

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Aika 04.09.2023, klo 18:00 - 19:56

Paikka Rykmentinpuiston ruokasali, Rykmentintie 48

Käsitellyt asiat

- § 113 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 114 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 115 **Puolivuosisikatsaus 1.1.-30.6.2023 ja vuoden 2023 talousarvion muuttaminen**
- § 116 **Työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotto**
- § 117 **Varhaiskasvatuksen palveluverkko 2023-2028 Etelä-Tuusulassa**
- § 118 **Taiteen ja kulttuurin palveluverkko**
- § 119 **Tuusulan hyvinvointikertomus 2022**
- § 120 **Kaikkonen Antti, valtuutetun tehtävän päättyminen ja uuden valtuutetun kutsuminen**
- § 121 **Halme Linda, eron myöntäminen luottamustoimesta ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen valinta**
- § 122 **Kinnunen Kari, eron myöntäminen luottamustoimesta ja kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan valinta**
- § 123 **Domnin Ilya, luottamustoimen päättyminen ja kasvatus- ja sivistyslautakunnan varajäsenen valinta**
- § 124 **Gustafsson Reetta, luottamustoimen päättyminen ja teknisen lautakunnan varajäsenen valinta**
- § 125 **Kärki Aatos, luottamustoimen päättyminen ja tarkastuslautakunnan varajäsenen valinta**
- § 126 **Hagman Marita, luottamustoimen päättyminen ja vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan varapuheenjohtajan valinta**
- § 127 **Viranhaltijapäätökset julkisesti näkyville pysyvästi, aloite**
- § 128 **Ilmoitusasiat / muut asiat**

Lisäpykälät

- § 129 **Lainvoimaiset pysäköintialueet, aloite**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Jari Immonen, puheenjohtaja
Janne Mellin
Liisa Palvas
Jukka Ahlgren
Matti Alanko
Jari Anttalainen
Monica Avellan
Hanna Catani
Janne Hermunen
Outi Huusko
Aarno Järvinen
Antti Kaikkonen, saapui 18:09, poistui 19:48
Sanna Kervinen
Kim Kiuru
Aila Koivunen
Ari Koponen
Topi Korpinen
Mirka Kovalainen
Päivö Kuusisto
Elisa Laitila
Annika Lappalainen
Mira Lehtinen
Mila Lehtonen
Kati Lepojärvi
Karita Mäensivu
Mika Mäki-Kuhna
Eeva-Liisa Nieminen
Ari Nyman
Tuija Reinikainen
Ilari Roihuvuo
Ulla Rosenqvist
Kirsti Ruislehto
Risto Rämö
Jari Räsänen
Lilli Salmi
Jussi Salonen
Henri Savolainen
Antti Seppälä
Johanna Sipiläinen
Emmi Sirniö
Ilmari Sjöblom
Raimo Stenvall
Mika Timonen
Lauri Untamo
Laura Vaarnas
Kalle Ikkela
Arto Lindberg
Anna Yltävä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Margita Winqvist
Laura Åvall
Anu Åberg

Muut saapuvilla olleet

Kirsi Kurtti, vs.hallintojohtaja, sihteeri
Markku Vehmas, vt.kansliapäällikkö
Heli Hippeläinen, vs.talousjohtaja
Pirjo Siren, kuntakehitysjohtaja
Tiina Simons, sivistysjohtaja
Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja
Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, poistui 19:35
Paula Miettinen, viestintäpäällikkö
Heta Kyytinen, nuorisovaltuuston edustaja
Pasi Perkiö, ICT-asiantuntija
Pia Rojo, hallintopalvelusihteeri, tekninen sihteeri

Poissa

Pasi Huuhtanen
Ruut Sjöblom
Tapio Tammilehto

Allekirjoitukset

Jari Immonen
Puheenjohtaja

Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Tuusulan asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Hanna Catani

Monica Avellan

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Julkaistu yleisessä tietoverkossa 8.9.2023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 113

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanvaltuuston kokouksen koollekutsumista koskeva kuulutus on julkaistu Tuusulan kunnan www-sivuilla osoitteessa www.tuusula.fi.

Puheenjohtaja toteaa tämän kokouksen koollekutsumisen laillisuuden sekä saapuvilla olevien valtuutettujen lukumäärän perusteella päätösvaltaisuuden.

Todetaan, että seuraavat valtuutetut ovat ilmoittaneet esteestä:

Pasi Huuhtanen
Ruut Sjöblom
Tapio Tammilehto

Todetaan että

- Tapio Tammilehdon tilalla on Kokoomuksen valtuustoryhmän 1. varavaltuutettu Topi Korpinen
- Ruut Sjöblomin tilalla on Kokoomuksen valtuustoryhmän 2. varavaltuutettu Ilari Roihuvuo

Ehdotus

Todetaan läsnä olevat ja mahdolliset poissa olevat valtuutetut ja heidän sijaisensa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 114

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet

Monica Avellan ja Hanna Catani

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto muisti valtuutettu Ari Nymania merkkipäivän johdosta kukkasin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 324, 21.08.2023

Kunnanhallitus, § 331, 28.08.2023

Valtuusto, § 115, 04.09.2023

§ 115

Puolivuosisikatsaus 1.1.–30.6.2023 ja vuoden 2023 talousarvion muuttaminen

TUUDno-2023-1761

Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 324

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Hippeläinen

heli.hippelainen@tuusula.fi

vs.talousjohtaja

Puolivuosisikatsaus on määrä käsitellä valtuuston kokouksessa 4.9.2023. Kunnanhallitus käsittelee puolivuosisikatsausta kokouksessaan 28.8.2023, jonka perusteella valtuuston esityslistaa täydennetään tämän asian osalta.

Hallintosäännön 82 §:n mukaan, jos kunnanhallitus on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiasta, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston kokouksen 4.9.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 28.08.2023, § 331

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Hippeläinen

heli.hippelainen@tuusula.fi

vs.talousjohtaja

Liitteet

1 Määrärahamuutokset sitovuustason mukaisesti kesäkuu 2023, khall 28.8.2023

Toimintaympäristö

Tuusulan kuntastrategian painopistealueina ovat kunnan elinvoima, hyvinvointi sekä kestävä kehitys. Talousarviovuoden 2023 ensimmäisellä vuosipuoliskolla kunnan toiminta kehittyi kuntastrategian mukaisella uralla; asuntorakentaminen jatkui

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

edelleen vilkkaana, väestön määrä kehittyi myönteisesti ja asunto- sekä yritystonttien kauppa kehittyi suunnitellulla tasolla. Kunta jatkoi mittavia investointeja palveluverkon uudistamiseen sekä uusien asuin- ja yritysalueiden infraan.

Eduskunnan hyväksymät lait hyvinvointialueiden perustamisesta sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisen uudistamisesta astuivat voimaan 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialueille siirtyivät sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen henkilöstö, omaisuus sekä sopimukset. Kunta siirtyi Keusoten omistajaohjaajan roolista hyvinvointialueen kumppaniksi. Kevään aikana vietiin päätökseen Keusoten purkusopimukset sekä laadittiin hyvinvointia ja terveyttä edistäviä suunnitelmia.

Sote-uudistukseen liittyen kuntien tuloveroprosentit laskivat 12,64 %-yksikköä ja vastaava summa siirtyi valtion verotukseen. Sote ja pela-tehtävien siirron ja hyvinvointialueiden perustamisen lopulliset vaikutukset kuntien valtionosuuksiin selviävät vasta syksyllä 2023.

Valtiovarainministeriön arvion mukaan Suomen talous ei kasva tänä vuonna, kun hintojen ja korkojen nousu vähentää kotitalouksien kulutusta ja investointeja. Ulkomaankaupan nettovaikutus sen sijaan on positiivinen, kun vienti kasvaa hieman ja tuonti vähenee selvästi. Vuonna 2024 BKT kasvaa 1,4 prosenttia kotitalouksien ostovoiman kohentuessa, kun hintojen nousu hidastuu ja kotitalouksien tulot kasvavat. Myös työllisyys kasvaa taas ensi vuodesta lähtien. Julkisyhteisöjen taloudellinen asema heikkenee vuonna 2023, kun verotulojen kasvu hiipuu ja samaan aikaan menot kasvavat nopeasti. Julkisyhteisöjen alijäämä on 2,4 prosenttia suhteessa BKT:hen vuonna 2023 ja kasvaa siitä kolmeen prosenttiin vuonna 2025.

Talouden toteutuminen

Vuoden 2023 päivitetty ennuste tilikauden tulokseksi on 13,7 milj. euroa (alkuperäinen talousarvio 11,0 milj. euroa).

Kunnan alkuvuoden verotilitykset olivat 64,0 milj. euroa, toteutuen 59,9 % talousarviosta. Alkuvuoden hyvään verokertymään vaikuttivat vuodelta 2022 kertyneet vanhan kunnallisveroprosentin (19,75 %) mukaiset verotilitykset, verotulokertymä tasaantuu lähelle talousarvion mukaista tasoa loppuvuotta kohti. Sote-uudistukseen myötä Tuusulan kunnallisveroprosenttia leikattiin vuoden 2023 alusta 12,64%-yksiköllä 7,11 %:iin.

- Kunnallisveroja kertyi tammi-kesäkuussa 57,1 milj. euroa, 66,9 % talousarviosta. Verotulojen hyvää kehitystä tuki parantunut työllisyysaste, hyvä palkkakehitys sekä kunnan väestönkasvu. Valmistuva verotus 2022 aiheuttaa vielä epävarmuutta kuluvan vuoden kunnallisveron tilityksiin. Valtiovarainministeriön mukaan on mahdollista, että veronsaajaryhmien jako-osuuksia oikaistaan vielä ennen verotuksen päättymistä lokakuun lopussa pääomatuloverojen toteumaan pohjautuen.
- Yhteisöveroja toteutui 5,8 milj. euroa, mikä oli 77,9 % budjetoidusta. Hyvä kasvu perustui yritysten hyvään taloustilanteeseen vuonna 2022 sekä alkuvuonna kertyneisiin lisäennakoihin. Myös yhteisöverojen kertymä tulee tasaantumaan loppuvuotta kohti. Taloussuhdanteen heikkeneminen saattaa heijastua negatiivisesti erityisesti yhteisöverojen kehitykseen jo vuoden 2023 aikana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Kiinteistöverotulojen toteutuma oli 1,1 milj. euroa (7,9 % TA2023). Kiinteistöverojen ennustetaan kasvavan koko maassa ennakoitua nopeammin, koska rakennusten verotusarvoja nostettiin vuoden alusta niiden jälleenhankinta-arvojen korotuksen vuoksi. Syy korotukseen löytyy rakennuskustannusten kallistumisesta. Muutos parantaa kiinteistöveron verovuosikohtaista tuottoa koko maan tasolla noin 170 milj. euroa.

Kuntaliiton ennusteen (14.4.2023) mukaan Tuusulan vuoden 2023 verotulot olisivat ylittämässä talousarvion mukaisen tason noin seitsemän miljoonaa euroa. Kunnan verotuloennusteeseen esitetään tehtäväksi tässä vaiheessa 3 milj. euron lisäys. Verotulojen ennustetta tarkennetaan toisen neljännesvuosikatsauksen yhteydessä.

Vuodelle 2023 vahvistetut valtionosuudet, 27,3 milj. euroa, ovat 2,9 milj. euroa talousarvion mukaisia valtionosuuksia suuremmat. Näin ollen valtionosuuksiin esitetään tehtäväksi 2,9 milj. euron lisäys. Valtionosuudet täsmentyvät marraskuussa valmistuvien lopullisten sote-siirtolaskelmien myötä.

Tammi-kesäkuun toimintatuotot kehittyivät kokonaisuutena suunnitellusti. Toimintatuottojen toteuma oli 50,4 % talousarviosta. Toteuma oli 2,2 milj. euroa ja 6,3 % pienempi verrattuna edellisvuoteen. Myyntituotoissa kotikuntakorvaukset toteutuivat 0,6 milj. euroa ja metsänmyyntituotot 0,3 milj. euroa edellisvuotta pienempinä. Rakentamisen hiljeneminen näkyy maksutuotoissa; rakennusvalvonnan maksutuotot toteutuivat 0,2 milj. euroa edellisvuotta pienempinä. Käyttöomaisuuden myyntivoittoja toteutui tammi-kesäkuussa 8,0 milj. euroa toteuman ollessa 78,4 % talousarviosta (10,2 milj. eur TA 2023).

Tammi-kesäkuun toimintamenojen toteuma oli 51,0 % ja ne toteutuivat 2,6 milj. euroa ja 3,2 % edellisvuotta suurempina. Jaksotettuja lomapalkkoja kirjattiin 2,9 milj. euroa, kun vuonna 2022 lomapalkkajaksotusta ei tehty. Ilman jaksotettuja lomapalkkoja vertailukelpoinen toimintamenojen kasvu toteutui 5,5 milj. euroa ja 6,8 % edellisvuotta suurempana. Toimintamenojen nousua tapahtui henkilöstökuluissa 3,6 milj. euroa, aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa 0,6 milj. euroa, lasten kotihoidon tuen ja yksityisen tuen kuntalisässä 0,5 milj. euroa, sekä palveluiden ostoissa 1,6 milj. euroa. Palveluostojen kasvuun vaikutti etenkin kiinteistöjen ja rakennusten kunnossapitopalveluissa sopimusten indeksikorotusten ja sopimustoimittajien vaihdokset sekä meneillään olevien useiden koulu- ja infrarakennusprojektien seurauksena tehdyt asiantuntijapalveluiden ostot.

Kunnan toimintakate oli 52,0 milj. euroa, 51,3 % talousarvioon nähden. Edellä esitetyissä luvuissa ei ole mukana vesihuoltoliikelaitos.

Tammi-kesäkuun käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 27,1 milj. euroa. Tuusulanjärven koulukampuksen rakentamisesta kertyi tarkastelukaudella kustannuksia 5,4 milj. euroa. Monion rakentaminen eteni aikataulussa ja lähes talousarviossa (toteutuneet kustannukset kesäkuun lopussa 5,4 milj. euroa ja TA 2023 5,6 milj. eur). Rakennushankkeen loppuun saattamiseksi esitetään määrärahan lisäystä 0,5 milj. euroa. Riihikallion ja Rykmentinpuiston kampusten rakentaminen käynnistyi toisella vuosineljänneksellä. Yhdyskuntatekniikan osalta Rykmentinpuiston työpaikka-alue otettiin vastaan. Töitä edistettiin mm. Häriskivessä, Rykmentinpuiston matkakeskuksen ympäristössä ja Varusmiehentiellä, Sulan I ja II alueella, Kaukjärvenpuistossa, Peltokaaressa ja Kellotorilla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnan korollisten lainojen määrä oli kesäkuun lopussa 157,0 milj. euroa, mikä on 11,2 milj. euroa enemmän vuoden 2022 kesäkuun lainamäärään verrattuna. Kuluvan vuoden lopun lainamäärän arvioidaan toteutuvan talousarviota pienempänä, noin 200 milj. euron tasossa. Lainamäärän alkuperäistä talousarviota maltillisempi kasvu perustuu vuoden 2022 marras-joulukuun ennakoitua parempaan talouden toteumaan sekä alkuvuoden 2023 hyvään kassavirran kehitykseen. Talousarvioin korollisten lainojen 12/2023 määrää muutetaan valtuustossa toisen neljännesvuosikatsauksen yhteydessä.

Vuositasen ennuste

Vuoden 2023 talousympäristön vaikeasti ennakoivat muutokset aiheuttavat epävarmuutta Tuusulan kunnan toimintaan ja talouteen. Käyttötalouden merkittävimmät kustannusten nousut liittyvät kunta-alan palkkaratkaisun aiemmin ennakoitua suurempiin kustannusvaikutuksiin, varhaiskasvatuksessa lapsimäärien kasvun aiheuttamaan lisähenkilöstötarpeen kustannuksiin sekä kiinteistöjen ja katujen ylläpidon ostopalveluiden todennäköisiin kustannusten ylityksiin.

Veroennusteen suurimmat epävarmuudet liittyvät yleiseen talouden sekä yritysten kannattavuuden kehittymiseen sekä asuntokaupan aktiviteetin ja hyvän väestökehityksen jatkumiseen. Alkuvuoden väestönkasvu, hyvänä jatkunut työllisyystilanne sekä tehdyt palkkaratkaisut heijastuvat positiivisesti loppuvuoden verotulokertymään. Taloussuhdanteen heikkeneminen voi heijastua negatiivisesti erityisesti yhteisöverojen kehitykseen jo vuoden 2023 aikana.

Toimintatuotoissa riskit liittyvät lähinnä tontinmyyntitulojen toteutumiseen. Kehyskuntien asuin- ja yritystonttien kysyntä on heikentynyt, mutta erityisesti Etelä-Tuusulan pientalotonteissa kysyntä on toistaiseksi säilynyt kohtuullisena. Rykmentinportin alueen yritystonttien hyvä kysyntä tukee tontinmyyntitulojen tavoitteiden toteutumista.

Käyttötalouteen esitetään tehtävän - 3 155 000 euron toimintakatteen muutos (rahoitusta heikentävä). Tämä sisältää investointiosasta rakennusten erillisohjelmasta määrärahan siirron 480 000 euroa, käyttötalouteen.

Investointiosaan esitetään tehtäväksi 1 454 000 euron menon vähennykset (rahoitusta parantava).

Määrärahasiirtona esitetään Yhteisistä palveluista 80 000 euron kertapalkkiomäärärahan jakamista toimialueille. Lisäksi Yleishallinnon ja johdon tuesta tehdään 140 000 euron määrärahasiirto Yhteisten palveluiden toimialueelle työllisyyspalveluihin. Kasvun ja ympäristön toimialueelta siirretään toimialueen talouspäällikön henkilöstökuluista 35 000 euroa Yhteisten palveluiden toimialueelle. Määrärahasiirroilla ei vaikutusta rahoitukseen.

Tuloslaskelmaosaan tehdään yhteensä n. 5 956 000 euron lisäys sisältäen valtionosuuksien ja verotulojen rahoitusta parantavat muutokset.

Käyttötalouden määrärahoihin esitetään - 3 155 000 euron lisäystä (rahoitusta parantava muutos +, rahoitusta heikentävä -)

Yhteiset palvelut, toimintakatteen muutos 0 eur:

- Yhteiset palvelut, toimintatuotot, + 200 000 eur lisäys

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- o työllisyyspalvelut
 - Yhteiset palvelut, toimintakulut, - 200 000 eur lisäys
- o työllisyyspalvelut

Sivistys, toimintakatteen muutos - 1 428 000 eur:

- Sivistys, toimintatuotot, - 150 000 eur vähennys
- o vapaa-aikapalvelut, jäähallin tuotot
 - Sivistys, toimintakulut, - 1 278 000 eur lisäys
- o toimialueen henkilöstömenot, - 330 000 eur lisäys
- o varhaiskasvatuksen henkilöstömenot, - 567 000 eur lisäys,
 - mistä Rykmentintien päiväkotit 9 htv lisäys - 400 000 eur. Vakanssit on perustettu 1.1.2023.
 - 1.8. avattaviin kolmeen uuteen lapsiryhmään 9 htv lisäys, - 163 000 eur, kaksi lapsiryhmää Mikkolan koululle ja yksi Paijalan koululle.
 - nimikkeen muutoksena osalta varhaiskasvatuksen opettajista asiantuntijaksi, - 4 000 eur. Nimikemuutokset hyväksytty kesäkuun valtuustossa.
- o varhaiskasvatuksen vuokrat, - 161 000 eur lisäys,
 - mistä Rykmentintien päiväkotit - 68 000 eur, Neitoperhon päiväkotit - 93 000 eur. Vuokria ei oltu huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.
- o perusopetus, oppilaskuljetukset, - 80 000 eur lisäys. Oppilaskuljetuksiin tulee hinnankorotus 1.8. lukien.
- o kulttuuri, Monion avajaiskustannukset, - 40 000 eur lisäys
- o vapaa-aikapalvelut, jäähalli - 100 000 eur lisäys. Kunnan jäähalli myytiin Tuusulan jäähalli Oy:lle 1.1.2023.

Kasvu ja ympäristö, toimintakatteen muutos - 1 727 000 eur:

- Kasvu ja ympäristö, toimintatuotot - 939 000 eur vähennys
- o maa-alueiden vuokrat, + 186 000 eur
- o tilapalvelut, ulkoiset vuokrat, - 1 125 000 eur
 - Kasvu ja ympäristö, toimintakulut, - 788 000 eur lisäys
- o yhdyskuntatekniikka, asiantuntijapalvelut, - 200 000 eur lisäys
- o yhdyskuntatekniikka, alueiden kunnossapito, - 200 000 eur lisäys
- o yhdyskuntatekniikka, sähkö, - 100 000 eur lisäys
- o tilapalvelut, kiinteistöjen kunnossapito, - 400 000 eur lisäys
- o tilapalvelut, ulkoiset vuokrat, + 776 000 eur vähennys
- o tilapalvelut, sähkö, - 184 000 eur lisäys

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

o tilapalvelut, investointien rakennusten erillisohjelmasta siirto käyttötalouteen, - 480 000 eur lisäys

Investointien määrärahoihin esitetään 1 554 000 euron määrärahojen vähennystä

Koneet ja kalusto, yhteensä - 26 000 eur menolisäys

Sivistys

- Lahelantertun päiväkodin ruoankuljetusvaunut, - 48 000 eur menolisäys
- Pellavan päiväkodin yhdistelmäuuni, 22 000 eur menovähennys

Kiinteät rakenteet ja laitteet, yhteensä - 300 000 eur menolisäys:

Kasvu ja ympäristö

- tiet ja liikenneväylät, Metsäautotie, Finavia, - 300 000 eur menolisäys

Muut pitkävaikutteiset menot, yhteensä - 200 000 eur menolisäys:

Kasvu ja ympäristö

- Tuusulanjärven kampuksen liittymä Tuusulantielle, - 200 000 eur menolisäys

Rakennukset, yhteensä 1 980 000 eur menovähennys

Kasvu ja ympäristö

- Monio, lukio ja kulttuuritalo, - 500 000 eur menolisäys
- Rykmentinpuiston monitoimikampus, 6 000 000 menovähennys. Määrärahan muutosesitys johtuu rakennuksen maksuerätaulukon tarkentumisesta. Kokonaiskustannusten ei ennakoida muuttuvan.
- Riihikallion monitoimikampus, - 3 000 000 eur menolisäys. Määrärahan muutosesitys johtuu rakennuksen maksuerätaulukon tarkentumisesta. Kokonaiskustannusten ei ennakoida muuttuvan.
- Tuusulanjärven monitoimikampus, - 1 000 000 eur menolisäys. Määrärahan muutosesitys johtuu rakennustöiden ennakoitua nopeammasta etenemisestä. Kokonaiskustannusten ei ennakoida muuttuvan.
- Erillinen työohjelma, 480 000 eur menovähennys. Siirto Tilapalveluiden investointien työohjelmasta käyttötalouteen.

Tuloslaskelmaosan muutokset, yhteensä 5 956 414 eur (rahoitusta parantava muutos +, rahoitusta heikentävä -):

- verotulot, + 3 000 000 eur lisäys
- valtionosuudet, + 2 956 414 lisäys

Käyttötaloulosan määrärahan siirrot, ei kustannusvaikutusta (rahoitusta parantava muutos +, rahoitusta heikentävä -):

Yleishallinto ja johdon tuki, 136 500 eur menovähennys:

- valtion erilliserät, 140 000 eur menovähennys
- kertapalkkiomääräraha, - 3 500 menolisäys

Yhteiset palvelut, - 99 400 eur menolisäys

- kertapalkkiomäärärahan siirto muille toimialueille, 75 600 eur menovähennys (huomioitu 4 400 eur yhteisiin palveluihin jäävä oma osuus)
- henkilöstökulujen siirto Kasvun ja ympäristön hallinnon ja kehittämisen palvelualueelta, - 35 000 eur menolisäys

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- määrärahasiirto yleishallinnosta ja kunnanviraston johdosta työllisyyspalveluihin, - 140 000 eur menolisäys
Sivistys, - 60 000 eur menolisäys
 - kertapalkkiomääräraha, - 60 000 eur menolisäys
Kasvu ja ympäristö, 24 000 eur menovähennys
 - kertapalkkiomääräraha, - 11 000 eur menolisäys
 - henkilöstökulujen siirto Yhteisiin palveluihin, 35 000 eur menovähennys
- Vesihuoltoliikelaitos, - 1 100 eur menolisäys
- kertapalkkiomääräraha, - 1 100 eur menolisäys

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi puolivuosisikatsauksen 1.1.–30.6.2023
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- muuttaa vuoden 2023 talousarviota ja hyväksyy edellä esitetyt määrärahamuutokset.

Kokouskäsitely

Vs.talousjohtaja Hippeläinen ja vt.kansliapäällikkö Vehmas selostivat asiaa kokouksessa. Kuntakehitysjohtaja Sirén, sivistysjohtaja Simons ja henkilöstöjohtaja Kuivasto esittivät toimialueidensa katsauksen sisältöä kokouksessa.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti pohjaehdotusta siten, että pohjaehdotukseen lisättiin kohta: tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- merkitä tiedoksi puolivuosisikatsauksen 1.1.–30.6.2023
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- muuttaa vuoden 2023 talousarviota ja hyväksyy edellä esitetyt määrärahamuutokset.

Lisäksi kunnanhallitus päätti

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Hippeläinen
heli.hippelainen@tuusula.fi
vs.talousjohtaja

Liitteet

- 1 Määrärahamuutokset sitovuustason mukaisesti kesäkuu 2023, valt 4.9.2023
- 2 Kesäkuun puolivuositarkastus 2023, valt 4.9.2023

Toimintaympäristö

Tuusulan kuntastrategian painopistealueina ovat kunnan elinvoima, hyvinvointi sekä kestävä kehitys. Talousarviovuoden 2023 ensimmäisellä vuosipuoliskolla kunnan toiminta kehittyi kuntastrategian mukaisella uralla; asuntorakentaminen jatkui edelleen vilkkaana, väestön määrä kehittyi myönteisesti ja asunto- sekä yritystonttien kauppa kehittyi suunnitellulla tasolla. Kunta jatkoi mittavia investointeja palveluverkon uudistamiseen sekä uusien asuin- ja yritysalueiden infraan.

Eduskunnan hyväksymät lait hyvinvointialueiden perustamisesta sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisen uudistamisesta astuivat voimaan 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialueille siirtyivät sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen henkilöstö, omaisuus sekä sopimukset. Kunta siirtyi Keusoten omistajaohjaajan roolista hyvinvointialueen kumppaniksi. Kevään aikana vietiin päätökseen Keusoten purkusopimukset sekä laadittiin hyvinvointia ja terveyttä edistäviä suunnitelmia.

Sote-uudistukseen liittyen kuntien tuloveroprosentit laskivat 12,64 %-yksikköä ja vastaava summa siirtyi valtion verotukseen. Sote ja pela-tehtävien siirron ja hyvinvointialueiden perustamisen lopulliset vaikutukset kuntien valtionosuuksiin selviävät vasta syksyllä 2023.

Valtiovarainministeriön arvion mukaan Suomen talous ei kasva tänä vuonna, kun hintojen ja korkojen nousu vähentää kotitalouksien kulutusta ja investointeja. Ulkomaankaupan nettovaikutus sen sijaan on positiivinen, kun vienti kasvaa hieman ja tuonti vähenee selvästi. Vuonna 2024 BKT kasvaa 1,4 prosenttia kotitalouksien ostovoiman kohentuessa, kun hintojen nousu hidastuu ja kotitalouksien tulot kasvavat. Myös työllisyys kasvaa taas ensi vuodesta lähtien. Julkisyhteisöjen taloudellinen asema heikkenee vuonna 2023, kun verotulojen kasvu hiipuu ja samaan aikaan menot kasvavat nopeasti. Julkisyhteisöjen alijäämä on 2,4 prosenttia suhteessa BKT:hen vuonna 2023 ja kasvaa siitä kolmeen prosenttiin vuonna 2025.

Talouden toteutuminen

Vuoden 2023 päivitetty ennuste tilikauden tulokseksi on 13,7 milj. euroa (alkuperäinen talousarvio 11,0 milj. euroa).

Kunnan alkuvuoden verotilitykset olivat 64,0 milj. euroa, toteutuen 59,9 % talousarviosta. Alkuvuoden hyvään verokertymään vaikuttivat vuodelta 2022 kertyneet vanhan kunnallisveroprosentin (19,75 %) mukaiset verotilitykset, verotulokertymä tasaantuu lähelle talousarvion mukaista tasoa loppuvuotta kohti. Sote-uudistukseen myötä Tuusulan kunnallisveroprosenttia leikattiin vuoden 2023 alusta 12,64%-yksiköllä 7,11 %:iin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Kunnallisveroja kertyi tammi-kesäkuussa 57,1 milj. euroa, 66,9 % talousarviosta. Verotulojen hyvää kehitystä tuki parantunut työllisyysaste, hyvä palkkakehitys sekä kunnan väestönkasvu. Valmistuva verotus 2022 aiheuttaa vielä epävarmuutta kuluvan vuoden kunnallisveron tilityksiin. Valtiovarainministeriön mukaan on mahdollista, että veronsaajaryhmien jako-osuuksia oikaistaan vielä ennen verotuksen päättymistä lokakuun lopussa pääomatuloverojen toteumaan pohjautuen.
- Yhteisöveroja toteutui 5,8 milj. euroa, mikä oli 77,9 % budjetoidusta. Hyvä kasvu perustui yritysten hyvään taloustilanteeseen vuonna 2022 sekä alkuvuonna kertyneisiin lisäennakoihin. Myös yhteisöverojen kertymä tulee tasaantumaan loppuvuotta kohti. Taloussuhdanteen heikkeneminen saattaa heijastua negatiivisesti erityisesti yhteisöverojen kehitykseen jo vuoden 2023 aikana.
- Kiinteistöverotulojen toteutuma oli 1,1 milj. euroa (7,9 % TA2023). Kiinteistöverojen ennustetaan kasvavan koko maassa ennakoitua nopeammin, koska rakennusten verotusarvoja nostettiin vuoden alusta niiden jälleenhankinta-arvojen korotuksen vuoksi. Syy korotukseen löytyy rakennuskustannusten kallistumisesta. Muutos parantaa kiinteistöveron verovuosikohtaista tuottoa koko maan tasolla noin 170 milj. euroa.

Kuntaliiton ennusteen (14.4.2023) mukaan Tuusulan vuoden 2023 verotulot olisivat ylittämässä talousarvion mukaisen tason noin seitsemän miljoonaa euroa. Kunnan verotuloennusteeseen esitetään tehtäväksi tässä vaiheessa 3 milj. euron lisäys. Verotulojen ennustetta tarkennetaan toisen neljännesvuosikatsauksen yhteydessä.

Vuodelle 2023 vahvistetut valtionosuudet, 27,3 milj. euroa, ovat 2,9 milj. euroa talousarvion mukaisia valtionosuuksia suuremmat. Näin ollen valtionosuuksiin esitetään tehtäväksi 2,9 milj. euron lisäys. Valtionosuudet täsmentyvät marraskuussa valmistuvien lopullisten sote-siirtolaskelmien myötä.

Tammi-kesäkuun toimintatuotot kehittyivät kokonaisuutena suunnitellusti. Toimintatuottojen toteuma oli 50,4 % talousarviosta. Toteuma oli 2,2 milj. euroa ja 6,3 % pienempi verrattuna edellisvuoteen. Myyntituotoissa kotikuntakorvaukset toteutuivat 0,6 milj. euroa ja metsänmyyntituotot 0,3 milj. euroa edellisvuotta pienempinä. Rakentamisen hiljeneminen näkyy maksutuotoissa; rakennusvalvonnan maksutuotot toteutuivat 0,2 milj. euroa edellisvuotta pienempinä. Käyttöomaisuuden myyntivoittoja toteutui tammi-kesäkuussa 8,0 milj. euroa toteuman ollessa 78,4 % talousarviosta (10,2 milj. eur TA 2023).

Tammi-kesäkuun toimintamenojen toteuma oli 51,0 % ja ne toteutuivat 2,6 milj. euroa ja 3,2 % edellisvuotta suurempina. Jaksotettuja lomapalkkoja kirjattiin 2,9 milj. euroa, kun vuonna 2022 lomapalkkajaksotusta ei tehty. Ilman jaksotettuja lomapalkkoja vertailukelpoinen toimintamenojen kasvu toteutui 5,5 milj. euroa ja 6,8 % edellisvuotta suurempana. Toimintamenojen nousua tapahtui henkilöstökuluissa 3,6 milj. euroa, aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa 0,6 milj. euroa, lasten kotihoidon tuen ja yksityisen tuen kuntalisässä 0,5 milj. euroa, sekä palveluiden ostoissa 1,6 milj. euroa. Palveluostojen kasvuun vaikutti etenkin kiinteistöjen ja rakennusten kunnossapitopalveluissa sopimusten indeksikorotusten ja sopimustoimittajien vaihdokset sekä meneillään olevien useiden koulu- ja infrarakennusprojektien seurauksena tehdyt asiantuntijapalveluiden ostot.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnan toimintakate oli 52,0 milj. euroa, 51,3 % talousarvioon nähden. Edellä esitetyissä luvuissa ei ole mukana vesihuoltoliikelaitos.

Tammi-kesäkuun käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 27,1 milj. euroa. Tuusulanjärven koulukampuksen rakentamisesta kertyi tarkastelukaudella kustannuksia 5,4 milj. euroa. Monion rakentaminen eteni aikataulussa ja lähes talousarviossa (toteutuneet kustannukset kesäkuun lopussa 5,4 milj. euroa ja TA 2023 5,6 milj. eur). Rakennushankkeen loppuun saattamiseksi esitetään määrärahan lisäystä 0,5 milj. euroa. Riihikallion ja Rykmentinpuiston kampusten rakentaminen käynnistyi toisella vuosineljänneksellä. Yhdyskuntatekniikan osalta Rykmentinpuiston työpaikka-alue otettiin vastaan. Töitä edistettiin mm. Häriskivessä, Rykmentinpuiston matkakeskuksen ympäristössä ja Varusmiehentiellä, Sulan I ja II alueella, Kaukjärvenpuistossa, Peltokaarella ja Kellotorilla.

Kunnan korollisten lainojen määrä oli kesäkuun lopussa 157,0 milj. euroa, mikä on 11,2 milj. euroa enemmän vuoden 2022 kesäkuun lainamäärään verrattuna. Kuluvan vuoden lopun lainamäärän arvioidaan toteutuvan talousarviota pienempänä, noin 200 milj. euron tasossa. Lainamäärän alkuperäistä talousarviota maltillisempi kasvu perustuu vuoden 2022 marras-joulukuun ennakoitua parempaan talouden toteumaan sekä alkuvuoden 2023 hyvään kassavirran kehitykseen. Talousarvioin korollisten lainojen 12/2023 määrää muutetaan valtuustossa toisen neljännesvuosikatsauksen yhteydessä.

Vuositasen ennuste

Vuoden 2023 talousympäristön vaikeasti ennakoivat muutokset aiheuttavat epävarmuutta Tuusulan kunnan toimintaan ja talouteen. Käyttötalouden merkittävimmät kustannusten nousut liittyvät kunta-alan palkkaratkaisun aiemmin ennakoitua suurempiin kustannusvaikutuksiin, varhaiskasvatuksessa lapsimäärien kasvun aiheuttamaan lisähenkilöstötarpeen kustannuksiin sekä kiinteistöjen ja katujen ylläpidon ostopalveluiden todennäköisiin kustannusten ylityksiin.

Veroennusteen suurimmat epävarmuudet liittyvät yleiseen talouden sekä yritysten kannattavuuden kehittymiseen sekä asuntokaupan aktiviteetin ja hyvän väestökehityksen jatkumiseen. Alkuvuoden väestönkasvu, hyvänä jatkunut työllisyystilanne sekä tehdyt palkkaratkaisut heijastuvat positiivisesti loppuvuoden verotulokertymään. Taloussuhdanteen heikkeneminen voi heijastua negatiivisesti erityisesti yhteisöverojen kehitykseen jo vuoden 2023 aikana.

Toimintatuotoissa riskit liittyvät lähinnä tontinmyyntitulojen toteutumiseen. Kehyskuntien asuin- ja yritystonttien kysyntä on heikentynyt, mutta erityisesti Etelä-Tuusulan pientalotonteissa kysyntä on toistaiseksi säilynyt kohtuullisena. Rykmentinportin alueen yritystonttien hyvä kysyntä tukee tontinmyyntitulojen tavoitteiden toteutumista.

Käyttötalouteen esitetään tehtävän - 3 155 000 euron toimintakatteen muutos (rahoitusta heikentävä). Tämä sisältää investointiosasta rakennusten erillisohjelmasta määrärahan siirron 480 000 euroa, käyttötalouteen.

Investointiosaan esitetään tehtäväksi 1 454 000 euron menon vähennykset (rahoitusta parantava).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Määräraahansiirtona esitetään Yhteisistä palveluista 80 000 euron kertapalkkiomäärärahan jakamista toimialueille. Lisäksi Yleishallinnon ja johdon tuesta tehdään 140 000 euron määräraahansiirto Yhteisten palveluiden toimialueelle työllisyyspalveluihin. Kasvun ja ympäristön toimialueelta siirretään toimialueen talouspäällikön henkilöstökuluista 35 000 euroa Yhteisten palveluiden toimialueelle. Määräraahansiirroilla ei vaikutusta rahoitukseen.

Tuloslaskelmaosaan tehdään yhteensä n. 5 956 000 euron lisäys sisältäen valtionosuuksien ja verotulojen rahoitusta parantavat muutokset.

Käyttötalouden määrärahoihin esitetään - 3 155 000 euron lisäystä (rahoitusta parantava muutos +, rahoitusta heikentävä -)

Yhteiset palvelut, toimintakatteen muutos 0 eur:

- Yhteiset palvelut, toimintatuotot, + 200 000 eur lisäys
- o työllisyyspalvelut
- Yhteiset palvelut, toimintakulut, - 200 000 eur lisäys
- o työllisyyspalvelut

Sivistys, toimintakatteen muutos - 1 428 000 eur:

- Sivistys, toimintatuotot, - 150 000 eur vähennys
- o vapaa-aikapalvelut, jäähallin tuotot
- Sivistys, toimintakulut, - 1 278 000 eur lisäys
- o toimialueen henkilöstömenot, - 330 000 eur lisäys
- o varhaiskasvatuksen henkilöstömenot, - 567 000 eur lisäys,
- mistä Rykmentintien päiväkotit 9 htv lisäys - 400 000 eur. Vakanssit on perustettu 1.1.2023.
- 1.8. avattaviin kolmeen uuteen lapsiryhmään 9 htv lisäys, - 163 000 eur, kaksi lapsiryhmää Mikkolan koululle ja yksi Paijalan koululle.
- nimikkeen muutoksena osalta varhaiskasvatuksen opettajista asiantuntijaksi, - 4 000 eur. Nimikemuutokset hyväksytyt kesäkuun valtuustossa.
- o varhaiskasvatuksen vuokrat, - 161 000 eur lisäys,
- mistä Rykmentintien päiväkotit - 68 000 eur, Neitoperhon päiväkotit - 93 000 eur. Vuokria ei oltu huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.
- o perusopetus, oppilaskuljetukset, - 80 000 eur lisäys. Oppilaskuljetuksiin tulee hinnankorotus 1.8. lukien.
- o kulttuuri, Monion avajaiskustannukset, - 40 000 eur lisäys
- o vapaa-aikapalvelut, jäähalli - 100 000 eur lisäys. Kunnan jäähalli myytiin Tuusulan jäähalli Oy:lle 1.1.2023.

Kasvu ja ympäristö, toimintakatteen muutos - 1 727 000 eur:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Kasvu ja ympäristö, toimintatuotot - 939 000 eur vähennys
- o maa-alueiden vuokrat, + 186 000 eur
- o tilapalvelut, ulkoiset vuokrat, - 1 125 000 eur
- Kasvu ja ympäristö, toimintakulut, - 788 000 eur lisäys
- o yhdyskuntatekniikka, asiantuntijapalvelut, - 200 000 eur lisäys
- o yhdyskuntatekniikka, alueiden kunnossapito, - 200 000 eur lisäys
- o yhdyskuntatekniikka, sähkö, - 100 000 eur lisäys
- o tilapalvelut, kiinteistöjen kunnossapito, - 400 000 eur lisäys
- o tilapalvelut, ulkoiset vuokrat, + 776 000 eur vähennys
- o tilapalvelut, sähkö, - 184 000 lisäys
- o tilapalvelut, investointien rakennusten erillisohjelmasta siirto käyttötalouteen, - 480 000 eur lisäys

Investointien määrärahoihin esitetään 1 554 000 euron määrärahojen vähennystä

Koneet ja kalusto, yhteensä - 26 000 eur menolisäys

Sivistys

- Lahelantertun päiväkodin ruoankuljetusvaunut, - 48 000 eur menolisäys
 - Pellavan päiväkodin yhdistelmäuuni, 22 000 eur menovähennys
- Kiinteät rakenteet ja laitteet, yhteensä - 300 000 eur menolisäys:

Kasvu ja ympäristö

- tiet ja liikenneväylät, Metsäautotie, Finavia, - 300 000 eur menolisäys
- Muut pitkävaikutteiset menot, yhteensä - 200 000 eur menolisäys:

Kasvu ja ympäristö

- Tuusulanjärven kampuksen liittymä Tuusulantielle, - 200 000 eur menolisäys
- Rakennukset, yhteensä 1 980 000 eur menovähennys

Kasvu ja ympäristö

- Monio, lukio ja kulttuuritalo, - 500 000 eur menolisäys
- Rykmentinpuiston monitoimikampus, 6 000 000 menovähennys. Määrärahan muutosesitys johtuu rakennuksen maksuerätaulukon tarkentumisesta. Kokonaiskustannusten ei ennakoida muuttuvan.
- Riihikallion monitoimikampus, - 3 000 000 eur menolisäys. Määrärahan muutosesitys johtuu rakennuksen maksuerätaulukon tarkentumisesta. Kokonaiskustannusten ei ennakoida muuttuvan.
- Tuusulanjärven monitoimikampus, - 1 000 000 eur menolisäys. Määrärahan muutosesitys johtuu rakennustöiden ennakoitua nopeammasta etenemisestä. Kokonaiskustannusten ei ennakoida muuttuvan.
- Erillinen työohjelma, 480 000 eur menovähennys. Siirto Tilapalveluiden investointien työohjelmasta käyttötalouteen.

Tuloslaskelmaosan muutokset, yhteensä 5 956 414 eur (rahoitusta parantava muutos +, rahoitusta heikentävä -):

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- verotulot, + 3 000 000 eur lisäys
- valtionosuudet, + 2 956 414 lisäys

Käyttötalouden määrärahan siirrot, ei kustannusvaikutusta (rahoitusta parantava muutos +, rahoitusta heikentävä -):

Yleishallinto ja johdon tuki, 136 500 eur menovähennys:

- valtion erilliserät, 140 000 eur menovähennys
- kertapalkkiomääräraha, - 3 500 menolisäys

Yhteiset palvelut, - 99 400 eur menolisäys

- kertapalkkiomäärärahan siirto muille toimialueille, 75 600 eur menovähennys (huomioitu 4 400 eur yhteisiin palveluihin jäävä oma osuus)
- henkilöstökulujen siirto Kasvun ja ympäristön hallinnon ja kehittämisen palvelualueelta, - 35 000 eur menolisäys
- määrärahasiirto yleishallinnosta ja kunnanviraston johdosta työllisyyspalveluihin, - 140 000 eur menolisäys

Sivistys, - 60 000 eur menolisäys

- kertapalkkiomääräraha, - 60 000 eur menolisäys

Kasvu ja ympäristö, 24 000 eur menovähennys

- kertapalkkiomääräraha, - 11 000 eur menolisäys
- henkilöstökulujen siirto Yhteisiin palveluihin, 35 000 eur menovähennys

Vesihuoltoliikelaitos, - 1 100 eur menolisäys

- kertapalkkiomääräraha, - 1 100 eur menolisäys

Ehdotus

Valtuusto päättää

- muuttaa vuoden 2023 talousarviota ja hyväksyy edellä esitetyt määrärahamuutokset.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, valtuutettu Kati Lepojärvi esitti toimenpideoitteen, joka yksimielisesti hyväksyttiin.

Valtuutettu Janne Mellin poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös

Valtuusto päätti

- muuttaa vuoden 2023 talousarviota ja hyväksyä edellä esitetyt määrärahamuutokset
- lisätä yksimielisesti päätökseen valtuutettu Kati Lepojärven esittämän seuraavan toimenpideoitteen:

"Toteutetaan palveluverkkoa palveluverkkosuunnitelman mukaisesti. Huomioidaan valtuuston yksimielinen päätös jo palveluverkkosuunnitelmaa laadittaessa v. 2018 edistää Rykmentinpuiston ja Lahelan koulukeskushankkeita samanaikaisesti. Korko- ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

taloustilanteen mahdollisesti hankaloituessa valmistellaan ja esitetään päätöksentekoon palveluverkon toteutuksessa erilaisia kustannustehokkaita ja terveysturvallisia toteutusvaihtoehtoja, ml. KVR ja modulaariset hankkeet. Lahelan koulukeskushankkeen toteutusta ei siirretä jopa vuosia eteenpäin, vaan taataan myös Lahelan lapsille ja opettajille terveellinen, turvallinen oppimisympäristö suunnitellusti, kuten muillekin Tuusulan alueille."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 375,31.10.2022

Kunnanhallitus, § 410,21.11.2022

Kunnanhallitus, § 423,28.11.2022

Valtuusto, § 172,12.12.2022

Kunnanhallitus, § 271,19.06.2023

Valtuusto, § 109,27.06.2023

Kunnanhallitus, § 325,21.08.2023

Kunnanhallitus, § 338,28.08.2023

Valtuusto, § 116, 04.09.2023

§ 116

Työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotto

TUUDno-2022-2103

Kunnanhallitus, 31.10.2022, § 375

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto

satu.kuivasto@tuusula.fi

henkilöstöjohtaja

Vuoden 2023 talousarvioesityksen henkilöstösuunnitelma sisältää esitykset uusien työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotosta sekä määräaikaisten tehtävien muuttamisesta toistaiseksi voimassa oleviksi. Valtuusto antaa täyttöoikeuden määräaikaisiin ja toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Pormestari, kansliapäällikkö ja kunnan johtoryhmät ovat käsitelleet henkilöstösuunnitelmaa kokouksissaan. Pormestari tekee esityksensä kunnanhallitukselle henkilöstösuunnitelmaksi vuonna 2023.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Yhteiset palvelut

Hallinto- ja asiakaspalvelu, kansliapalvelut

Hallintopalvelusihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Päätöksenteon tuen palveluita (esityslista- ja pöytäkirjatuotanto sekä mahdollisesti jatkossa osa kirjaamon tehtävistä) on jo osittain keskitetty nykyresurssien mahdollistamassa määrin Hallinto- ja asiakaspalveluihin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vuositavoitteiden mukaisesti keskittämistä jatketaan, millä pyritään tasaiseen palvelulaatuun ja toiminnan tehostamiseen kuntatasolla. Lisäksi pyritään edistämään yhteisiä prosesseja esityslista- ja pöytäkirjatuotannossa mm. henkilöriippuvuuden vähentämiseksi.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstösihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Opistotasoinen koulutus, kokemus hr-asioissa

Perustelut: Edellisessä organisaatiomuutoksessa v. 2019 henkilöstöpalveluihin keskitettiin osa HR-toiminnoista. HR-resurssi ei ole ollut riittävä, jotta HR-palveluiden keskittäminen olisi ollut mahdollista siinä laajuudessa kuin se olisi tarkoituksenmukaista. Henkilöstösihteeriresurssi on jakautunut epätasaisesti toimialueiden välillä ja toimialueilta on tullut palautetta siitä, että resurssi on riittämätön. Työn tuottavuuden kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että esihenkilöt tekevät henkilöstösihteerille aiemmin kuuluvia tehtäviä. Arvioidaan, mikä HR-työ on tarkoituksenmukaista tehdä sihteerityönä ja vapauttaa esihenkilöiden aikaa ihmisten johtamiseen.

Sivistys Opetus

3 kouluvalmentajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 05VKA044

Kelpoisuusehto: Ei lakisääteistä määritystä kelpoisuusehdoista. Kunnassa määritelty kelpoisuusehdoksi soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai muu tehtävään soveltuva opistotasoinen tutkinto.

Perustelut: Sitko -hankkeessa on todettu kouluvalmentajan työn merkitys oppilaiden tukemisessa ja yhteisöllisyyden kehittämisessä. Hankerahoituksen loppuessa kunnan on päätettävä, jatketaanko toimintaa vai ei. Valmisteilla on myös lakiuudistus, jonka myötä kouluvalmentaja tulee osaksi koulu yhteisöä ja kunnan toimintaa. Korona-aika sekä yhteiskunnan muutokset ovat heikentäneet oppilaiden hyvinvointia ja suunta näkyy myös kouluterveyskyselyn tuloksissa. Koulua käymättömien oppilaiden määrä on ollut kasvussa viime vuosina ja kouluvalmentajan yhtenä tärkeänä tehtävänä on kiinnittää näitä oppilaita opiskeluun sekä koulu yhteisöön.

Koulusihteeri 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A2 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Esihenkilöiden johtamistyölle tarvitaan tukea. Henkilöstön palkanmaksuun ja palvelussuhteisiin liittyvää työtä on siirtynyt viime vuosina koulujen rehtoreille, jonka vuoksi koulusihteeriresurssin lisääminen on perusteltua. Myös muu hallinnollinen työ tuntuu lisääntyneen kouluilla erilaisten hankkeiden kautta. Yläkoulujen oppilasmäärä on kasvanut ja Monion avaaminen lisää lukiolaisten määrää tulevana syksynä. Palveluverkon uudistaminen lisää rehtoreiden työmäärää rakennushankkeiden kouluissa ja heille annettu huojennus ei näytä riittävän.

Varhaiskasvatus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Varhaiskasvatuksen talousasiantuntija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävän siirto kunnan sisällä.

Perustelut: Varhaiskasvatuksen budjetoinnin kokonaisuus talouspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tukena: kustannuslaskenta, suoritteet, tilastot, TA, TP. Laskutusprosessista vastaaminen varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain ja lautakunnan päätösten mukaisesti sekä uuden palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto ja maksatuksen prosessin kehittäminen ja varmistaminen.

Kulttuuri

Kirjastonhoitaja 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 02KIR042

Kelpoisuusehto: Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Perustelut: Kirjastossa tehtävän lukutaitotyön sekä koulu- ja päiväkotiyhteistyön määrä ja kysyntä on kasvanut merkittävästi kulttuurikasvatussuunnitelmien ja suunnitelmallisen lukutaidon edistämistyön myötä. Kulttuurikasvatussuunnitelmien (TaikaKultsu, perusopetuksen Kultsu ja toiseen asteen Kultsu) koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen vaatii lisäresursseja, jotta palvelu voidaan tarjota luvulla tavalla jokaiselle lapselle ja nuorelle ja että kirjastossa pystytään tekemään lasten- ja nuorten kirjastotyötä myös Kultsujen ulkopuolella (esim. lukemista ja lukutaitoa edistävät tapahtumat perheille sekä kirjavinkkaus). Uuteen tehtävään sisältyy myös kiertävä koko kunnan KULTSU-työn koordinointi, joka tulisi jatkossa olemaan vuorovuosina kirjaston, museon ja kulttuurin vastuulla. Tuusulan kunnan henkilöstömäärä on jäänyt jälkeen verrokkikunnista esim. verrattuna vastaavan kuntarakenteen ja kirjastoverkon Nurmijärveen (Tuusula 26 htv ja Nurmijärvi 36 htv vuonna 2021), vaikka palveluja on kehitetty ja tarjottu vastaavalla tavalla. Valtuuston hyväksymässä Tuusulan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelmassa 2018 - 2021 oli 1 htv lisäys lasten- ja nuortenkirjastotyöhön. Tämä lisäys on toteutumatta.

Vapaa-aika

Nuoriso-ohjaaja 2.1.2023 alkaen, kokoaikainen, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).

Perustelut: Alueen koulu yhteistyö tiivistyy, muutostilanteet ja niiden ennakointi tukee alueilla tehtävää nuorisotyötä ja palveluja pystytään entistä enemmän yhdenvertaisesti toteuttamaan. Alueellinen nuorisotyö tuottaa vapaa-ajan palveluita nuorille. Luottamuksellinen ja pysyvä suhde työntekijään mahdollistaa myönteisen kokemuksen nuorelle palveluistamme. Merkitykselliset kohtaamiset tutun ja turvallisen aikuisen kanssa rakentaa nuoren luottamusta ohjaajaan ja tämän kautta tukee nuorta. Nuorten vapaa-ajan vietto sekä ohjaajien työskentely nuorten kanssa on tavoitteellisempaa ja pitkäkestoisempaa vakinaisen henkilöstön voimin. Vakituksella nuorisotyöntekijällä on paremmat edellytykset tuntea ikäluokat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kasvu ja ympäristö

Kaavoitus

Kaavasuunnittelija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2

Kelpoisuusehdot: Tehtävä edellyttää soveltuvaa vähintään ammattikorkeakoulutason tutkintoa sekä vähintään kolmen vuoden työkokemusta alan tehtävissä tai yliopistotasoisista koulutusta.

Perustelut: Kunnan kasvuun ja elinvoimaan perustuva strategia edellyttää päteviä kaavasuunnittelijoita edistämään kaavoitusta ja sitä kautta maankäytön kehittämisedellytyksiä. Osa työstä voidaan teettää konsulttityönä, joka sekkin edellyttää resursseja kunnan puolelta.

Tilapalvelut

Tekninen isännöitsijä 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2Y

Kelpoisuusehdot:

- Kiinteistönhoidon tehtäväkentän tuntemista (kiinteistöhoitajan tehtävissä > 10 vuotta)
- Hyvää tuntemusta kiinteistöjen erilaisista taloteknisistä laitteista ja järjestelmistä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta valvomopohjaisista rakennusautomaatiojärjestä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta kohdekohtaisten huoltokirjojen laadinnasta sähköisiin järjestelmiin

Perustelut: Kunnan kiinteistökanta muuntuu pienistä palveluyksiköistä kohti suuria kiinteistökokonaisuuksia. Tällaisten yksiköiden omaisuudenhallinta on heikolla tolalla. Teknisen isännöitsijän vastuulla on huolehtia kampusten ja muun kiinteistöomaisuuden ylläpidosta ja arvon säilyttämisestä yhteistyössä kiinteistöhoitopäällikön kanssa.

Vesihuoltoliikelaitos

Viemäriveden johtaminen

Vesihuoltoasentaja 1.3.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS TKP1

Kelpoisuusehdot: LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja jätevedenpumppaamoista katsotaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan vedellä on kunnossapidossa yli 70 pumppaamo. Pumppaamoiden kunnossapidosta vastaa tällä hetkellä pumppaamoasentaja ja verkostopäällikkö. Turvallisuussyistä jätevesipumppaamoilla ei voi työskennellä yksin. Pumppaamoasentajan täytyy pyytää apumies lähes jokaiseen pumppaamolla suoritettavaan kunnossapitotyöhön. Tämä toimintatapa on johtanut siihen, että kunnossapitotöiden tekeminen viivästyy laitoksen muiden kiireiden takia. Tämä taas lisää pumppaamoiden häiriöitä, joita joudutaan korjaamaan päivystysaikana huomattavasti suuremmilla kustannuksilla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- jättää asian pöydälle
 - tehdä ehdotuksen valtuustolle vuonna 2023 käyttöön otettavista toistaiseksi voimassa olevista työsuhteisista tehtävistä kokouksessa 21.11.2022.
-

Kunnanhallitus, 21.11.2022, § 410

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Yhteiset palvelut

Hallinto- ja asiakaspalvelut, kansliapalvelut

Hallintopalvelusihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Päätöksenteon tuen palveluita (esityslista- ja pöytäkirjatuotanto sekä mahdollisesti jatkossa osa kirjaamon tehtävistä) on jo osittain keskitetty nykyresurssien mahdollistamassa määrin Hallinto- ja asiakaspalveluihin. Vuositavoitteiden mukaisesti keskittämistä jatketaan, millä pyritään tasaiseen palvelulaatuun ja toiminnan tehostamiseen kuntatasolla. Lisäksi pyritään edistämään yhteisiä prosesseja esityslista- ja pöytäkirjatuotannossa mm. henkilöriippuvuuden vähentämiseksi.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstösihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Opistotasoinen koulutus, kokemus hr-asioissa

Perustelut: Edellisessä organisaatiomuutoksessa v. 2019 henkilöstöpalveluihin keskitettiin osa HR-toiminnoista. HR-resurssi ei ole ollut riittävä, jotta HR-palveluiden keskittäminen olisi ollut mahdollista siinä laajuudessa kuin se olisi tarkoituksenmukaista. Henkilöstösihteeriresurssi on jakautunut epätasaisesti toimialueiden välillä ja toimialueilta on tullut palautetta siitä, että resurssi on riittämätön. Työn tuottavuuden kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että esihenkilöt tekevät henkilöstösihteerille aiemmin kuuluvia tehtäviä. Arvioidaan, mikä HR-työ on

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

tarkoituksenmukaista tehdä sihteerityönä ja vapauttaa esihenkilöiden aikaa ihmisten johtamiseen.

Sivistys

Opetus

3 kouluvalmentajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 05VKA044

Kelpoisuusehto: Ei lakisääteistä määritystä kelpoisuusehdoista. Kunnassa määritelty kelpoisuusehdoksi soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai muu tehtävään soveltuva opistotasoinen tutkinto.

Perustelut: Sitko -hankkeessa on todettu kouluvalmentajan työn merkitys oppilaiden tukemisessa ja yhteisöllisyyden kehittämisessä. Hankerahoituksen loppuessa kunnan on päätettävä, jatketaanko toimintaa vai ei. Valmisteilla on myös lakiuudistus, jonka myötä kouluvalmentaja tulee osaksi kouluyhteisöä ja kunnan toimintaa. Korona-aika sekä yhteiskunnan muutokset ovat heikentäneet oppilaiden hyvinvointia ja suunta näkyy myös kouluterveyskyselyn tuloksissa. Koulua käymättömien oppilaiden määrä on ollut kasvussa viime vuosina ja kouluvalmentajan yhtenä tärkeänä tehtävänä on kiinnittää näitä oppilaita opiskeluun sekä kouluyhteisöön.

Koulusihteer 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A2 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Esihenkilöiden johtamistyölle tarvitaan tukea. Henkilöstön palkanmaksuun ja palvelussuhteisiin liittyvää työtä on siirtynyt viime vuosina koulujen rehtoreille, jonka vuoksi koulusihteeriresurssin lisääminen on perusteltua. Myös muu hallinnollinen työ tuntuu lisääntyneen kouluilla erilaisten hankkeiden kautta. Yläkoulujen oppilasmäärä on kasvanut ja Monion avaaminen lisää lukiolaisten määrää tulevana syksynä. Palveluverkon uudistaminen lisää rehtoreiden työmäärää rakennushankkeiden kouluissa ja heille annettu huojennus ei näytä riittävän.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen talousasiantuntija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävän siirto kunnan sisällä.

Perustelut: Varhaiskasvatuksen budjetoinnin kokonaisuus talouspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tukena: kustannuslaskenta, suoritteet, tilastot, TA, TP. Laskutusprosessista vastaaminen varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain ja lautakunnan päätösten mukaisesti sekä uuden palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto ja maksatuksen prosessin kehittäminen ja varmistaminen.

Kulttuuri

Kirjastonhoitaja 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 02KIR042

Kelpoisuusehto: Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Perustelut: Kirjastossa tehtävän lukutaitotyön sekä koulu- ja päiväkotiyhteistyön määrä ja kysyntä on kasvanut merkittävästi kulttuurikasvatussuunnitelmien ja suunnitelmallisen lukutaidon edistämistyön myötä. Kulttuurikasvatussuunnitelmien (TaikaKultsu, perusopetuksen Kultsu ja toiseen asteen Kultsu) koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen vaatii lisäresursseja, jotta palvelu voidaan tarjota luvutulla tavalla jokaiselle lapselle ja nuorelle ja että kirjastossa pystytään tekemään lasten- ja nuorten kirjastotyötä myös Kultsujen ulkopuolella (esim. lukemista ja lukutaitoa edistävät tapahtumat perheille sekä kirjavinkkaus). Uuteen tehtävään sisältyy myös kiertävä koko kunnan KULTSU-työn koordinointi, joka tulisi jatkossa olemaan vuorovuosina kirjaston, museon ja kulttuurin vastuulla. Tuusulan kunnan henkilöstömäärä on jäänyt jälkeensä verrokkikunnista esim. verrattuna vastaavan kuntarakenteen ja kirjastoverkon Nurmijärveen (Tuusula 26 htv ja Nurmijärvi 36 htv vuonna 2021), vaikka palveluja on kehitetty ja tarjottu vastaavalla tavalla. Valtuuston hyväksymässä Tuusulan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelmassa 2018 - 2021 oli 1 htv lisäys lasten- ja nuortenkirjastotyöhön. Tämä lisäys on toteutumatta.

Vapaa-aika

Nuorisiohjaaja 2.1.2023 alkaen, kokoaikainen, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuorisiohjaaja ja vapaa-ajanohjaaja).

Perustelut: Alueen koulu- ja nuorisyhteistyö tiivistyy, muutostilanteet ja niiden ennakointi tukevat alueilla tehtävää nuorisotyötä ja palveluja pystytään entistä enemmän yhdenvertaisesti toteuttamaan. Alueellinen nuorisotyö tuottaa vapaa-ajan palveluita nuorille. Luottamuksellinen ja pysyvä suhde työntekijään mahdollistaa myönteisen kokemuksen nuorelle palveluistamme. Merkitykselliset kohtaamiset tutun ja turvallisen aikuisen kanssa rakentaa nuoren luottamusta ohjaajaan ja tämän kautta tukee nuorta. Nuorten vapaa-ajan vietto sekä ohjaajien työskentely nuorten kanssa on tavoitteellisempaa ja pitkäkestoisempaa vakinaisen henkilöstön voimin. Vakituksella nuorisotyöntekijällä on paremmat edellytykset tuntee ikäluokat.

Kasvu ja ympäristö

Kaavoitus

Kaavasuunnittelija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2

Kelpoisuusehdot: Tehtävä edellyttää soveltuvaa vähintään ammattikorkeakoulutason tutkintoa sekä vähintään kolmen vuoden työkokemusta alan tehtävissä tai yliopistotasoisesta koulutuksesta.

Perustelut: Kunnan kasvuun ja elinvoimaan perustuva strategia edellyttää päteviä kaavasuunnittelijoita edistämään kaavoitusta ja sitä kautta maankäytön kehittämisedellytyksiä. Osa työstä voidaan teettää konsulttityönä, joka sekin edellyttää resursseja kunnan puolelta.

Tilapalvelut

Tekninen isännöitsijä 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2Y

Kelpoisuusehdot:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Kiinteistönhoidon tehtäväkentän tuntemista (kiinteistöhoitajan tehtävissä > 10 vuotta)
- Hyvää tuntemusta kiinteistöjen erilaisista taloteknisistä laitteista ja järjestelmistä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta valvomopohjaisista rakennusautomaatiojärjestä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta kohdekohtaisten huoltokirjojen laadinnasta sähköisiin järjestelmiin

Perustelut: Kunnan kiinteistökanta muuntuu pienistä palveluyksiköistä kohti suuria kiinteistökokonaisuuksia. Tällaisten yksiköiden omaisuudenhallinta on heikolla tolalla. Teknisen isännöitsijän vastuulla on huolehtia kampusten ja muun kiinteistöomaisuuden ylläpidosta ja arvon säilyttämisestä yhteistyössä kiinteistöhoitopäällikön kanssa.

Vesihuoltoliikelaitos

Viemäriveden johtaminen

Vesihuoltoasentaja 1.3.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS TKP1

Kelpoisuusehdot: LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja jätevedenpumppaamoista katsotaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan vedellä on kunnossapidossa yli 70 pumppaamoja. Pumppaamoiden kunnossapidosta vastaa tällä hetkellä pumppaamoasentaja ja verkostopäällikkö. Turvallisuussyistä jätevesipumppaamoilla ei voi työskennellä yksin. Pumppaamoasentajan täytyy pyytää apumies lähes jokaiseen pumppaamolla suoritettavaan kunnossapitotyöhön. Tämä toimintatapa on johtanut siihen, että kunnossapitotöiden tekeminen viivästyy laitoksen muiden kiireiden takia. Tämä taas lisää pumppaamoiden häiriöitä, joita joudutaan korjaamaan päivystysaikana huomattavasti suuremmilla kustannuksilla.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Kati Lepojärvi teki Margita Winvistin kannattamana seuraavan muutosesityksen:

"Tehdään 1HTV:n, arviolta 45000€, lisäys nuoriso-ohjaajaresurssiin."

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosesitys asia on ratkaistava äänestämällä. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksetn, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotuksen hyväksymistä äänestävät "jaa" ja ne, jotka Lepojärven muutosesitystä äänestävät "ei".

Suoritetussa äänestyksessä

- jaa-äänen antoivat Kim Kiuru, Ulla Rosenqvist, Kalle Ikkela, Lilli Salmi, Outi Huusko, Jari Immonen, Riitta Sedig, Karita Mäensivu, Ari Nyman
- ei-äänen antoivat Kati Lepojärvi, Ari Koponen, Margita Winqvist, Raimo Stenvall.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 9 jaa-ääntä ja 4 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Kunnanhallitus, 28.11.2022, § 423

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto

satu.kuivasto@tuusula.fi

henkilöstöjohtaja

Kunnanhallituksen 21.11.2022 §:stä 140 puuttuivat työsopimussuhteisten määräaikaisten tehtävien henkilöstöesitykset.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat määräaikaiset työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Kuntatoimiala

Strateginen suunnittelu, osallisuustyö

Vapaaehtoistyön koordinaattori ajalle 2.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto

Perustelut: Ikäihmisten määrä Tuusulassa on iso ja kasvava. Korona-ajan vaikutukset ikäihmisten hyvinvointiin ovat olleet merkittäviä ja monen ikäihmisen toimintakyky on laskenut. Kunnan tehtävä on tukea ikäihmisten kotona-asumista ja tehdä ennaltaehkäisevä hyte-työtä. Tarkoituksena on järjestää matalan kynnyksen olohuonetoimintaa kaikenikäisille ja koordinoida vapaaehtoistoimintaa. Rahoitus kunnan saamasta perinnöstä ja/tai hankerahoitus.

Yhteiset palvelut

Kehittäminen ja tietohallinto, ICT-palvelut

ICT-asiantuntija ajalle 2.1.-29.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01ICT060

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva koulutus, vähintään 2-asteen tutkinto.

Monipuolinen työkokemus alalta.

Perustelut: Tietotyön lisääntyessä ICT-palveluiden tuottamisesta on viimeisten vuosien aikana muodostunut organisaatioille entistä kriittisempi toiminto. Häiriöt palveluiden tuottamisessa voivat aiheuttaa merkittäviä haittoja niin organisaatiolle, sen työntekijöille kuin sen sidosryhmillekin. Esimerkiksi tietoverkkoon kohdistuvat laitehäiriöt tai hyökkäykset voivat lamauttaa koko organisaation toiminnan ja vaarantaa kriittisten tietoaaineistojen turvallisuuden.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tuusulan kunnan ICT-palveluyksikössä tuotetaan laite-, verkko- ja konosalipalveluita sekä näihin liittyvää tukea ja palvelunhallintaa. Vuonna 2019 toteutetun ICT-palveluiden tarkastuksen (BDO) mukaan ICT-palveluyksikön resurssit ovat tiukat ja riittävät juuri ja juuri juoksevien asioiden hoitamiseen. Ratkaisuna tähän ehdotettiin tehtävien voimakasta priorisointia tai resursoinnin kehittämistä, mutta resurssit ovat edelleen samalla tasolla.

ICT-palveluyksikköön on ollut vuonna 2021 avoinna vakituinen ICT-asiantuntijan tehtävä, joka jäi täyttämättä, kun tehtävään sopivaa henkilöä ei löytynyt. Tarve osittain korvattiin työllistämällä kaksi työtöntä työnhakijaa, joiden osalta työsuhteet päättyvät vuoden 2022 aikana.

ICT-palvelutuotannon varmistamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi ehdotetaan ICT-asiantuntijan määräaikaisen työsuhteen perustamista ajalle 02.01.2023-29.12.2023. Tehtävä keskittyy operatiiviseen palvelutuotantoon, mutta tukee myös palveluiden uudelleen järjestämisen suunnittelussa ja prosessien kehittämisessä.

Määräaikaisuuden perusteena on palveluiden uudelleen järjestäminen, joka ajoittuu määräaikaisuuden ajalle.

Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut **Maahanmuuttoasiat**

Erityisohjaaja ajalle 1.3.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto

Perustelut: Maahanmuuttopalveluiden asiakasmäärä on jatkuvassa nousussa. Osa pakolaisperheistä tarvitsee nykyistä tiiviimpää tukea arkeensa. Kyseessä ovat perheet, joiden ohjaus vie paljon resursseja, koska he eivät selviä kevyemmällä ohjauksella ja neuvonnalla. Erityisohjaajan nykyinen 50% työpanos on riittämätön tarpeeseen nähden. Erityisohjaajan työpanoksen muutos osa-aikaisesta kokoaikaiseksi voidaan kattaa valtion pakolaisten kustannuskorvauksilla, koska asiakasmäärät ovat kasvussa.

Kotouttamisohjaaja ajalle 1.3.-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto, työkokemus alalta

Perustelut: Ukrainalaiset pakolaiset tulevat saamaan kotikuntaoikeuden keväällä 2023, jolloin kotouttamispalvelujen asiakasmäärä kaksinkertaistuu nykyisestä asiakasmäärästä. Arvion mukaan ukrainalaispakolaisia jäisi nykyisestä noin 120 hengestä 50 henkeä. Resurssitarve realisoituu maaliskuussa 1.3.2023 alkaen, kun tiedetään ukrainalaisten todellinen määrä kunnassa ja kun he alkavat saada kotikuntamerkitöjä. Tehtävä tarve on siis sidottu ukrainalaispakolaisten määrään kunnassa. Kotouttamisohjaajan palkkakulut voidaan kattaa valtion korvauksilla, mikäli ukrainalaisia pakolaisia jää kuntaan vähintään noin 25 henkeä. (tehty laskelma kotouttamisohjaajan palkkakulut vuodessa ja laskennallisten korvauksen määrä 25 x 1955 euroa vuosi/per henkilö yli 7-vuotiaiden osalta).

Sivistys **Opetus**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Moniomestari ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES 08PER070

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus

Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve.

Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Palvelukoordinaattori ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES A 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus

Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve.

Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Kasvu ja ympäristö

Projektitoimisto

Projektikoordinaattori ajalle 2.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES TU1 HALTUU1

Kelpoisuusehdot: Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai ylempi korkeakoulututkinto

Perustelut: Projektikoordinaattori tukee aluekehityshankkeita ja erillisiä projekteja ja täten mm. lisää kapasiteettia projektien toteuttamiselle vapauttamalla asiantuntijoiden resursseja hallinnollisista tehtävistä ja ottamalla itse roolia kevyempien projektikokonaisuuksien hallinnassa. Siirryttäessä suuremmalta määrin projektimalliseen työskentelytapaan, vahvistuu tarve koko toimialueen sisällä.

Kyseessä on nykyisen projektikoordinaattorin tehtävän jatko.

Elinvoima, asuminen ja kehittäminen

Asuntopalvelut

Asumisneuvoja ajalle 1.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES A4b 01TOI060

Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva AMK-tutkinto / sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Perustelut: Tehtävä ennaltaehkäisee ikääntyvien asumisen pulmatilanteiden syntymistä, auttaa löytämään asumisen palveluita ja parantaa asumisviihtyisyyttä sekä luo turvallisuuden tunnetta asumisyhteisössä. Tehtävä on uusi, määräaikainen loppuvuodelle 2022 ja siihen on saatu ARA:n avustusta. Tehtävän jatkoon 2023-24 haetaan myös ARA:lta avustusta 60 %.

Kaavoitus

Yleiskaavoitus

Nuorempi kaavasuunnittelija ajalle 1.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu TS II

Kelpoisuusehdot: Edellytyksenä on, että yliopistotason tai vähintään

ammattikorkeakoulutason opinnot ovat loppuvaiheessa (loppu-/päättötyötä vaille) tai opinnot ovat suoritettu. Ei erityisvaatimuksia työkokemuksesta, toki sellainen lasketaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan strateginen valinta kasvaa ja kehittyä vaatii resurssointia kaavoitukseen ja maankäytön suunnitteluun. Tehtävä liittyy kuntastrategian ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

elinkeinostrategian toteuttamiseen, tarkoituksena on ensisijaisesti edistää kaavoituksen työohjelmaan ja tulosalueen vuositavoitteisiin merkittyjä hankkeita. Tämä tehtävä tuo mahdollisen lisäresurssin, mutta on taloudellisesti vakituista työsuhdetta joustavampi. Opiskelujen loppuvaiheessa oleva tai juuri valmistunut, joka perehtyisi kunnan kaavoitustehtäviin ja avustaisi vakituisia kaavasuunnittelijoita isoissa kaava- ja suunnittelutöissä ja/tai tekisi pienempiä kaavamuutoksia. Tehtävä olisi määräaikainen ja mikäli vakituisia henkilöitä irtisanoutuu tai on pitempään pois, tämä henkilö voisi sijaistaa tai hakea vapautuvia tehtäviä.

Määräaikaisten tehtävien vakinaistaminen vuonna 2023

Sivistys

Opetus

6 koulunkäynninohjaajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 05KOU060
Kelpoisuusehdot: koulunkäynninohjaaja/lähihoitaja tai soveltuva tutkinto
Perustelut: Tehtävien tarve pysyvä useassa koulussa. Kouluissa on edelleen paljon määräaikaisessa työsuhteessa olevia ohjaajia. Määräaikaisuuksia suhteessa vakinaisiin työsuhteisiin eniten Mikkolan koulussa.

3 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 52,29 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).
Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakainainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuorisotilatyö on laadukkaampaa, nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

2 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 83,66 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).
Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakainainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

Kasvu ja ympäristö

Yhdyskuntatekniikka

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Suunnitteluhortonomi 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS PRII/TKP3

Kelpoisuusehdot: Tehtävän hoitaminen edellyttää vähintään alempaa soveltuvaa korkeakoulututkintoa kuten hortonomin koulutusta (AMK tai opisto) tai vastaavan tutkintoa.

Viheralueiden suunnitteluun liittyvien tehtävien määrä edellyttää omaa suunnittelijaa. Määräaikaisuuden jatkaminen ei enää onnistu, konsulttipalveluiden hankinta ei toimi pienissä ja nopeaa reagointia vaativissa tehtävissä.

Kasvu ja ympäristö
Tilapalvelut

Kunnossapitorakennuttaja 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II/TKP1

Kelpoisuusehdot:

- Vähintään alempi soveltuva korkeakoulututkinto kuten rakennustekniikan insinööri (AMK tai teknillinen opisto) tai vastaava tutkinto
- rakennusalan työkokemus 2 vuotta
- rakennuttamisen ketjun ymmärtäminen (suunnittelu, rakentamisen kilpailutus, valvonta, takuu-aika)
- kiinteistöissä suoritettavien korjaustöiden sekä toiminnallisten muutostöiden toteutuksen ymmärtäminen eri toimintaympäristöissä (terveyskeskukset, koulut, päiväkodit jne.)
- lainsäädännön vaatimukset (hankintalaki, rakennusmääräykset ym.)
- lainsäädännön vaatimukset rakentamisessa (rakennusmääräykset ym.)

Perustelut: Tilapalvelut toteuttaa kunnan historian merkittävintä investointiohjelmaa, palveluverkkouudistusta. Uudistus sitoo merkittävästi resursseja. Määräaikaisen kunnossapitorakennuttajan vakinaistaminen edesauttaa uudis- ja korjausrakentamisen hankkeiden onnistumisen laadullisesti ja aikataulussa, sekä sovituisissa kustannuksissa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto oli asiantuntijana kokouksessa.

Valtuusto, 12.12.2022, § 172

Ehdotus

Valtuusto päättää, että

- seuraavat toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Yhteiset palvelut

Hallinto- ja asiakaspalvelut, kansliapalvelut

Hallintopalvelusihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Perustelut: Päätöksenteon tuen palveluita (esityslista- ja pöytäkirjatuotanto sekä mahdollisesti jatkossa osa kirjaamon tehtävistä) on jo osittain keskitetty nykyresurssien mahdollistamassa määrin Hallinto- ja asiakaspalveluihin. Vuositavoitteiden mukaisesti keskittämistä jatketaan, millä pyritään tasaiseen palvelulaatuun ja toiminnan tehostamiseen kuntatasolla. Lisäksi pyritään edistämään yhteisiä prosesseja esityslista- ja pöytäkirjatuotannossa mm. henkilöriippuvuuden vähentämiseksi.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstösihteeri 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: Opistotasoinen koulutus, kokemus hr-asioissa

Perustelut: Edellisessä organisaatiomuutoksessa v. 2019 henkilöstöpalveluihin keskitettiin osa HR-toiminnoista. HR-resurssi ei ole ollut riittävä, jotta HR-palveluiden keskittäminen olisi ollut mahdollista siinä laajuudessa kuin se olisi tarkoituksenmukaista. Henkilöstösihteeriresurssi on jakautunut epätasaisesti toimialueiden välillä ja toimialueilta on tullut palautetta siitä, että resurssi on riittämätön. Työn tuottavuuden kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että esihenkilöt tekevät henkilöstösihteerille aiemmin kuuluvia tehtäviä. Arvioidaan, mikä HR-työ on tarkoituksenmukaista tehdä sihteerityönä ja vapauttaa esihenkilöiden aikaa ihmisten johtamiseen.

Sivistys

Opetus

3 kouluvalmentajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 05VKA044

Kelpoisuusehto: Ei lakisääteistä määritystä kelpoisuusehdoista. Kunnassa määritelty kelpoisuusehdoksi soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai muu tehtävään soveltuva opistotasoinen tutkinto.

Perustelut: Sitko -hankkeessa on todettu kouluvalmentajan työn merkitys oppilaiden tukemisessa ja yhteisöllisyyden kehittämisessä. Hankerahoituksen loppuessa kunnan on päätettävä, jatketaanko toimintaa vai ei. Valmisteilla on myös lakiuudistus, jonka myötä kouluvalmentaja tulee osaksi kouluyhteisöä ja kunnan toimintaa. Korona-aika sekä yhteiskunnan muutokset ovat heikentäneet oppilaiden hyvinvointia ja suunta näkyy myös kouluterveyskyselyn tuloksissa. Koulua käymättömien oppilaiden määrä on ollut kasvussa viime vuosina ja kouluvalmentajan yhtenä tärkeänä tehtävänä on kiinnittää näitä oppilaita opiskeluun sekä kouluyhteisöön.

Koulusihteeri 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A2 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva AMK-tutkinto tai soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Perustelut: Esihenkilöiden johtamistyölle tarvitaan tukea. Henkilöstön palkanmaksuun ja palvelussuhteisiin liittyvää työtä on siirtynyt viime vuosina koulujen rehtoreille, jonka vuoksi koulusihteeriresurssin lisääminen on perusteltua. Myös muu hallinnollinen työ tuntuu lisääntyneen kouluilla erilaisten hankkeiden kautta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Yläkoulujen oppilasmäärä on kasvanut ja Monion avaaminen lisää lukiolaisten määrää tulevana syksynä. Palveluverkon uudistaminen lisää rehtoreiden työmäärää rakennushankkeiden kouluissa ja heille annettu huojennus ei näytä riittävän.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen talousasiantuntija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 01ASI040

Kelpoisuusehto: Tehtävän siirto kunnan sisällä.

Perustelut: Varhaiskasvatuksen budjetoinnin kokonaisuus talouspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön tukena: kustannuslaskenta, suoritteet, tilastot, TA, TP. Laskutusprosessista vastaaminen varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain ja lautakunnan päätösten mukaisesti sekä uuden palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto ja maksatuksen prosessin kehittäminen ja varmistaminen.

Kulttuuri

Kirjastonhoitaja 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES A1 02KIR042

Kelpoisuusehto: Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Perustelut: Kirjastossa tehtävän lukutaitotyön sekä koulu- ja päiväkotiyhteistyön määrä ja kysyntä on kasvanut merkittävästi kulttuurikasvatussuunnitelmien ja suunnitelmallisen lukutaidon edistämistyön myötä. Kulttuurikasvatussuunnitelmien (TaikaKultsu, perusopetuksen Kultsu ja toiseen asteen Kultsu) koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen vaatii lisäresursseja, jotta palvelu voidaan tarjota luvutulla tavalla jokaiselle lapselle ja nuorelle ja että kirjastossa pystytään tekemään lasten- ja nuorten kirjastotyötä myös Kultsujen ulkopuolella (esim. lukemista ja lukutaitoa edistävät tapahtumat perheille sekä kirjavinkkaus). Uuteen tehtävään sisältyy myös kiertävä koko kunnan KULTSU-työn koordinointi, joka tulisi jatkossa olemaan vuorovuosina kirjaston, museon ja kulttuurin vastuulla. Tuusulan kunnan henkilöstömäärä on jäänyt jälkeen verrokkikunnista esim. verrattuna vastaavan kuntarakenteen ja kirjastoverkon Nurmijärveen (Tuusula 26 htv ja Nurmijärvi 36 htv vuonna 2021), vaikka palveluja on kehitetty ja tarjottu vastaavalla tavalla. Valtuuston hyväksymässä Tuusulan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelmassa 2018 - 2021 oli 1 htv lisäys lasten- ja nuortenkirjastotyöhön. Tämä lisäys on toteutumatta.

Vapaa-aika

Nuoriso-ohjaaja 2.1.2023 alkaen, kokoaikainen, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja).

Perustelut: Alueen koulu yhteistyö tiivistyy, muutostilanteet ja niiden ennakointi tukee alueilla tehtävää nuorisotyötä ja palveluja pystytään entistä enemmän yhdenvertaisesti toteuttamaan. Alueellinen nuorisotyö tuottaa vapaa-ajan palveluita nuorille. Luottamuksellinen ja pysyvä suhde työntekijään mahdollistaa myönteisen kokemuksen nuorelle palveluistamme. Merkitykselliset kohtaamiset tutun ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

turvallisen aikuisen kanssa rakentaa nuoren luottamusta ohjaajaan ja tämän kautta tukee nuorta. Nuorten vapaa-ajan vietto sekä ohjaajien työskentely nuorten kanssa on tavoitteellisempaa ja pitkäkestoisempaa vakinaisen henkilöstön voimin. Vakituksella nuorisotyöntekijällä on paremmat edellytykset tuntea ikäluokat.

Kasvu ja ympäristö

Kaavoitus

Kaavasuunnittelija 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2

Kelpoisuusehdot: Tehtävä edellyttää soveltuvaa vähintään ammattikorkeakoulutason tutkintoa sekä vähintään kolmen vuoden työkokemusta alan tehtävissä tai yliopistotasoisesta koulutusta.

Perustelut: Kunnan kasvuun ja elinvoimaan perustuva strategia edellyttää päteviä kaavasuunnittelijoita edistämään kaavoitusta ja sitä kautta maankäytön kehittämisedellytyksiä. Osa työstä voidaan teettää konsulttityönä, joka sekin edellyttää resursseja kunnan puolelta.

Tilapalvelut

Tekninen isännöitsijä 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II TKP2Y

Kelpoisuusehdot:

- Kiinteistönhoidon tehtäväkentän tuntemista (kiinteistöhoitajan tehtävissä > 10 vuotta)
- Hyvää tuntemusta kiinteistöjen erilaisista taloteknisistä laitteista ja järjestelmistä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta valvomopohjaisista rakennusautomaatiojärjestä (kokemus > 10 vuotta)
- Kokemusta kohdekohtaisten huoltokirjojen laadinnasta sähköisiin järjestelmiin

Perustelut: Kunnan kiinteistökanta muuntuu pienistä palveluyksiköistä kohti suuria kiinteistökokonaisuuksia. Tällaisten yksiköiden omaisuudenhallinta on heikolla tolalla. Teknisen isännöitsijän vastuulla on huolehtia kampusten ja muun kiinteistöomaisuuden ylläpidosta ja arvon säilyttämisestä yhteistyössä kiinteistöhoitopäällikön kanssa.

Vesihuoltoliikelaitos

Viemäriveden johtaminen

Vesihuoltoasentaja 1.3.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS TKP1

Kelpoisuusehdot: LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja jätevedenpumppaamoista katsotaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan vedellä on kunnossapidossa yli 70 pumppaamo. Pumppaamoiden kunnossapidosta vastaa tällä hetkellä pumppaamoasentaja ja verkostopäällikkö. Turvallisuussyistä jätevesipumppaamoilla ei voi työskennellä yksin. Pumppaamoasentajan täytyy pyytää apumies lähes jokaiseen pumppaamolla suoritettavaan kunnossapitotyöhön. Tämä toimintatapa on johtanut siihen, että

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

kunnossapitotöiden tekeminen viivästyy laitoksen muiden kiireiden takia. Tämä taas lisää pumppaamoiden häiriöitä, joita joudutaan korjaamaan päivystysaikana huomattavasti suuremmilla kustannuksilla.

- seuraavat määräaikaiset työsuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuonna 2023:

Kuntatoimiala **Strateginen suunnittelu, osallisuustyö**

Vapaaehtoistyön koordinaattori ajalle 2.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01ASI040

Kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto

Perustelut: Ikäihmisten määrä Tuusulassa on iso ja kasvava. Korona-ajan vaikutukset ikäihmisten hyvinvointiin ovat olleet merkittäviä ja monen ikäihmisen toimintakyky on laskenut. Kunnan tehtävä on tukea ikäihmisten kotona-asumista ja tehdä ennaltaehkäisevä hyte-työtä. Tarkoituksena on järjestää matalan kynnyksen olohuonetoimintaa kaikenikäisille ja koordinoita vapaaehtoistoimintaa. Rahoitus kunnan saamasta perinnöstä ja/tai hankerahoitus.

Yhteiset palvelut **Kehittäminen ja tietohallinto, ICT-palvelut**

ICT-asiantuntija ajalle 2.1.-29.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01ICT060

Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva koulutus, vähintään 2-asteen tutkinto.

Monipuolinen työkokemus alalta.

Perustelut: Tietotyön lisääntyessä ICT-palveluiden tuottamisesta on viimeisten vuosien aikana muodostunut organisaatioille entistä kriittisempi toiminto. Häiriöt palveluiden tuottamisessa voivat aiheuttaa merkittäviä haittoja niin organisaatiolle, sen työntekijöille kuin sen sidosryhmillekin. Esimerkiksi tietoverkkoon kohdistuvat laitehäiriöt tai hyökkäykset voivat lamauttaa koko organisaation toiminnan ja vaarantaa kriittisten tietoaineistojen turvallisuuden.

Tuusulan kunnan ICT-palveluyksikössä tuotetaan laite-, verkko- ja konesalipalveluita sekä näihin liittyvää tukea ja palvelunhallintaa. Vuonna 2019 toteutetun ICT-palveluiden tarkastuksen (BDO) mukaan ICT-palveluyksikön resurssit ovat tiukat ja riittävät juuri ja juuri juoksevien asioiden hoitamiseen. Ratkaisuna tähän ehdotettiin tehtävien voimakasta priorisointia tai resursoinnin kehittämistä, mutta resurssit ovat edelleen samalla tasolla.

ICT-palveluyksikköön on ollut vuonna 2021 avoinna vakituinen ICT-asiantuntijan tehtävä, joka jäi täyttämättä, kun tehtävään sopivaa henkilöä ei löytynyt. Tarve osittain korvattiin työllistämällä kaksi työtöntä työnhakijaa, joiden osalta työsuhteet päättyvät vuoden 2022 aikana.

ICT-palvelutuotannon varmistamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi ehdotetaan ICT-asiantuntijan määräaikaisen työsuhteen perustamista ajalle 02.01.2023-29.12.2023. Tehtävä keskittyy operatiiviseen palvelutuotantoon, mutta tukee myös palveluiden uudelleen järjestämisen suunnittelussa ja prosessien kehittämisessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Määräaikaisuuden perusteena on palveluiden uudelleen järjestäminen, joka ajoittuu määräaikaisuuden ajalle.

Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut Maahanmuuttoasiat

Erytisohtaja ajalle 1.3.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto

Perustelut: Maahanmuuttopalveluiden asiakasmäärä on jatkuvassa nousussa. Osa pakolaisperheistä tarvitsee nykyistä tiiviimpää tukea arkeensa. Kyseessä ovat perheet, joiden ohjaus vie paljon resursseja, koska he eivät selviä kevyemmällä ohjauksella ja neuvonnalla. Erytisohtajan nykyinen 50% työpanos on riittämätön tarpeeseen nähden. Erytisohtajan työpanoksen muutos osa-aikaisesta kokoaikaiseksi voidaan kattaa valtion pakolaisten kustannuskorvauksilla, koska asiakasmäärät ovat kasvussa.

Kotouttamisohjaaja ajalle 1.3.-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES 01TOI060

Kelpoisuusehto: vähintään 2. asteen tutkinto, työkokemus alalta

Perustelut: Ukrainalaiset pakolaiset tulevat saamaan kotikuntaoikeuden keväällä 2023, jolloin kotouttamispalvelujen asiakasmäärä kaksinkertaistuu nykyisestä asiakasmäärästä. Arvion mukaan ukrainalaispakolaisia jäisi nykyisestä noin 120 hengestä 50 henkeä. Resurssitarve realisoituu maaliskuussa 1.3.2023 alkaen, kun tiedetään ukrainalaisten todellinen määrä kunnassa ja kun he alkavat saada kotikuntamerkitöjä. Tehtävä tarve on siis sidottu ukrainalaispakolaisten määrään kunnassa. Kotouttamisohjaajan palkkakulut voidaan kattaa valtion korvauksilla, mikäli ukrainalaisia pakolaisia jää kuntaan vähintään noin 25 henkeä. (tehty laskelma kotouttamisohjaajan palkkakulut vuodessa ja laskennallisten korvauksen määrä 25 x 1955 euroa vuosi/per henkilö yli 7-vuotiaiden osalta).

Sivistys Opetus

Moniomestari ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES 08PER070

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus

Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve. Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Palvelukoordinaattori ajalle 1.6.2023-31.7.2024, palkkahinnoittelu KVTES A 01TOI060

Kelpoisuusehto: Soveltuva perus- tai opistoasteen koulutus

Perustelut: Monion palvelujen turvaaminen ja rakennuksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen varmistuminen. Tehtävänkuvan ja resurssin arvioimisen tarve. Vähintään toisessa tehtävässä pysyvä tarve.

Kasvu ja ympäristö Projektitoimisto

Projektikoordinaattori ajalle 2.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu KVTES TU1 HALTUU1

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kelpoisuusehdot: Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai ylempi korkeakoulututkinto

Perustelut: Projektikoordinaattori tukee aluekehityshankkeita ja erillisiä projekteja ja täten mm. lisää kapasiteettia projektien toteuttamiselle vapauttamalla asiantuntijoiden resursseja hallinnollisista tehtävistä ja ottamalla itse roolia kevyempien projektikokonaisuuksien hallinnassa. Siirryttäessä suuremmalta määrin projektimalliseen työskentelytapaan, vahvistuu tarve koko toimialueen sisällä. Kyseessä on nykyisen projektikoordinaattorin tehtävän jatko.

Elinvoima, asuminen ja kehittäminen

Asuntopalvelut

Asumisneuvoja ajalle 1.1.2023-31.12.2024, palkkahinnoittelu KVTES A4b 01TOI060

Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva AMK-tutkinto / sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Perustelut: Tehtävä ennaltaehkäisee ikääntyvien asumisen pulmatilanteiden syntymistä, auttaa löytämään asumisen palveluita ja parantaa asumisviihtyisyyttä sekä luo turvallisuuden tunnetta asumisyhteisössä. Tehtävä on uusi, määräaikainen loppuvuodelle 2022 ja siihen on saatu ARA:n avustusta. Tehtävän jatkon 2023-24 haetaan myös ARA:lta avustusta 60 %.

Kaavoitus

Yleiskaavoitus

Nuorempi kaavasuunnittelija ajalle 1.1.-31.12.2023, palkkahinnoittelu TS II

Kelpoisuusehdot: Edellytyksenä on, että yliopistotason tai vähintään ammattikorkeakoulutason opinnot ovat loppuvaiheessa (loppu-/päättötyötä vaille) tai opinnot ovat suoritettu. Ei erityisvaatimuksia työkokemuksesta, toki sellainen lasketaan eduksi.

Perustelut: Tuusulan strateginen valinta kasvaa ja kehittyä vaatii resurssointia kaavoitukseen ja maankäytön suunnitteluun. Tehtävä liittyy kuntastrategian ja elinkeinostrategian toteuttamiseen, tarkoituksena on ensisijaisesti edistää kaavoituksen työohjelmaan ja tulosalueen vuositavoitteisiin merkittäviä hankkeita. Tämä tehtävä tuo mahdollisen lisäresurssin, mutta on taloudellisesti vakituista työsuhdetta joustavampi. Opiskelijan loppuvaiheessa oleva tai juuri valmistunut, joka perehtyisi kunnan kaavoitustehtäviin ja avustaisi vakituksia kaavasuunnittelijoita isoissa kaava- ja suunnittelutöissä ja/tai tekisi pienempiä kaavamutoksia. Tehtävä olisi määräaikainen ja mikäli vakituksia henkilöitä irtisanoutuu tai on pitempään pois, tämä henkilö voisi sijaistaa tai hakea vapautuvia tehtäviä.

Määräaikaisten tehtävien vakinaistaminen vuonna 2023

Sivistys

Opetus

6 koulunkäynninohjaajaa 1.8.2023 alkaen, palkkahinnoittelu KVTES 05KOU060

Kelpoisuusehdot: koulunkäynninohjaaja/lähihoitaja tai soveltuva tutkinto

Perustelut: Tehtävien tarve pysyvä useassa koulussa. Kouluissa on edelleen paljon määräaikaisessa työsuhteessa olevia ohjaajia. Määräaikaisuuksia suhteessa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

vakinaisiin työsuhteisiin eniten Mikkolan koulussa.

3 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 52,29 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja). Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakainainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuorisotilatyö on laadukkaampaa, nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

2 nuoriso-ohjaajaa 5.6.2023 alkaen, osa-aikainen 83,66 %, palkkahinnoittelu KVTES 02VAP060

Kelpoisuusehto: Alalle soveltuva korkeakoulututkinto (esim. sosionomi, yhteisöpedagogi) tai ammatillinen perustutkinto (nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja). Perustelut: Alueellisen nuorisotyön henkilöstöresurssit muutetaan määräaikaisesta työsuhteesta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Muutoksella tuotetaan ympärivuotista toimintaa Tuusulan nuorille. Vakainainen henkilökunta pystyy myös herkemmin ja nopeammin tarttumaan nuorten keskuudesta nouseviin ilmiöihin ja työskentelemään pitkäjänteisesti ja ennaltaehkäisevästi. Pysyvä henkilökunta tuo turvaa nuorille ja nuoret välttyvät joka syksyiseltä tutustumiselta uusiin ohjaajiin. Nuorten oma osallisuus toimintaan ja sen kehittämiseen edistyy, kun nuorilla on tutut ohjaajat ympärillä.

Kasvu ja ympäristö **Yhdyskuntatekniikka**

Suunnitteluhortonomi 1.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS PRII/TKP3

Kelpoisuusehdot: Tehtävän hoitaminen edellyttää vähintään alempaa soveltuvaa korkeakoulututkintoa kuten hortonomin koulutusta (AMK tai opisto) tai vastaavan tutkintoa.

Viheralueiden suunnitteluun liittyvien tehtävien määrä edellyttää omaa suunnittelijaa. Määräaikaisuuden jatkaminen ei enää onnistu, konsulttipalveluiden hankinta ei toimi pienissä ja nopeaa reagointia vaativissa tehtävissä.

Kasvu ja ympäristö **Tilapalvelut**

Kunnossapitorakennuttaja 2.1.2023 alkaen, palkkahinnoittelu TS II/TKP1

Kelpoisuusehdot:

- Vähintään alempi soveltuva korkeakoulututkinto kuten rakennustekniikan insinööri (AMK tai teknillinen opisto) tai vastaava tutkinto
- rakennusalan työkokemus 2 vuotta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- rakennuttamisen ketjun ymmärtäminen (suunnittelu, rakentamisen kilpailutus, valvonta, takuu-aika)
- kiinteistöissä suoritettavien korjaustöiden sekä toiminnallisten muutostöiden toteutuksen ymmärtäminen eri toimintaympäristöissä (terveyskeskukset, koulut, päiväkodit jne.)
- lainsäädännön vaatimukset (hankintalaki, rakennusmääräykset ym.)
- lainsäädännön vaatimukset rakentamisessa (rakennusmääräykset ym.)

Perustelut: Tilapalvelut toteuttaa kunnan historian merkittävintä investointiohjelmaa, palveluverkkouudistusta. Uudistus sitoo merkittävästi resursseja. Määräaikaisen kunnossapitorakennuttajan vakinaistaminen edesauttaa uudis- ja korjausrakentamisen hankkeiden onnistumisen laadullisesti ja aikataulussa, sekä sovituissa kustannuksissa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 271

Valmistelijat / lisätiedot:
Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Uuden tehtävän perustaminen, varajohtaja, khall 19.6.2023
- 2 Uuden viran perustaminen, taidepedagogit, khall 19.6.2023

Kyseiset tehtävät ovat olleet mukana toimialueen vuoden 2023 talousarvioteksteissä sekä käsitelty lautakunnassa ja kunnanhallituksessa. Tehtävät olivat kuitenkin jääneet pois valtuuston 12.12.2022 kokouksen päätösehdotuksesta (uusien tehtävien käyttöönotto) ja tämän vuoksi tehtävien perustaminen tuodaan valtuuston käsittelyyn.

Hallintosäännön mukaan kunnanvaltuusto päättää uusien tehtävien käyttöönotosta.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- seuraavat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuoden 2023 aikana:

Kaksi taidepedagogin tehtävää

Taidepedagogi toimii osana varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Taidepedagogin tehtävänä on tarjota taidepedagogisin keinoin tukea lapsille, ohjata ja konsultoida

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

henkilöstöä taidepedagogisten menetelmien käytössä. Taidepedagogia ei lasketa varhaiskasvatustalouden mukaiseen henkilöstömitoitukseen. Varhaiskasvatuksessa työskentelee jo kaksi taidepedagogia. Saatujen kokemusten perusteella taidepedagogin työn vaikuttavuus niin tukea tarvitsevien lasten tuen antamisessa kuin henkilöstön osaamisen tukemisessa on vaikuttavampaa kuin ryhmäavustajan. Esitetään, että nyt perustettavien uusien tehtävien yhteydessä lakkautetaan kaksi ryhmäavustajan tehtävää ja muutetaan ko. tehtävät taidepedagogin tehtäviksi. Lakkautettavat ryhmäavustajan tehtävät ovat tällä hetkellä täyttämättä. Vakanssit vapautuneet eläköitymisestä johtuen. Esitettävällä muutoksella ei talousvaikutuksia.

Varajohtajan tehtävä Kolsa-Lepola

Varhaiskasvatuksen johtamisrakenteen uudistamisesta on tehty valtuustotasoinen päätös, että kahdeksanryhmäisissä ja sitä suuremmissa päiväkodeissa/yksiköissä ja vuoropäiväkodeissa johtamista kehitetään niin, että johtajuutta vahvistetaan varajohtajan kokoaikaisella lapsiryhmästä irrotetulla tehtävällä. Kolsa Lepolan varhaiskasvatusyksikkö on kahdeksan ryhmäinen ja sijoittuu kahteen eri toimipisteeseen.

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Valtuusto, 27.06.2023, § 109

Valmistelijat / lisätiedot:
Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Uuden viran perustaminen, taidepedagogit, valt 27.6.2023

Kyseiset tehtävät ovat olleet mukana toimialueen vuoden 2023 talousarvioteksteissä sekä käsitelty lautakunnassa ja kunnanhallituksessa. Tehtävät olivat kuitenkin jääneet pois valtuuston 12.12.2022 kokouksen päätösehdotuksesta (uusien tehtävien käyttöönotto) ja tämän vuoksi tehtävien perustaminen tuodaan valtuuston käsittelyyn.

Hallintosäännön mukaan kunnanvaltuusto päättää uusien tehtävien käyttöönotosta.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto päättää, että

- seuraavat työsopimussuhteiset tehtävät saadaan ottaa käyttöön vuoden 2023 aikana:

Kaksi taidepedagogin tehtävää

Taidepedagogi toimii osana varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Taidepedagogin tehtävänä on tarjota taidepedagogisin keinoin tukea lapsille, ohjata ja konsultoida henkilöstöä taidepedagogisten menetelmien käytössä. Taidepedagogia ei lasketa varhaiskasvatuslain mukaiseen henkilöstömitoitukseen. Varhaiskasvatuksessa työskentelee jo kaksi taidepedagogia. Saatujen kokemusten perusteella taidepedagogin työn vaikuttavuus niin tukea tarvitsevien lasten tuen antamisessa kuin henkilöstön osaamisen tukemisessa on vaikuttavampaa kuin ryhmäavustajan. Esitetään, että nyt perustettavien uusien tehtävien yhteydessä lakkautetaan kaksi ryhmäavustajan tehtävää ja muutetaan ko. tehtävät taidepedagogin tehtäviksi. Lakkautettavat ryhmäavustajan tehtävät ovat tällä hetkellä täyttämättä. Vakanssit vapautuneet eläköitymisestä johtuen. Esitettävällä muutoksella ei talousvaikutuksia.

Varajohtajan tehtävä Kolsa-Lepola

Varhaiskasvatuksen johtamisrakenteen uudistamisesta on tehty valtuustotasoinen päätös, että kahdeksanryhmäisissä ja sitä suuremmissa päiväkodeissa/yksiköissä ja vuoropäiväkodeissa johtamista kehitetään niin, että johtajuutta vahvistetaan varajohtajan kokoaikaisella lapsiryhmästä irrotetulla tehtävällä. Kolsa Lepolan varhaiskasvatusyksikkö on kahdeksan ryhmäinen ja sijoittuu kahteen eri toimipisteeseen.

Kokouskäsitely

Sivistysjohtaja Tiina Simons selosti asiaa kokouksessa.

Päätös

Valtuusto päätti

- hyväksyä ehdotuksen
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 325

Valmistelijat / lisätiedot:
Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Uusien työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotto käsitellään puolivuosisikatsauksen yhteydessä. Puolivuosisikatsausta on määrä käsitellä kunnanhallituksen kokouksessa 28.8.2023 ja edelleen valtuuston kokouksessa 4.9.2023.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hallintosäännön 82 §:n mukaan, jos kunnanhallitus on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiasta, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston kokouksen 4.9.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 28.08.2023, § 338

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kuivasto

satu.kuivasto@tuusula.fi

henkilöstöjohtaja

Valtuusto antaa Tuusulan käytännön mukaan täyttöoikeuden määräaikaisiin ja toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Digitaalisten palveluiden kehittämispäällikkö (50% tietosuojavastaava), yhteiset palvelut, kehittäminen ja tietohallinto, digitalisaatio ja tietohallinto

Tietosuojavastaavan tehtävä on kunnassa lakisääteinen tehtävä (tietosuojalaki, EU:n yleinen tietosuojasetus). Tietosuojavastaavan resurssi on jaettu aikaisemmin Keravan kaupungin kanssa puoliksi, mutta yhteistyön päätyttyä Tuusulan on järjestettävä tietosuojavastaavan resurssi itsenäisesti 1.6.2023 alkaen. Tehtävää hoitaa tällä hetkellä kunnan turvallisuuspäällikkö oman tehtävänsä ohessa.

Tietosuojavastaavan tehtävän täyttämistä arvioidessa kartoitettiin resurssin hankkimista myös ostopalveluna, mutta tehtävän luonteen ja jatkuvan tarpeen myötä on tarkoituksenmukaista hoitaa tehtävä itse omana toimintana. Samalla on tunnistettu tarve vahvistaa kunnan digitaalisten palveluiden kehittämistä, jotta kunnan digitaalisten palvelut saadaan laissa määritetylle tasolle (Laki digitaalisten palveluiden tarjoamisesta 306/2019). Koska aikaisemman kokemuksen perusteella tietosuojavastaavan tehtävä ei ole kokoaikainen, esitetään, että otetaan käyttöön toistaiseksi voimassa oleva digitaalisten palveluiden kehittämispäällikön tehtävä 5.9.2023 alkaen, johon sisältyy tietosuojavastaavan tehtävä (50 %) sekä digitaalisten palveluiden kehittämiseen ja turvallisuuteen liittyvät tehtävät (50 %). Kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto.

Kotouttamisohjaaja, Yhteiset palvelut, Kohdennettu asiakastyö, maahanmuuttajapalvelut

Tuusula ottaa vuosittain vastaan 15-20 kansainvälistä suojelua saavaa henkilöä, joista suurin osa on kiintiöpakolaisperheitä. Kiintiöpakolaisten alkuvaiheen ohjaus ja neuvonta vaatii usein tiivistä tukea. Lisäksi kunnassa muidenkin vieraskielisten

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

henkilöiden määrä on kasvamassa selkeästi lähivuosina. Valtio korvaa kunnalle 80% palkattavan henkilön palkkakustannuksista ja kunnalle jää 20% palkkakuluista ajalla 1.10.2023-30.6.2025.

Kotouttamisohjaajan tehtävänä on antaa ohjausta ja neuvontaa kuntaan saapuville kiintiöpakolaisille sekä tarvittaessa myös muille kunnan alueella oleville maahanmuuttajille. Kuntien vastuulle siirtyy myös lakisääteisesti 1.1.2025 alkaen kaikille maahanmuuttajille suunnattu ohjaus ja neuvonta ja palkattavan henkilön työresurssia voidaan käyttää myös tähän. Kotouttamisohjaajan määräaikainen työsopimussuhteinen tehtävä esitetään otettavaksi käyttöön ajalla 1.10.2023-30.6.2025.

Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva toisen asteen tutkinto sosiaali-, terveys- tai kasvatusalalta (esim. lähihoitaja, nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja). Tarvittaessa voidaan palkata muun koulutuksen saanut soveltuva henkilö. Soveltuvalla hakijalta vaaditaan kokemusta ohjaus- ja neuvontatehtävistä, mielellään maahanmuuttotyöstä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että digitaalisten palvelujen kehittämispäällikön toistaiseksi voimassaoleva ja kotouttamisohjaajan määräaikainen tehtävä voidaan ottaa käyttöön vuoden 2023 aikana.

Kokouskäsitteily

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto selosti asiaa kokouksessa.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti pohjaehdotusta siten, että pohjaehdotukseen lisättiin kohta: tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että digitaalisten palvelujen kehittämispäällikön toistaiseksi voimassaoleva ja kotouttamisohjaajan määräaikainen tehtävä voidaan ottaa käyttöön vuoden 2023 aikana.

Lisäksi kunnanhallitus päätti

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Valtuusto, 04.09.2023, § 116

Valmistelija / lisätiedot:
Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto antaa hallintosäännön mukaan täyttöoikeuden määräaikaan ja toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Digitaalisten palveluiden kehittämispäällikkö (50% tietosuojavastaava), yhteiset palvelut, kehittäminen ja tietohallinto, digitalisaatio ja tietohallinto

Tietosuojavastaavan tehtävä on kunnassa lakisääteinen tehtävä. Tietosuojavastaavan resurssi on jaettu aikaisemmin Keravan kaupungin kanssa puoliksi, mutta yhteistyön päätyttyä Tuusulan on järjestettävä tietosuojavastaavan resurssi itsenäisesti 1.6.2023 alkaen. Tehtävää hoitaa tällä hetkellä kunnan turvallisuuspäällikkö oman tehtävänsä ohessa.

Tietosuojavastaavan tehtävän täyttämistä arvioidessa kartoitettiin resurssin hankkimista myös ostopalveluna, mutta tehtävän luonteen ja jatkuvan tarpeen myötä on tarkoituksenmukaista hoitaa tehtävä itse omana toimintana. Samalla on tunnistettu tarve vahvistaa kunnan digitaalisten palveluiden kehittämistä, jotta kunnan digitaalisten palvelut saadaan laissa määritetylle tasolle (Laki digitaalisten palveluiden tarjoamisesta 306/2019).

Koska aikaisemman kokemuksen perusteella tietosuojavastaavan tehtävä ei ole kokoaikainen, esitetään, että otetaan käyttöön toistaiseksi voimassa oleva digitaalisten palveluiden kehittämispäällikön tehtävä, johon sisältyy tietosuojavastaavan tehtävä (50 %) sekä digitaalisten palveluiden kehittämiseen ja turvallisuuteen liittyvät tehtävät (50 %).

Kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto.

Esitetään, että otetaan käyttöön toistaiseksi voimassa oleva digitaalisten palveluiden kehittämispäällikön (50% työsuojavastaava) työsuojavastaavan tehtävä 5.9.2023 alkaen.

Kotouttamisohjaaja, Yhteiset palvelut, Kohdennettu asiakastyö, maahanmuuttajapalvelut

Tuusula ottaa vuosittain vastaan 15-20 kansainvälistä suojelua saavaa henkilöä, joista suurin osa on kiintiöpakolaisperheitä. Kiintiöpakolaisten alkuvaiheen ohjaus ja neuvonta vaatii usein tiivistä tukea. Lisäksi kunnassa muidenkin vieraskielisten henkilöiden määrä on kasvamassa selkeästi lähivuosina. Valtio korvaa kunnalle 80% palkattavan henkilön palkkakustannuksista ja kunnalle jää 20% palkkakuluista ajalla 1.10.2023-30.6.2025.

Kotouttamisohjaajan tehtävänä on antaa ohjausta ja neuvontaa kuntaan saapuville kiintiöpakolaisille sekä tarvittaessa myös muille kunnan alueella oleville maahanmuuttajille. Kuntien vastuulle siirtyy myös lakisääteisesti 1.1.2025 alkaen kaikille maahanmuuttajille suunnattu ohjaus ja neuvonta ja palkattavan henkilön työresurssia voidaan käyttää myös tähän.

Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva toisen asteen tutkinto sosiaali-, terveys- tai kasvatusalalta (esim. lähihoitaja, nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja). Tarvittaessa voidaan palkata muun koulutuksen saanut soveltuva henkilö. Soveltuvalla hakijalta vaaditaan kokemusta ohjaus- ja neuvontatehtävistä, mielellään maahanmuuttotyöstä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Esitetään, että otetaan käyttöön määräaikainen kotouttamisohjaajan työsopimussuhteinen tehtävä ajalla 1.10.2023-30.6.2025.

Ehdotus

Valtuusto päättää

- että digitaalisten palvelujen kehittämispäällikön toistaiseksi voimassaoleva ja kotouttamisohjaajan määräaikainen tehtävä voidaan ottaa käyttöön vuoden 2023 aikana.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 48, 10.05.2023

Tekninen lautakunta, § 65, 16.05.2023

Kunnanhallitus, § 233, 05.06.2023

Kunnanhallitus, § 268, 19.06.2023

Valtuusto, § 92, 19.06.2023

Kunnanhallitus, § 319, 21.08.2023

Valtuusto, § 117, 04.09.2023

§ 117

Varhaiskasvatuksen palveluverkko 2023-2028 Etelä-Tuusulassa

TUUDno-2023-1112

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 10.05.2023, § 48

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Pirjo Siren, Tiina Simons, Hannamari Vänni

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, jyri.

olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, pirjo.siren@tuusula.fi, tiina.

simons@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, projektitoimiston

päällikkö, rakennuspäällikkö, kuntakehitysjohtaja, sivistysjohtaja,

varhaiskasvatuspäällikkö

Liitteet

1 Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen_raportti_WSP, ksltk 10.5.2023

Tausta

Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksen palveluverkon kehittämisen päätös tehtiin vuonna 2018 pienemmälle väestönkasvulle. Etelä-Tuusulaan päätettiin rakentaa kaksi uutta päiväkotia. Jokelan Peltokaaren päiväkodin rakentamisesta päätettiin vuonna 2022. Tuusulan kasvu on ollut vahvaa ja varsinkin kasvua on saatu lapsiperheistä.

Tuusulassa varhaiskasvatuksen paikkatarve on voimakkaasti lisääntynyt kunnan voimakkaan kasvun, varhaiskasvatuksen osallistumisen kasvun ja lain edellyttämän lapsen tuen järjestämisen vuoksi. Kesäkuun valtuustoon 19.6.2023 on valmisteltu päätettäväksi esitys **varhaiskasvatuksen paikkatarpeen kasvuun vastaamiseksi Etelä-Tuusulassa**. Selvitettävät vaihtoehdot varhaiskasvatuspaikkojen lisäämiseksi Etelä-Tuusulassa olivat:

VE 1 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa

VE 2 Varhaiskasvatuspaikkojen tuottaminen hajautetulla palveluverkolla pienissä yksiköissä

VE 3 Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän koulun vapautuvaan kiinteistöön

VE 4 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätöksenteon tueksi on tehty keväällä 2023 selvityksiä kunkin kokonaisuuden sisältämien eri vaihtoehtojen strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista. Selvityksen ovat tuottaneet yhteistyössä Granlund Oy ja WSP Finland Oy.

Varhaiskasvatuspaikkojen tarve tulevaisuudessa

Alle 3-vuotiaiden lasten osallistuminen palveluihin on kasvanut viime vuosien aikana. Perheiden tarvetta on haastava ennustaa tarkasti. Osallistumisaste on tällä hetkellä 58 %. Osallistumisasteen kasvamista on skenaariomalleissa laskettu 65 % saakka ja varautumisessa on tarpeen huomioida jopa tätäkin suurempi osallistumisaste. Alueen muissa kunnissa on käytössä vielä suurempia käyttöaste-ennusteita.

Vaihtoehtojen arviointi

Vaihtoehtojen arviointi on toteutettu pohtimalla teknisen, strategisen, toiminnallisen laadun ja talouden näkökulmia. Osa-alueiden keskeiset näkökulmat perusteluineen on arvioitu positiivisiksi (+) tai negatiivisiksi (-).

VE1 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa

Tekninen näkökulma

+ Päiväkoti on mukana elinkaarihankkeen toteutuksessa. Palveluntuottaja ylläpitää ja huoltaa rakennusta sekä takaa olosuhteet ja käytettävyyden 20 vuoden ajan palvelumaksua vastaan.

- Palveluntuottajalla on isot kannusteet ylläpitää kohdetta hyvin johtuen palvelutasosanktioista.
- Palveluntuottaja on sitoutunut rakennuksen luovutuskuntoon 20 vuoden kuluttua.
- Vaihtoehto on riskittömin kasvu- ja oppimisympäristön tilojen terveellisyyden ja turvallisuuden kannalta.

+ Vaihtoehdossa tontin hyödyntäminen on optimaalista, kun päiväkodin toteutus on samassa aikataulussa muun kampuksen kanssa

+ Kampukselle sijoittuvat koulun tilat, esimerkiksi keittiö, on jo suunniteltu huomioiden päiväkodin rakentuminen.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto vähentää ihmisten liikkumista kasvavalla Rykmentinpuiston alueella. Alueella asuva vanhempi voi jättää lapsen päiväkotiin ja lähteä julkisilla töihin, kun vieressä sijaitsee linja-autoasema.

+ Uudisrakennuksesta saadaan energiatehokas.

Strateginen näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehto on hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman mukainen keskitetty 8-ryhmäinen yksikkö.

+ Vaihtoehto sijaitsee keskeisellä, kasvavalla alueella ja tuottaa Rykmentinpuiston alueelle veto- ja pitovoimaa.

- Vaihtoehdossa alueellinen tasa-arvo toteutuu, ja Rykmentinpuiston alueen perheillä on yhtenäiset mahdollisuudet varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluihin.
- Uuden rakentuvan alueen oma varhaiskasvatusyksikkö takaa joustavat ja laadukkaat palvelut uudelle asuinalueelle oikea-aikaisesti asukkaiden tarpeisiin.
- Sijainti palvelee myös suunniteltua Kievarin asuinalueella.

+ Vaihtoehdon aikataulu on tiedossa, ja toiminta alkaisi 8/2025 muun kampuksen kanssa samaan aikaan.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Rykmentinpuiston päiväkotioptio on suunniteltu perusratkaisuiltaan varhaiskasvatuksen vaatimusten perusteella.

+ Vaihtoehto muodostaa yhtenäisen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen kokonaisuuden alueelle.

+ Option käyttö mahdollistaa kokonaisuutena toiminnan näkökulmasta rakennuksen muuntojoustavan käytön eri vuosien vaihtelevien lapsi- ja oppilasmäärien mukaan.

+ Päiväkodin toteuttaminen koulun yhteyteen mahdollistaa laajempaa tilojen yhteiskäyttöä kampuksella.

+ Tiloja voidaan käyttää muiden päiväkotien väistötiloina niiden kunnostustoimien ajan. Tiloja voidaan käyttää myös Rykmentinpuiston koulun joustotilana tai muiden koulujen väistötiloina.

– Alkuvaiheessa vuonna 2025 vaihtoehto lisäisi varhaiskasvatuspaikkoja ennakoitua tarvetta enemmän.

Talouden näkökulma

– Rykmentinpuiston päiväkotioption investointihinta on vaihtoehdoista suurin.

- Jos tilaus tehdään viimeistään 30.9.2023 mennessä, päiväkotijoukot ja koulu valmistuvat samaan aikaan 08/2025. Tällöin urakkahinta on tiedossa, mutta ei vielä julkinen. Hinta on sidottu rakennuskustannusindeksiin tarjouksen jättöhetkellä.
- Investoinnin hintaa on verrattava toteutuneisiin palveluverkon uusiin kohteisiin.

o Martta Wendelinin päiväkotijoukot, investointihinta 12 miljoonaa euroa (tilat 10 ryhmälle)

o Peltokaaren päiväkotijoukot, 20 vuoden vuokrasopimuksen hinta on 8 627 800 euroa (tilat 6 ryhmälle)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Käyttötalouden kulut ovat lapsikohtaiselta hinnaltaan muita vaihtoehtoja korkeammat. On kuitenkin huomattava palvelumaksun sisältävän sen, että tilat ovat jatkuvasti käytettävissä ja olosuhteet toiminnalle sopivia.

- Tiedämme seuraavat 20 vuotta tarkasti kulut.

+ Option käyttäminen mahdollistaa Hyökkälän koulun tontin osalta isomman tonttutuoton.

- Hyökkälän kiinteistö jäisi joka tapauksessa peruskorjattavaksi ja vajaakäytölle

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen 8/2025 asti

+ Tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan olemassa olevissa hajautetun palveluverkon yksiköissä.

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkoti ja Rykmentintien päiväkoti
- Syksy 2023-kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulujen tiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkoti tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Lisäryhmiä ei tarvitsisi perustaa.

VE 2 Varhaiskasvatuspaikkojen tuottaminen hajanaisella palveluverkolla pienissä yksiköissä

Tekninen näkökulma

- Mitä useampia kiinteistöjä, sen hajanaisempia kiinteistöjen tekniset ratkaisut ovat.
- Ylläpidon haasteet vuokratiloissa (kiinteistöosakeyhtiön kanssa toteutettava ylläpito) voivat heikentää tilojen laatuvaatimusten saavuttamista.
- Pienet yksiköt ovat haavoittuvaisia kunnossapidon kannalta. Pienikin sisäpuolinen korjaus tai muutos voi tarkoittaa päiväkodin toiminnan keskeytystä tai muutoin tehtävä loma-aikana.
- Ilmastotarkastelussa pienet yksiköt tarkoittavat hajautettu rakennetta, runsasta liikkumista alueiden välillä ja rakennusten energiatehokkuuden vaihtelua. Pienetkin tilamuutokset aiheuttavat CO₂-päästöjä.

Strateginen näkökulma

- Hyväksytty palveluverkkosuunnitelma linjaa keskittämisen 8-ryhmäisiin yksiköihin, ja hajautetun verkon ratkaisuissa yksiköissä on 2-3 ryhmää.
- Tilapäisratkaisuksi perustetuilla yksiköillä palvelutarpeen kasvuun on vaikea vastata pitkäjänteisesti.
- + Sijainnit eri puolilla Hyrylää voivat sijaita kunnan kasvun kannalta alueellisesti oikeissa paikoissa.

Toiminnan ja laadun näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Vaihtoehdossa johtaminen hajautuu useamman yksikön välille ollen aina kytköksissä toiseen, isompaan yksikköön. Hajautetussa johtamisessa johtajan riittävä läsnäolo yksikössä ja toimintakulttuurin pedagoginen johtaminen on haastavaa.

– Hajautetun palveluverkon yksiköt eivät ole tiloiltaan optimaalisia.

- Henkilöstön näkökulmasta vaihtoehto tuottaa väliaikaisia ratkaisuja.
- Rykmentintien päiväkodin tiloissa henkilöstön kokemia ja terveystalvannon edellyttämiä vaateita tilan ja pihan turvallisuuden korjaamiseksi. Ulkoilupiha puuttuu kokonaan.

+ Pienet yksiköt voivat olla houkuttelevia huoltajille ja sijaitsevat eri puolilla kuntakeskusta.

Talouden näkökulma

– Hajautetun palveluverkon vaihtoehdossa investointien kokonaismäärä on pieni, mutta investointeja kuitenkin tarvitaan, jotta tiloista saadaan terveellisiä, turvallisia ja käyttötarkoitukseen sopivia.

- Ulkopuolisiin tiloihin ei voida tehdä kunnan tarvitsemia muutoksia tai jos voidaan, on niiden kustannus kohtuuton vuokra-aikaan nähden.
- Kunnan omiin tilapäisratkaisuksi tarkoitettuihin tiloihin ei ole kannattavaa tehdä isoja investointeja.
- Kuitenkin tarvitaan investointeja, joista osaa ei ole mielekästä tehdä (mm. puuttuva piha, pysäköinnin haasteet, eteistilat, WC-tilat, ilmanvaihto, keittiö)

+/- Hajautetun verkon käyttötalouden kulut ovat vaihtelevia. Vaihtoehdossa on vuokrahinnaltaan kalliita tiloja, vaikka keskiarvohinta varhaiskasvatuspaikkaa kohden on keskitasoa.

- Ulkopuolisista vuokratiloista maksetaan käyttötalousmenot vuokran muodossa

– Hajautetut yksiköt tuottavat kuluja sekä lisäävät hallinnon haasteita. Keskittämällä olisi saatavissa hyötyä (johtaminen, henkilöstö, sijaistus, ylläpito, ruokapalvelut, hankinnat).

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen pitkällä aikavälillä hajautetun palveluverkon vaihtoehdossa

Vaihtoehdossa tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan perustetuissa hajautetun palveluverkon yksiköissä. Vuosien myötä uusia yksiköitä tarvitaan lisää.

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkotia, Rykmentintien päiväkotia
- Syksy 2023-kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulutiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkotia tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Aikaisintaan syksystä 2024 lähtien Riihikallion palvelukeskuksen tiloihin sijoittuva toiminta, 2-3 ryhmää riippuen muutostöiden ja investointien laajuudesta.
- Kunnalla on mahdollisuus aloittaa neuvottelut yksityisten toimijoiden kanssa yksityisen varhaiskasvatuksen lisäämiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Lahelan kampuksen toteutuessa 2027 Lahelan Tertun tiloista vapautuisivat nuorisotilat, joihin saadaan muutostöin lisätilaa kahdelle lapsiryhmälle.
- 2027 Lahelan kampuksen avautuessa Ruotsinkylän koulun väistötilat vapautuvat muuhun käyttöön. Tilat voidaan siirtää, mikäli kunnalta löytyy Hyrylän keskustan alueelta sopiva Y-tontti. Tiloihin voidaan sijoittaa 4-5 lapsiryhmää.
- Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa on edelleen mahdollista.

VE 3 Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön

Tekninen näkökulma

- Vaihtoehdossa vanhan rakennuksen riskien tunnistaminen on tärkeää.
 - Tehdyissä selvityksissä rakenteita ei ole vielä avattu. Rakenteiden avaaminen voi tuoda yllätyksiä, ja kustannukset voivat kohota arvioidusta.
 - Sisäilmariskien selvittämiseksi suositellaan rakenneavauksia, joita ei ole tehty tämän kevään aikana tehdyissä selvityksissä.
 - Peruskorjauksen ja muutostöiden jälkeen ei voida olla varmoja, että peruskorjatusta rakenteesta saadaan täysin "terveellinen" ja teknisesti toimiva.
 - Aikaisemmin rakennuksessa on toiminut koulu. Koulun ja päiväkodin käyttö eroavat käyttöajallisesti toisistaan, päiväkotipäivä jopa 10 tuntia, jolloin mahdolliset sisäilmariskit ovat suurempia lasten terveydelle.
- Ylläpidon riskit pitkällä aikavälillä peruskorjauksen ja muutostöiden jälkeen on huomioitava. Rakennus on tulossa kunnan oman ylläpitovastuun piiriin.
- + Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehdossa olemassa olevalle rakennukselle tulee jatkoa elinkaareen. Korjausrakentamisessa ei synny purkujätettä ja siinä kulutetaan vähemmän luonnonvaroja kuin uudisrakennuksessa rakennusvaiheessa.
 - Energiatehokkuudessa ei päästä uudisrakennuksen normeihin, mutta rakennus täyttää kuitenkin vaaditut normit.

Strateginen näkökulma

- + Vaihtoehto on hyväksytyin palveluverkkosuunnitelman mukainen keskitetty 8-ryhmäinen yksikkö.
- + Sijainti on melko lähellä kasvavaa Rykmentinpuiston aluetta, etäisyys on 2-3 km.
 - Vaihtoehto vastaa myös kasvavan Rykmentinpuiston alueen tarpeisiin.
- Vaihtoehdolla ei välttämättä pystytä vastaamaan Kievarin ja Urheilupuiston ympäristöön rakentuvaa asuntokantaa ja perheiden tarpeita lähipalvelulle.
- + Taidepäiväkoti kulttuuri-ympäristössä on houkutteleva brändi. Hyökkälän rakennuksen suojellun osan ovat suunnitelleet arkkitehdit Viljo Rewell ja Osmo Sipari.
- + maankäyttöä kehittämällä lähiympäristössä on mahdollista pidemmällä aikavälillä lisätä väestönkasvua tukemaan Hyökkälän käyttöä ja kuntataloutta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Vaihtoehto sijoittuu alueelle, jossa on tarjolla päiväkotipaikkoja Mainingissa ja yksityisissä yksiköissä. Uusi päiväkotitoiminta voi heikentää alueella olevien yksityisten päiväkotien vetovoimaisuutta.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Vaihtoehdossa saadaan tilat 8 ryhmälle.

+ Vaihtoehdossa tarjoutuu mahdollisuus uusiin yhteistyömuotoihin: kulttuuri- ja taidekasvatukseen erikoistunut päiväkotitoiminta on houkutteleva henkilöstölle ja huoltajille.

– 8 ryhmän sijoittuminen olemassa oleviin tiloihin on toteutettavissa tiukalla tilaohjelmalla. Tilat suunnitellaan olemassa olevan rakennuksen ehdoilla.

- Olemassa olevien rakenteiden säilyttäminen alentaa kustannuksia mutta voi myös tuoda haasteita toimivaan tilakäyttöön.
- Tiloihin mahtuu luontevasti 6 ryhmää. Yksi ryhmä sijoittuu puikkomaiseen osaan museon tiloihin. Yksi ryhmä on ulkoryhmä, jolla on rakennuksessa kotipesä museon tiloissa.
- Päiväkodin toiminta hajautuu kiinteistöissä.
- Käyttäjien tarpeet ja toiveet voivat tuoda kustannuspainetta laatu- ja vaatimustason kasvaessa.
- Rakennusta ei ole alun perin suunniteltu päiväkotikäyttöön, joten toiminnallisesti käyttötarkoituksen muuttaminen on aina kompromissi

– Varhaiskasvatuksen ja esi- ja alkuopetuksen yhtenäisyys ei toteudu tässä ratkaisussa.

– Toiminnan aloituksen ajankohta 1/2027 on 1,5 vuotta myöhäisempi kuin Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttämisessä 8/2025. Tämä tarkoittaa, että varhaiskasvatuspaikkoja on tarjottava hajautetun palveluverkon tilapäisissä yksiköissä merkittävästi pidempään.

Talouden näkökulma

– Hankesuunnittelu tulee aloittaa välittömästi, jotta korjaaminen voidaan aloittaa heti koulunpidon päätyttyä rakennuksessa 6/2025.

+ Hinta-arvio sisältää hankesuunnittelun, toteutussuunnittelun, rakennuttamisen, valvonnan, hankevaraukset 15%

- Käyttäjien tarpeet ja toiveet voivat tuoda kustannuspainetta laatu- ja vaatimustason kasvaessa

– Investoinnit 4,5 miljoonaa euroa (arvio, joka voi purku- ja rakennusvaiheessa ylittyä) on korkeahko kustannus vanhan rakennuksen peruskorjaus- ja muutostöistä.

- Vaihtoehto sisältää taloudellisia riskejä, ja tietoa korjausten laajuudesta on tarpeen selvittää lisää, lopullisesti niitä saadaan selville vasta töiden alettua.

– Ratkaisun energiatehokkuudesta ei ole takuita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehdossa investointitaakka kevenee verrattuna uudisrakennukseen noin puolella.

+ Päiväkotiratkaisun sisältävä vaihtoehto jättää edelleen mahdollisuuden saada järjelle jäävästä tontista myyntituloja 4-6 miljoonaa euroa.

+ Hyökkälän kiinteistö tulee peruskorjattua ja käyttöön

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen 8/2026 tai 1/2027 asti

Vaihtoehdossa tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan perustetuissa hajautetun palveluverkon yksiköissä toiminnan aloitukseen asti (1/2027).

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkotitoimitus (sopimus vuoteen 2025) ja Rykmentintien päiväkotitoimitus
- Syksy 2023 - kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulutiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkotitoimitus tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Aikaisintaan syksystä 2024 lähtien Riihikallion palvelukeskuksen tiloihin sijoittuva toiminta, 2-3 ryhmää riippuen muutostöiden ja investointien laajuudesta vaaditaan investointeja
- Mahdollisuus aloittaa neuvottelut yksityisten toimijoiden kanssa siitä, löytyisikö Rykmentinpuiston ja Neitoperhon päiväkotitoimituksiin yksityinen toimija.

VE 4 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa

Tekninen näkökulma

+ Halutessaan kunta saa päiväkodin saman elinkaarivastuun piiriin kuin missä koulukin on, mikäli tilaus tehdään ennen kuin kolme vuotta on kulunut palvelujakson 8 /2025 alkamisesta.

- Mikäli kunta haluaa rakennuksen elinkaarivastuun piiriin, tilaus on oltava tehtynä viimeistään 8/2028.

– Mikäli tontille toteutetaan tätä myöhemmin päiväkotirakennus, joudutaan rakentamaan keittiö, ruokala, talotekniikka yms. erillisenä, eikä voida hyödyntää Rykmentinpuiston kampusta. Vaihtoehto ei ole realistinen.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto vähentää aikanaan ihmisten liikkumista kasvavalla Rykmentinpuiston alueella, kun alueella asuva vanhempi voi jättää lapsen päiväkotiin ja lähteä julkisilla töihin.

- Uudisrakennus on energiatehokas. Palvelutarve tuotetaan kuitenkin pitkään hajanaisen palveluverkon ratkaisuilla, joten energiatehokkuuteen pääseminen vie aikaa.

Strateginen näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehdossa mahdollisuus myöhäisempään palveluverkkosuunnitelman mukaiseen 8-ryhmäiseen päiväkotiratkaisuun säilyy.

– Vaihtoehdolla ei ole realistista aikatauluarviota. Takaraja vaihtoehdon järkevälle käyttämiselle päätöksenteossa on 8/2028.

– Vaihtoehto vaatii aikaisemman keskitetyn lisäratkaisun varhaiskasvatuspaikkojen tuottamiseksi.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Toteutuessaan vaihtoehto on tiloiltaan suunniteltu perusratkaisuiltaan varhaiskasvatuksen vaatimusten perusteella.

– Myöhäisemmässä toteutuksessa muu kampus on toiminnassa rakentamisen aikana.

– Päiväkoti-ikäisiä lapsia joudutaan kuljettamaan kunnan kasvualueelta toisaalle varhaiskasvatukseen ennen option käyttöä.

– Päiväkodista tulee toimintakulttuurin näkökulmasta erillinen osa, koska se ei ole mukana yhteisen toimintakulttuurin rakentamisessa vuosien 2023-2025 aikana ja muun kampuksen toiminnan käynnistyessä 8/2025.

Talouden näkökulma

– Vaihtoehdon investointihinta on kallein.

- Palveluntuottaja (Fira Oy-Caverion Suomi Oy) antaa pyydettyä tarjouksen päiväkodin rakentamisesta kahden kuukauden varoitusajalla.
- Jos (ja kun) tarjouksessa esitettyihin suunnitelmiin on tehtävä toiminnallisia muutoksia, tehdään ne yhteistyössä ennen em. kahden kuukauden määräajan alkamista
- 30.09.2023 mennessä annettuun tilaukseen on hinta sovittu mutta, ei vielä julkinen
- 30.09.2023 jälkeen annettuun tilaukseen hintaa ei ole sovittu, vaan palveluntuottaja määrittelee hinnan erikseen, kuten tekisi tarjouksen mihin tahansa muuhun kohteeseen

– Käyttötalouden kulut ovat lapsikohtaiselta hinnaltaan muita vaihtoehtoja korkeammat, mutta eivät tässä vaiheessa tarkasti tiedossa. On kuitenkin huomattava palvelumaksun sisältävän sen, että tilat ovat jatkuvasti käytettävissä ja olosuhteet toiminnalle sopivia.

- Tiedämme kulut palvelujakson loppuun asti.

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen option käyttämiseen asti

- Option käyttämisen ajankohta ratkaisee merkittäväällä tavalla sitä, kuinka varhaiskasvatuksen kysyntään kannattaa vastata.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Tässä vaihtoehdossa on keskeistä, että varhaiskasvatuksen lisätarve ratkaistaan keskitetyllä tavalla Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön (avautuminen 8/2026 tai 1/2027).
- Hajautetun palveluverkon pienillä yksiköillä ei ole toiminnallisesti ja strategisesti tarkoituksenmukaista vastata palvelutarpeen kasvuun pysyväisluonteisesti.

YHTEENVETO

Kunnan kasvun jatkuessa ja varhaiskasvatuksen käyttöasteen yhä noustessa tarvitaan yksi riittävän suuri keskitetty ratkaisu varhaiskasvatuspaikkojen tuottamiseksi. Kunnalla on lakisääteinen velvollisuus tarjota 0-6-vuotiaille lapsille varhaiskasvatusta lainsäädännössä esitetyn ajan puitteissa.

Toiminnan näkökulmasta asianmukaiset tilat vahvistavat tarjottavan palvelun laatua, pitkäjänteinen toiminnan kehittäminen työyhteisössä mahdollistuu ja työntekijät sitoutuvat työyhteisöönsä vakauttaen samalla työn kohteena olevien lasten ja tuusulalaisten perheiden arkea.

Tällöin kyseeseen tulevat vaihtoehdot VE1 ja VE3, Rykmentinpuiston option käyttäminen heti tai Hyökkälään sijoittuva yksikkö.

Esitettävän ratkaisun kannalta vaihtoehtojen VE1 ja VE3 keskeiset erot ovat seuraavat:

	VE1 Rykmentinpuiston option käyttäminen heti	VE3 Hyökkälään sijoittuva päiväkot
Aikataulu	Avautuminen 8/2025	Avautuminen 1/2027
Kokonais- taloudellisuus	<ul style="list-style-type: none">• Korkea investointihinta, korkea käyttötaloushinta• Turvallinen ratkaisu talouden ennakoitavuuden kannalta (elinkaarivastuu, tiedossa oleva palvelumaksu ja energialupaus)	<ul style="list-style-type: none">• Investointihinta hieman yli puolet uudisrakennuksen hinnasta• Sisältää riskejä peruskorjausten ja muutostöiden onnistumisesta ja kulujen kasvamisesta rakenteiden avaamisen myötä.• Ei takuuta energiatehokkuudesta
Toiminnallinen laatu	<ul style="list-style-type: none">• Vastaa keskeisen, kasvavan alueen varhaiskasvatustarpeeseen• Tilat suunniteltu alusta alkaen käyttäjien tarpeisiin	<ul style="list-style-type: none">• Vastaa melko hyvin kasvavien alueiden lähipalvelutarpeeseen• Tilat suunnitellaan olemassa olevien rakenteiden pohjalta käyttäjien tarpeisiin• Syntyy synergiaa taiteen ja kulttuurin toimintojen kanssa - Tuusulan taidepäiväkot

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vaihtoehdon 3) Hyökkälä valitseminen mahdollistaa Tuusulan kunnalle palveluverkkosuunnitelman mukaisen strategisen ratkaisun keskeisellä sijainnilla ja riittävän suuressa 8-ryhmäisessä yksikössä. Hyökkälään toteutettava taide- ja kulttuuripäiväkoti on houkutteleva brändi kulttuuriympäristössä. Yhdessä taide- ja kulttuuritilojen kanssa vaihtoehto tarjoaa keskeisiä toimintoja suojeltavalle rakennukselle. Lisäksi syntyy synergiaa Hyökkälän tarjotessa kuntatasoisesti taiteen ja kulttuurin tilat.

Vaihtoehdossa 3) Hyökkälä tulee huomioida riskit, jotka sisältyvät vanhan rakennuksen muutostöihin ja peruskorjaukseen. Ennen kuin valtuuston päätös vaihtoehdon 3 käyttämisestä vahvistetaan, esitetään kunnan tilapalveluiden tekevän tarkempia tutkimuksia ja rakenneavauksia Hyökkälän laajennusosan kriittisimmistä rakennekohdista. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi, asia tulee uudestaan kunnanhallituksen käsittelyyn.

Liitteet

WSP Finland Oy:n tuottama Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen -raportti 5.4.2023 liitteineen

Rykmentinpuiston option käyttämiseen liittyvä selvitys (ei-julkinen)

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää ehdottaa tekniselle lautakunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle esitettyjen selvitysten perusteella

- varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehtoa 3; Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- että Kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen käsittelyyn
- Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelun käynnistämistä
- Hyökkälän alueen asemakaavamuutoksen käynnistämistä asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että

VALTUUSTO päättää

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Asiaa esittelivät kokouksessa sivistysjohtaja Tiina Simons, sivistyksen kehittämispäällikkö Katja Elo, kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén ja tilapalvelupäällikkö Mika Savola.

Puheenjohtajan avattua keskustelun, lautakunta keskusteli asiasta ja keskustelun päätteeksi esittelijä täydensi päätösesitystä seuraavin lisäyksin, jotka ovat tekstissä tummennettuna:

"Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi **tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä**, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen **kautta lautakuntien** käsittelyyn".

Jäsen Julin teki seuraavan muutosesityksen: "Varhaiskasvatuksen palveluverkkoratkaisu toteutetaan vaihtoehdon 1 mukaisesti; Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa". Jäsen Siimes kannatti tehtyä muutosesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosesitys, asia ratkaistaan äänestämällä. Lautakunta hyväksyi puheenjohtajan äänestysesityksen, että ne, jotka kannattavat muutettua pohjaehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat jäsen Julinin tekemää muutosesitystä äänestävät EI.

Suoritetussa äänestyksessä

- jaa-äänien antoivat Ville Raevuori, Pasi HUUHTANEN, Topi Korpinen, Sanna Lehtonen, Emmi Sirniö, Martti Väyrynen, Tuija Reinikainen
- ei-äänien antoivat Marko Ceder, Tiina Julin, Jori Enroth, Kirsi Lopenen, Ulla Siimes

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 7 jaa-ääntä ja 5 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi muutetun pohjaehdotuksen tulleen lautakunnan päätökseksi.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti ehdottaa tekniselle lautakunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle esitettyjen selvitysten perusteella

- varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehtoa 3; Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- että Kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelun käynnistämistä
- Hyökkälän alueen asemakaavamuutoksen käynnistämistä asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle, että

VALTUUSTO päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Tekninen lautakunta, 16.05.2023, § 65

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Tiina Simons, Hannamari Vänni

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, jyri.

olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö, sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Liitteet

1 Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen_raportti_WSP, TL 16.5.2023

Tausta

Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksen palveluverkon kehittämisen päätös tehtiin vuonna 2018 pienemmälle väestönkasvulle. Etelä-Tuusulaan päätettiin rakentaa kaksi uutta päiväkotia. Jokelan Peltokaaren päiväkodin rakentamisesta päätettiin vuonna 2022. Tuusulan kasvu on ollut vahvaa ja varsinkin kasvua on saatu lapsiperheistä.

Tuusulassa varhaiskasvatuksen paikkatarve on voimakkaasti lisääntynyt kunnan voimakkaan kasvun, varhaiskasvatuksen osallistumisen kasvun ja lain edellyttämän lapsen tuen järjestämisen vuoksi. Kesäkuun valtuustoon 19.6.2023 on valmisteltu päätettäväksi esitys **varhaiskasvatuksen paikkatarpeen kasvuun vastaamiseksi Etelä-Tuusulassa**. Selvitettävät vaihtoehdot varhaiskasvatuspaikkojen lisäämiseksi Etelä-Tuusulassa olivat:

VE 1 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa

VE 2 Varhaiskasvatuspaikkojen tuottaminen hajautetulla palveluverkolla pienissä yksiköissä

VE 3 Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän koulun vapautuvaan kiinteistöön

VE 4 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätöksenteon tueksi on tehty keväällä 2023 selvityksiä kunkin kokonaisuuden sisältämien eri vaihtoehtojen strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista. Selvityksen ovat tuottaneet yhteistyössä Granlund Oy ja WSP Finland Oy.

Varhaiskasvatuspaikkojen tarve tulevaisuudessa

Alle 3-vuotiaiden lasten osallistuminen palveluihin on kasvanut viime vuosien aikana. Perheiden tarvetta on haastava ennustaa tarkasti. Osallistumisaste on tällä hetkellä 58 %. Osallistumisasteen kasvamista on skenaariomalleissa laskettu 65 % saakka ja varautumisessa on tarpeen huomioida jopa tätäkin suurempi osallistumisaste. Alueen muissa kunnissa on käytössä vielä suurempia käyttöaste-ennusteita.

Vaihtoehtojen arviointi

Vaihtoehtojen arviointi on toteutettu pohtimalla teknisen, strategisen, toiminnallisen laadun ja talouden näkökulmia. Osa-alueiden keskeiset näkökulmat perusteluineen on arvioitu positiivisiksi (+) tai negatiivisiksi (-).

VE1 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen samassa aikataulussa kampuksen muun rakentamisen kanssa

Tekninen näkökulma

+ Päiväkoti on mukana elinkaarihankkeen toteutuksessa. Palveluntuottaja ylläpitää ja huoltaa rakennusta sekä takaa olosuhteet ja käytettävyyden 20 vuoden ajan palvelumaksua vastaan.

- Palveluntuottajalla on isot kannusteet ylläpitää kohdetta hyvin johtuen palvelutasosanktioista.
- Palveluntuottaja on sitoutunut rakennuksen luovutuskuntoon 20 vuoden kuluttua.
- Vaihtoehto on riskittömin kasvu- ja oppimisympäristön tilojen terveellisyyden ja turvallisuuden kannalta.

+ Vaihtoehdossa tontin hyödyntäminen on optimaalista, kun päiväkodin toteutus on samassa aikataulussa muun kampuksen kanssa

+ Kampukselle sijoittuvat koulun tilat, esimerkiksi keittiö, on jo suunniteltu huomioiden päiväkodin rakentuminen.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto vähentää ihmisten liikkumista kasvavalla Rykmentinpuiston alueella. Alueella asuva vanhempi voi jättää lapsen päiväkotiin ja lähteä julkisilla töihin, kun vieressä sijaitsee linja-autoasema.

+ Uudisrakennuksesta saadaan energiatehokas.

Strateginen näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehto on hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman mukainen keskitetty 8-ryhmäinen yksikkö.

+ Vaihtoehto sijaitsee keskeisellä, kasvavalla alueella ja tuottaa Rykmentinpuiston alueelle veto- ja pitovoimaa.

- Vaihtoehdossa alueellinen tasa-arvo toteutuu, ja Rykmentinpuiston alueen perheillä on yhtenäiset mahdollisuudet varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluihin.
- Uuden rakentuvan alueen oma varhaiskasvatusyksikkö takaa joustavat ja laadukkaat palvelut uudelle asuinalueelle oikea-aikaisesti asukkaiden tarpeisiin.
- Sijainti palvelee myös suunniteltua Kievarin asuinalueetta.

+ Vaihtoehdon aikataulu on tiedossa, ja toiminta alkaisi 8/2025 muun kampuksen kanssa samaan aikaan.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Rykmentinpuiston päiväkotioptio on suunniteltu perusratkaisuiltaan varhaiskasvatuksen vaatimusten perusteella.

+ Vaihtoehto muodostaa yhtenäisen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen kokonaisuuden alueelle.

+ Option käyttö mahdollistaa kokonaisuutena toiminnan näkökulmasta rakennuksen muuntojoustavan käytön eri vuosien vaihtelevien lapsi- ja oppilasmäärien mukaan.

+ Päiväkodin toteuttaminen koulun yhteyteen mahdollistaa laajempaa tilojen yhteiskäyttöä kampuksella.

+ Tiloja voidaan käyttää muiden päiväkotien väistötiloina niiden kunnostustoimien ajan. Tiloja voidaan käyttää myös Rykmentinpuiston koulun joustotilana tai muiden koulujen väistötiloina.

– Alkuvaiheessa vuonna 2025 vaihtoehto lisäisi varhaiskasvatuspaikkoja ennakoitua tarvetta enemmän.

Talouden näkökulma

– Rykmentinpuiston päiväkotioption investointihinta on vaihtoehdoista suurin.

- Jos tilaus tehdään viimeistään 30.9.2023 mennessä, päiväkotijoukot ja koulu valmistuvat samaan aikaan 08/2025. Tällöin urakkahinta on tiedossa, mutta ei vielä julkinen. Hinta on sidottu rakennuskustannusindeksiin tarjouksen jättöhetkellä.
- Investoinnin hintaa on verrattava toteutuneisiin palveluverkon uusiin kohteisiin.

o Martta Wendelinin päiväkotijoukot, investointihinta 12 miljoonaa euroa (tilat 10 ryhmälle)

o Peltokaaren päiväkotijoukot, 20 vuoden vuokrasopimuksen hinta on 8 627 800 euroa (tilat 6 ryhmälle)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Käyttötalouden kulut ovat lapsikohtaiselta hinnaltaan muita vaihtoehtoja korkeammat. On kuitenkin huomattava palvelumaksun sisältävän sen, että tilat ovat jatkuvasti käytettävissä ja olosuhteet toiminnalle sopivia.

- Tiedämme seuraavat 20 vuotta tarkasti kulut.

+ Option käyttäminen mahdollistaa Hyökkälän koulun tontin osalta isomman tonttutuoton.

- Hyökkälän kiinteistö jäisi joka tapauksessa peruskorjattavaksi ja vajaakäytölle

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen 8/2025 asti

+ Tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan olemassa olevissa hajautetun palveluverkon yksiköissä.

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkoti ja Rykmentintien päiväkoti
- Syksy 2023-kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulujen tiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkoti tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Lisäryhmiä ei tarvitsisi perustaa.

VE 2 Varhaiskasvatuspaikkojen tuottaminen hajanaisella palveluverkolla pienissä yksiköissä

Tekninen näkökulma

- Mitä useampia kiinteistöjä, sen hajanaisempia kiinteistöjen tekniset ratkaisut ovat.
- Ylläpidon haasteet vuokratiloissa (kiinteistöosakeyhtiön kanssa toteutettava ylläpito) voivat heikentää tilojen laatuvaatimusten saavuttamista.
- Pienet yksiköt ovat haavoittuvaisia kunnossapidon kannalta. Pienikin sisäpuolinen korjaus tai muutos voi tarkoittaa päiväkodin toiminnan keskeytystä tai muutoin tehtävä loma-aikana.
- Ilmastotarkastelussa pienet yksiköt tarkoittavat hajautettu rakennetta, runsasta liikkumista alueiden välillä ja rakennusten energiatehokkuuden vaihtelua. Pienetkin tilamuutokset aiheuttavat CO₂-päästöjä.

Strateginen näkökulma

- Hyväksytty palveluverkkosuunnitelma linjaa keskittämisen 8-ryhmäisiin yksiköihin, ja hajautetun verkon ratkaisuissa yksiköissä on 2-3 ryhmää.
- Tilapäisratkaisuksi perustetuilla yksiköillä palvelutarpeen kasvuun on vaikea vastata pitkäjänteisesti.
- + Sijainnit eri puolilla Hyrylää voivat sijaita kunnan kasvun kannalta alueellisesti oikeissa paikoissa.

Toiminnan ja laadun näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Vaihtoehdossa johtaminen hajautuu useamman yksikön välille ollen aina kytköksissä toiseen, isompaan yksikköön. Hajautetussa johtamisessa johtajan riittävä läsnäolo yksikössä ja toimintakulttuurin pedagoginen johtaminen on haastavaa.

– Hajautetun palveluverkon yksiköt eivät ole tiloiltaan optimaalisia.

- Henkilöstön näkökulmasta vaihtoehto tuottaa väliaikaisia ratkaisuja.
- Rykmentintien päiväkodin tiloissa henkilöstön kokemia ja terveysturvallisuuden edellyttämiä vaateita tilan ja pihan turvallisuuden korjaamiseksi. Ulkoilupiha puuttuu kokonaan.

+ Pienet yksiköt voivat olla houkuttelevia huoltajille ja sijaitsevat eri puolilla kuntakeskusta.

Talouden näkökulma

– Hajautetun palveluverkon vaihtoehdossa investointien kokonaismäärä on pieni, mutta investointeja kuitenkin tarvitaan, jotta tiloista saadaan terveellisiä, turvallisia ja käyttötarkoitukseen sopivia.

- Ulkopuolisiin tiloihin ei voida tehdä kunnan tarvitsemia muutoksia tai jos voidaan, on niiden kustannus kohtuuton vuokra-aikaan nähden.
- Kunnan omiin tilapäisratkaisuihin tarkoitettuihin tiloihin ei ole kannattavaa tehdä isoja investointeja.
- Kuitenkin tarvitaan investointeja, joista osaa ei ole mielekästä tehdä (mm. puuttuva piha, pysäköinnin haasteet, eteistilat, WC-tilat, ilmanvaihto, keittiö)

+/- Hajautetun verkon käyttötalouden kulut ovat vaihtelevia. Vaihtoehdossa on vuokrahinnaltaan kalliita tiloja, vaikka keskiarvohinta varhaiskasvatuspaikkaa kohden on keskitasoa.

- Ulkopuolisista vuokratiloista maksetaan käyttötalousmenot vuokran muodossa

– Hajautetut yksiköt tuottavat kuluja sekä lisäävät hallinnon haasteita. Keskittämällä olisi saatavissa hyötyä (johtaminen, henkilöstö, sijaistus, ylläpito, ruokapalvelut, hankinnat).

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen pitkällä aikavälillä hajautetun palveluverkon vaihtoehdossa

Vaihtoehdossa tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan perustetuissa hajautetun palveluverkon yksiköissä. Vuosien myötä uusia yksiköitä tarvitaan lisää.

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkotia, Rykmentintien päiväkotia
- Syksy 2023-kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulutiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkotia tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Aikaisintaan syksystä 2024 lähtien Riihikallion palvelukeskuksen tiloihin sijoittuva toiminta, 2-3 ryhmää riippuen muutostöiden ja investointien laajuudesta.
- Kunnalla on mahdollisuus aloittaa neuvottelut yksityisten toimijoiden kanssa yksityisen varhaiskasvatuksen lisäämiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Lahelan kampuksen toteutuessa 2027 Lahelan Tertun tiloista vapautuisivat nuorisotilat, joihin saadaan muutostöin lisätilaa kahdelle lapsiryhmälle.
- 2027 Lahelan kampuksen avautuessa Ruotsinkylän koulun väistötilat vapautuvat muuhun käyttöön. Tilat voidaan siirtää, mikäli kunnalta löytyy Hyrylän keskustan alueelta sopiva Y-tontti. Tiloihin voidaan sijoittaa 4-5 lapsiryhmää.
- Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa on edelleen mahdollista.

VE 3 Varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön

Tekninen näkökulma

- Vaihtoehdossa vanhan rakennuksen riskien tunnistaminen on tärkeää.
 - Tehdyissä selvityksissä rakenteita ei ole vielä avattu. Rakenteiden avaaminen voi tuoda yllätyksiä, ja kustannukset voivat kohota arvioidusta.
 - Sisäilmariskien selvittämiseksi suositellaan rakenneavauksia, joita ei ole tehty tämän kevään aikana tehdyissä selvityksissä.
 - Peruskorjauksen ja muutostöiden jälkeen ei voida olla varmoja, että peruskorjatusta rakenteesta saadaan täysin "terveellinen" ja teknisesti toimiva.
 - Aikaisemmin rakennuksessa on toiminut koulu. Koulun ja päiväkodin käyttö eroavat käyttöajallisesti toisistaan, päiväkotipäivä jopa 10 tuntia, jolloin mahdolliset sisäilmariskit ovat suurempia lasten terveydelle.
- Ylläpidon riskit pitkällä aikavälillä peruskorjauksen ja muutostöiden jälkeen on huomioitava. Rakennus on tulossa kunnan oman ylläpitovastuun piiriin.
- + Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehdossa olemassa olevalle rakennukselle tulee jatkoa elinkaareen. Korjausrakentamisessa ei synny purkujätettä ja siinä kulutetaan vähemmän luonnonvaroja kuin uudisrakennuksessa rakennusvaiheessa.
 - Energiatehokkuudessa ei päästä uudisrakennuksen normeihin, mutta rakennus täyttää kuitenkin vaaditut normit.

Strateginen näkökulma

- + Vaihtoehto on hyväksytyin palveluverkkosuunnitelman mukainen keskitetty 8-ryhmäinen yksikkö.
- + Sijainti on melko lähellä kasvavaa Rykmentinpuiston aluetta, etäisyys on 2-3 km.
 - Vaihtoehto vastaa myös kasvavan Rykmentinpuiston alueen tarpeisiin.
- Vaihtoehdolla ei välttämättä pystytä vastaamaan Kievarin ja Urheilupuiston ympäristöön rakentuvaa asuntokantaa ja perheiden tarpeita lähipalvelulle.
- + Taidepäiväkoti kulttuuri-ympäristössä on houkutteleva brändi. Hyökkälän rakennuksen suojellun osan ovat suunnitelleet arkkitehdit Viljo Rewell ja Osmo Sipari.
- + maankäyttöä kehittämällä lähiympäristössä on mahdollista pidemmällä aikavälillä lisätä väestönkasvua tukemaan Hyökkälän käyttöä ja kuntataloutta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Vaihtoehto sijoittuu alueelle, jossa on tarjolla päiväkotipaikkoja Mainingissa ja yksityisissä yksiköissä. Uusi päiväkotitoiminta voi heikentää alueella olevien yksityisten päiväkotien vetovoimaisuutta.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Vaihtoehdossa saadaan tilat 8 ryhmälle.

+ Vaihtoehdossa tarjoutuu mahdollisuus uusiin yhteistyömuotoihin: kulttuuri- ja taidekasvatukseen erikoistunut päiväkotitoiminta on houkutteleva henkilöstölle ja huoltajille.

– 8 ryhmän sijoittuminen olemassa oleviin tiloihin on toteutettavissa tiukalla tilaohjelmalla. Tilat suunnitellaan olemassa olevan rakennuksen ehdoilla.

- Olemassa olevien rakenteiden säilyttäminen alentaa kustannuksia mutta voi myös tuoda haasteita toimivaan tilakäyttöön.
- Tiloihin mahtuu luontevasti 6 ryhmää. Yksi ryhmä sijoittuu puikkomaiseen osaan museon tiloihin. Yksi ryhmistä on ulkoryhmä, jolla on rakennuksessa kotipesä museon tiloissa.
- Päiväkodin toiminta hajautuu kiinteistössä.
- Käyttäjien tarpeet ja toiveet voivat tuoda kustannuspainetta laatu- ja vaatimustason kasvaessa.
- Rakennusta ei ole alun perin suunniteltu päiväkotikäyttöön, joten toiminnallisesti käyttötarkoituksen muuttaminen on aina kompromissi

– Varhaiskasvatuksen ja esi- ja alkuopetuksen yhtenäisyys ei toteudu tässä ratkaisussa.

– Toiminnan aloituksen ajankohta 1/2027 on 1,5 vuotta myöhäisempi kuin Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttämisessä 8/2025. Tämä tarkoittaa, että varhaiskasvatuspaikkoja on tarjottava hajautetun palveluverkon tilapäisissä yksiköissä merkittävästi pidempään.

Talouden näkökulma

– Hankesuunnittelu tulee aloittaa välittömästi, jotta korjaaminen voidaan aloittaa heti koulunpidon päätyttyä rakennuksessa 6/2025.

+ Hinta-arvio sisältää hankesuunnittelun, toteutussuunnittelun, rakennuttamisen, valvonnan, hankevaraukset 15%

- Käyttäjien tarpeet ja toiveet voivat tuoda kustannuspainetta laatu- ja vaatimustason kasvaessa

– Investoinnit 4,5 miljoonaa euroa (arvio, joka voi purku- ja rakennusvaiheessa ylittyä) on korkeahko kustannus vanhan rakennuksen peruskorjaus- ja muutostöistä.

- Vaihtoehto sisältää taloudellisia riskejä, ja tietoa korjausten laajuudesta on tarpeen selvittää lisää, lopullisesti niitä saadaan selville vasta töiden alettua.

– Ratkaisun energiatehokkuudesta ei ole takuita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehdossa investointitaakka kevenee verrattuna uudisrakennukseen noin puolella.

+ Päiväkotiratkaisun sisältävä vaihtoehto jättää edelleen mahdollisuuden saada järjelle jäävästä tontista myyntituloja 4-6 miljoonaa euroa.

+ Hyökkälän kiinteistö tulee peruskorjattua ja käyttöön

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen 8/2026 tai 1/2027 asti

Vaihtoehdossa tarvittavat varhaiskasvatuspaikat tuotetaan perustetuissa hajautetun palveluverkon yksiköissä toiminnan aloitukseen asti (1/2027).

- Vuoden 2023 alusta Neitoperhon päiväkotitoimitus (sopimus vuoteen 2025) ja Rykmentintien päiväkotitoimitus
- Syksy 2023 - kevät 2024, esikoululaisia sijoitetaan koulutiloihin
- Syksy 2024 Tuusulanjärven päiväkotitoimitus tuo 5 lisäryhmää edeltävään tilanteeseen verrattuna
- Aikaisintaan syksystä 2024 lähtien Riihikallion palvelukeskuksen tiloihin sijoittuva toiminta, 2-3 ryhmää riippuen muutostöiden ja investointien laajuudesta vaaditaan investointeja
- Mahdollisuus aloittaa neuvottelut yksityisten toimijoiden kanssa siitä, löytyisikö Rykmentinpuiston ja Neitoperhon päiväkotitoimituksiin yksityinen toimija.

VE 4 Rykmentinpuiston kampuksen päiväkotioption käyttäminen myöhemmässä vaiheessa

Tekninen näkökulma

+ Halutessaan kunta saa päiväkodin saman elinkaarivastuun piiriin kuin missä koulukin on, mikäli tilaus tehdään ennen kuin kolme vuotta on kulunut palvelujakson 8 /2025 alkamisesta.

- Mikäli kunta haluaa rakennuksen elinkaarivastuun piiriin, tilaus on oltava tehtynä viimeistään 8/2028.

– Mikäli tontille toteutetaan tätä myöhemmin päiväkotirakennus, joudutaan rakentamaan keittiö, ruokala, talotekniikka yms. erillisenä, eikä voida hyödyntää Rykmentinpuiston kampusta. Vaihtoehto ei ole realistinen.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto vähentää aikanaan ihmisten liikkumista kasvavalla Rykmentinpuiston alueella, kun alueella asuva vanhempi voi jättää lapsen päiväkotiin ja lähteä julkisilla töihin.

- Uudisrakennus on energiatehokas. Palvelutarve tuotetaan kuitenkin pitkään hajanaisen palveluverkon ratkaisuilla, joten energiatehokkuuteen pääseminen vie aikaa.

Strateginen näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

+ Vaihtoehdossa mahdollisuus myöhäisempään palveluverkkosuunnitelman mukaiseen 8-ryhmäiseen päiväkotiratkaisuun säilyy.

– Vaihtoehdolla ei ole realistista aikatauluarviota. Takaraja vaihtoehdon järkevälle käyttämiselle päätöksenteossa on 8/2028.

– Vaihtoehto vaatii aikaisemman keskitetyn lisäratkaisun varhaiskasvatuspaikkojen tuottamiseksi.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Toteutuessaan vaihtoehto on tiloiltaan suunniteltu perusratkaisuiltaan varhaiskasvatuksen vaatimusten perusteella.

– Myöhäisemmässä toteutuksessa muu kampus on toiminnassa rakentamisen aikana.

– Päiväkoti-ikäisiä lapsia joudutaan kuljettamaan kunnan kasvualueelta toisaalle varhaiskasvatukseen ennen option käyttöä.

– Päiväkodista tulee toimintakulttuurin näkökulmasta erillinen osa, koska se ei ole mukana yhteisen toimintakulttuurin rakentamisessa vuosien 2023-2025 aikana ja muun kampuksen toiminnan käynnistyessä 8/2025.

Talouden näkökulma

– Vaihtoehdon investointihinta on kallein.

- Palveluntuottaja (Fira Oy-Caverion Suomi Oy) antaa pyydettyä tarjouksen päiväkodin rakentamisesta kahden kuukauden varoitusajalla.
- Jos (ja kun) tarjouksessa esitettyihin suunnitelmiin on tehtävä toiminnallisia muutoksia, tehdään ne yhteistyössä ennen em. kahden kuukauden määräajan alkamista
- 30.09.2023 mennessä annettuun tilaukseen on hinta sovittu mutta, ei vielä julkinen
- 30.09.2023 jälkeen annettuun tilaukseen hintaa ei ole sovittu, vaan palveluntuottaja määrittelee hinnan erikseen, kuten tekisi tarjouksen mihin tahansa muuhun kohteeseen

– Käyttötalouden kulut ovat lapsikohtaiselta hinnaltaan muita vaihtoehtoja korkeammat, mutta eivät tässä vaiheessa tarkasti tiedossa. On kuitenkin huomattava palvelumaksun sisältävän sen, että tilat ovat jatkuvasti käytettävissä ja olosuhteet toiminnalle sopivia.

- Tiedämme kulut palvelujakson loppuun asti.

Varhaiskasvatuspalveluiden lisätarpeen tuottaminen option käyttämiseen asti

- Option käyttämisen ajankohta ratkaisee merkittävällä tavalla sitä, kuinka varhaiskasvatuksen kysyntään kannattaa vastata.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Tässä vaihtoehdossa on keskeistä, että varhaiskasvatuksen lisätarve ratkaistaan keskitetyllä tavalla Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön (avautuminen 8/2026 tai 1/2027).
- Hajautetun palveluverkon pienillä yksiköillä ei ole toiminnallisesti ja strategisesti tarkoituksenmukaista vastata palvelutarpeen kasvuun pysyväisluonteisesti.

YHTEENVETO

Kunnan kasvun jatkuessa ja varhaiskasvatuksen käyttöasteen yhä noustessa tarvitaan yksi riittävän suuri keskitetty ratkaisu varhaiskasvatuspaikkojen tuottamiseksi. Kunnalla on lakisääteinen velvollisuus tarjota 0-6-vuotiaille lapsille varhaiskasvatusta lainsäädännössä esitetyn ajan puitteissa.

Toiminnan näkökulmasta asianmukaiset tilat vahvistavat tarjottavan palvelun laatua, pitkäjänteinen toiminnan kehittäminen työyhteisössä mahdollistuu ja työntekijät sitoutuvat työyhteisöönsä vakauttaen samalla työn kohteena olevien lasten ja tuusulalaisten perheiden arkea.

Tällöin kyseeseen tulevat vaihtoehdot VE1 ja VE3, Rykmentinpuiston option käyttäminen heti tai Hyökkälään sijoittuva yksikkö.

Esitettävän ratkaisun kannalta vaihtoehtojen VE1 ja VE3 keskeiset erot ovat seuraavat:

	VE1 Rykmentinpuiston option käyttäminen heti	VE3 Hyökkälään sijoittuva päiväkot
Aikataulu	Avautuminen 8/2025	Avautuminen 1/2027
Kokonais- taloudellisuus	<ul style="list-style-type: none"> • Korkea investointihinta, korkea käyttötaloushinta • Turvallinen ratkaisu talouden ennakoitavuuden kannalta (elinkaarivastuu, tiedossa oleva palvelumaksu ja energialupaus) 	<ul style="list-style-type: none"> • Investointihinta hieman yli puolet uudisrakennuksen hinnasta • Sisältää riskejä peruskorjausten ja muutostöiden onnistumisesta ja kulujen kasvamisesta rakenteiden avaamisen myötä. • Ei takuuta energiatehokkuudesta
Toiminnallinen laatu	<ul style="list-style-type: none"> • Vastaa keskeisen, kasvavan alueen varhaiskasvatustarpeeseen • Tilat suunniteltu alusta alkaen käyttäjien tarpeisiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastaa melko hyvin kasvavien alueiden lähipalvelutarpeeseen • Tilat suunnitellaan olemassa olevien rakenteiden pohjalta käyttäjien tarpeisiin • Syntyy synergiaa taiteen ja kulttuurin toimintojen kanssa - Tuusulan taidepäiväkot

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vaihtoehdon 3) Hyökkälä valitseminen mahdollistaa Tuusulan kunnalle palveluverkkosuunnitelman mukaisen strategisen ratkaisun keskeisellä sijainnilla ja riittävän suuressa 8-ryhmäisessä yksikössä. Hyökkälään toteutettava taide- ja kulttuuripäiväkoti on houkutteleva brändi kulttuuriympäristössä. Yhdessä taide- ja kulttuuritilojen kanssa vaihtoehto tarjoaa keskeisiä toimintoja suojeltavalle rakennukselle. Lisäksi syntyy synnergiaa Hyökkälän tarjotessa kuntatasoisesti taiteen ja kulttuurin tilat.

Vaihtoehdossa 3) Hyökkälä tulee huomioida riskit, jotka sisältyvät vanhan rakennuksen muutostöihin ja peruskorjaukseen. Ennen kuin valtuuston päätös vaihtoehdon 3 käyttämisestä vahvistetaan, esitetään kunnan tilapalveluiden tekevän tarkempia tutkimuksia ja rakenneavauksia Hyökkälän laajennusosan kriittisimmistä rakennekohdista. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi, asia tulee uudestaan kunnanhallituksen käsittelyyn.

Liitteet

WSP Finland Oy:n tuottama Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen -raportti 5.4.2023 liitteineen

Rykmentinpuiston option käyttämiseen liittyvä selvitys (ei-julkinen)

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Siren, kuntakehitysjohtaja

Tekninen lautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella, että

- valitaan varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehtoa 3; Varhaiskasvatuspaikat keskitetään Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- käynnistetään Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelu
- käynnistetään Hyökkälän alueen asemakaavamuutos asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Ari Loponen teki seuraavan muutosehdotuksen Janne Hermusen kannattamana:

"Esitämme päätösesityksen ensimmäisen kohdan palveluverkon ratkaisuvaihtoehto 3 sijaan vaihtoehdon 2. Hajautetun palveluverkon etu on, että palvelut sijaitsevat kunnan kasvun kannalta alueellisesti oikeissa paikoissa ja ovat perheiden helpommin saavutettavissa. Pienemmät ryhmäkoot ovat lapsiystävällisempiä. Lähipalvelut ovat ilmastoystävällisempiä, koska tuottavat vähemmän CO2 päästöjä. Perheiden tarve autoilulle vähenee lyhyempien välimatkojen ansiosta ja kannustaa ilmastoystävällisempiin vaihtoehtoihin, kuten lasten kuljettamiseen päivähoitoon polkupyörällä tai kävellen. Vaihtoehdon 2 taloudelliset riskit ovat pienemmät, mikä on syytä ottaa huomioon nykyisessä taloudellisessa tilanteessa. Vaihtoehdon taloudelliset vaikutukset sijoittuvat pidemmälle aikajalalle."

Koska oli tehty kannatettu muutosehdotus, puheenjohtaja esitti toimitettavaksi nimenhuutoäänestyksen. Äänestystavaksi hyväksyttiin puheenjohtajan esitys, jonka mukaan esittelijän ehdotusta kannattavat äänestävät JAA ja Ari Loosen muutosehdotusta kannattavat EI.

Suoritettussa äänestyksessä esittelijän ehdotusta kannattivat Hanna Catani, Kirsi Korpaeus, Ilari Roihuvuo, Kirsti Ruislehto, Risto Rämö ja Jorma Sulander

Ari Loosen ehdotusta kannattivat Janne Hermunen, Ari Loponen, Irma Jokinen ja Cecilia Veikkolainen.

Tyhjää äänesti Marjut Kylliäinen.

Puheenjohtaja totesi lautakunnan päättäneen äänin 6–4 hyväksyä esittelijän ehdotuksen.

Päätös

Tekninen lautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella, että

- valitaan varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehtoa 3; Varhaiskasvatuspaikat keskitetään Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- käynnistetään Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- käynnistetään Hyökkälän alueen asemakaavamuutos asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Lisäksi tekninen lautakunta päätti

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.
-

Kunnanhallitus, 05.06.2023, § 233

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Tiina Simons, Hannamari Vänni

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, jyri.

olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö, sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella, että

- valitaan varhaiskasvatuksen palveluverkon ratkaisuksi vaihtoehto 3; Varhaiskasvatuspaikat keskitetään Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön
- kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- käynnistetään Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelu
- käynnistetään Hyökkälän alueen asemakaavamuutos asumisen täydennysrakentamisen mahdollistamiseksi
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- että varhaiskasvatuksen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (varhaiskasvatuspaikkojen keskittäminen Hyökkälän vapautuvaan kiinteistöön) pohjalta
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän päiväkodin hankesuunnittelulle varataan 200 000 euroa
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän alueen asemakaavan viitesuunnittelua ja selvityksiä varten varataan 60 000 euroa.

Kokouskäsittely

Sivistysjohtaja Tiina Simmons, kuntakehitysjohtaja Pirjo Sirén ja kehittämispäällikkö Katja Elo selostivat asiaa kokouksessa.

Varajäsen Kati Lepojärvi saapui klo 17.10 tämän käsittelyn aikana.

Kokouksessa pidettiin tämän asian käsittelyn aikana tauko klo 17.55 - 18.20 ja käsittelyn jälkeen klo 18.30 - 18.36.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti ehdotustaan kuulumaan seuraavasti:

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston kokouksen 19.6.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.

Kunnanhallitus päätti hyväksyä muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- ottaa asian valtuuston kokouksen 19.6.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.
-

Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 268

Edellisen kunnanhallituksen kokouksen 5.6.2023 jälkeen valmistuneita raportteja Hyökkälän kiinteistöstä on esitelty valtuuston informaatiotilaisuudessa keskiviikkona 14.6.2023. Tarkoituksena on, että valtuusto käy lähetekeskustelun varhaiskasvatuksen palveluverkon eri toteutusvaihtoehdoista. Tarkoituksenmukaista on, että lähetekeskustelu käydään yhdessä sekä varhaiskasvatuksen että taiteen ja kulttuurin palveluverkosta, sillä niillä on paljon riippuvuuksia toisiinsa.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- käydä lähetekeskustelun varhaiskasvatuksen palveluverkon toteutusvaihtoehdoista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 19.06.2023, § 92

Ehdotus

Valtuusto päättää

- käydä lähetekeskustelun varhaiskasvatuksen palveluverkon toteutusvaihtoehtoista.

Kokouskäsittely

Valtuutettu Antti Kaikkonen poistui tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa klo 19.03, tilalle tuli Keskustan valtuustoryhmän 5. varavaltuutettu Timo Huhtaluoma.

Päätös

Valtuusto päätti

- käydä lähetekeskustelun varhaiskasvatuksen palveluverkon toteutusvaihtoehtoista.

Vt. tilapalvelupäällikkö Mika Savola ja ryhmäpäällikkö Tuomas Ali-Nikula Granlund Oy:stä olivat asiantuntijoina kokouksessa.

Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 319

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Simons, Pirjo Siren

tiina.simons@tuusula.fi, pirjo.siren@tuusula.fi

sivistysjohtaja, kuntakehitysjohtaja

Liitteet

- 1 Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen raportti WSP, khall 21.8.2023
- 2 Liite 1 Tarjoajaa koskevat tiedot Fira & Caverion, khall 21.8.2023
- 3 Liite 3.1 PTS-investointisuunnitelma kampus ja päiväkotihinta, valt 4.9.2023
- 4 Liite 4 Aluesuunnitelma Vaiheen 1 ja laajennusoption toteutus investointijaksolla, khall 21.8.2023
- 5 Liite 5 Havainnekuvat, khall 21.8.2023

Valtuuston käymän lähetekeskustelun jälkeen valtuusto on mm. tutustunut yhdessä teknisen lautakunnan ja kasvatus- ja sivistyslautakunnan sekä kunnanhallituksen kanssa Hyökkälän kiinteistöön. Varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan palveluverkkoa koskeva päätös on tehtävä valtuuston kokouksessa 4.9.2023, jotta mahdollinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Rykmentinpuiston päiväkotioptio ehditään sopimuksen mukaan ottaa käyttöön 30.9.2023 mennessä (oltava ehdollinen tilaus).

Tuusulassa on pitkäaikainen tarve varhaiskasvatuksen lisäpaikoille kunnan jatkuvat kasvun johdosta ja Rykmentinpuiston optio on sijaintinsa, teknisesti sekä sisäilman puolesta riskittömämpi vaihtoehto pitkällä aikavälillä verrattuna Hyökkälään. Rykmentinpuiston päiväkotioptio tukee kunnan kasvustrategiaa tarjoamalla laadukkaat ja turvalliset varhaiskasvatuksen tilat ja on yhdyskuntarakenteen kannalta keskeisemmällä sijainnilla. Vaikka Hyökkälän kiinteistön käyttöön liittyvissä tarkemmissa selvityksissä ei ole havaittu mitään aiempia lautakuntien ehdotuksiin vaikuttavia löydöksiä, on nähty perusteltuna vaihtoehtona ottaa Rykmentinpuiston päiväkotioptio käyttöön Etelä-Tuusulan varhaiskasvatuksen palveluverkon kehittämisessä. Samalla kunnan nykyisiä kiinteistöjä täytyy edelleen tarkastella ja niiden jatkokäyttöä tutkia sekä tuoda jatkokäyttöön liittyvät ratkaisut päätöksentekoon.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 19.12.2022 § 450 päättänyt valita Rykmentinpuiston monitoimikampuksen toteuttajaksi eli palveluntuottajaksi Fira Rakennus Oy:n ja Caverion Suomi Oy:n ryhmittymän. Hankintapäätökseen on sisältynyt mahdollinen päiväkotioptio ja samassa kilpailutuksessa on saatu valitun tarjoajan tarjoushinta päiväkotioptiolle. Jos Rykmentinpuiston päiväkodin option tilaus tehdään 30.9.2023 mennessä, päiväkoti ja koulu valmistuvat samaan aikaan elokuussa 2025. Päiväkotioption kulut ovat yhteensä 10 734 509 euroa, sisältäen investointikustannukset sekä käyttötalouden palvelumaksun 20 vuodelle.

Päätöksen perusteella tehdään ehdollinen tilaus. Ehdollinen tilaus muuttuu päteväksi päätöksen saatua lainvoiman.

Hallintosäännön maankäyttöä ja rakentamista koskevan toimivaltataulukon mukaan valtuusto päättää yli 4 miljoonan euron arvoisten investointien hankesuunnitelmista.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- ottaa käyttöön Rykmentinpuiston päiväkotioption ja päättää, että varhaiskasvatuksen palveluverkkoa kehitetään vaihtoehdon 1 (Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttäminen 8/2025) pohjalta
- hyväksyä liitteenä esitetyistä tarjousdokumenteista koostuvan Rykmentinpuiston päiväkodin hankesuunnitelman
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, Ari Nyman ehdotti että optiota ei käytetä. Nymanin ehdotus raukesi kannattamattomana.

Vt. kansliapäällikkö Vehmas, kuntakehitysjohtaja Sirén ja sivistysjohtaja Simons selostivat asiaa kokouksessa.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 04.09.2023, § 117

Liitteet

- 1 Liite 1 Tarjoajaa koskevat tiedot Fira & Caverion, valt 4.9.2023
- 2 Liite 2 Hintalomakkeet, valt 4.9.2023
- 3 Liite 3 PTS-investointisuunnitelma kampus ja päiväkotito, valt 4.9.2023
- 4 Liite 3.1 PTS-investointisuunnitelma kampus ja päiväkotito hinta, valt 4.9.2023
- 5 Liite 4 Aluesuunnitelma Vaiheen 1 ja laajennusoption toteutus investointijaksolla, valt 4.9.2023
- 6 Liite 5 Havainnekuvat, valt 4.9.2023
- 7 Liite 6 Suunnitteluratkaisun energiatehokkuus, valt 4.9.2023
- 8 Liite 7 Vähähiilisyiden arviointi, valt 4.9.2023
- 9 Liite 8 LVIA- ja sähkötekniiset järjestelmäselostukset, valt 4.9.2023
- 10 Rykmentinpuiston päiväkotioption, tarjouksen ydinsisältö, valt 4.9.2023
- 11 Varhaiskasvatuspaikkojen kasvuun vastaaminen raportti WSP, valt 4.9.2023

Ehdotus

Valtuusto päättää

- ottaa käyttöön Rykmentinpuiston päiväkotioption ja päättää, että varhaiskasvatuksen palveluverkkoa kehitetään vaihtoehdon 1 (Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttäminen 8/2025) pohjalta
- hyväksyä liitteenä esitetyistä tarjousdokumenteista koostuvan Rykmentinpuiston päiväkodin hankesuunnitelman
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun valtuutettu Tuija Reinikainen teki seuraavan muutosehdotuksen valtuutettujen Raimo Stenvallin, Eeva-Liisa Niemisen, Liisa Palvaksen ja Hanna Catanin kannattamana:

"Esitän, että Rykmentinpuiston päiväkotioption ei käytetä tässä taloustilanteessa, vaan tarvittaessa vasta myöhemmin, ja silloinkin tarkastellaan myös muita vaihtoehtoisia ratkaisuja esim. modulaarisia ratkaisuja. Rykmentinpuiston optio on tarvittaessa käytettävissä 8/2028 asti. Esitän samalla, että varhaiskasvatuksen tarpeisiin vastataan toistaiseksi hajautetulla palveluverkolla."

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosesitys, on asia ratkaistava äänestämällä. Valtuusto hyväksyi puheenjohtajan esityksen, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat Reinikaisen tekemään muutosesitystä, äänestävät "ei".

Suoritettuna äänestyksessä annettiin

- 38 "jaa"-ääntä (Aarno Järvinen, Aila Koivunen, Anna Yltävä, Annika Lappalainen, Antti Seppälä, Ari Koponen, Arto Lindberg, Elisa Laitila, Emmi Sirniö, Hanna Catani, Henri Savolainen, Ilari Roihuvuo, Ilmari Sjöblom, Janne Mellin, Jari Anttalainen, Jari Immonen, Jari Räsänen, Johanna Sipiläinen, Jukka Ahlgren, Jussi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Salonen, Kalle Ikkela, Karita Maensivu, Kim Kiuru, Kirsti Ruislehto, Laura Vaarnas, Laura Åvall, Lauri Untamo, Lilli Salmi, Margita Winqvist, Mika Mäki-Kuhna, Mika Timonen, Mira Lehtinen, Outi Huusko, Päivö Kuusisto, Risto Rämö, Sanna Kervinen, Topi Korpinen, Ulla Rosenqvist)

- 11 "ei"-ääntä (Antti Kaikkonen, Anu Åberg, Ari Nyman, Eeva-Liisa Nieminen, Kati Lepojärvi, Liisa Palvas, Mila Lehtonen, Mirka Kovalainen, Monica Avellan, Raimo Stenvall, Tuija Reinikainen)
- 1 tyhjä (Janne Hermunen)

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 38 jaa -ääntä, 11 ei -ääntä ja 1 tyhjä ääni. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen valtuuston päätökseksi.

Valtuutetut Tuija Reinikainen, Raimo Stenvall, Keskiryhmät ja Liisa Palvas jättivät päätökseen eriävän mielipiteen. Toimitetut kirjalliset perustelut eriäviin mielipiteisiin on liitetty pöytäkirjaan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Eriävä mielipide

Tuija Reinikainen, Raimo Stenvall ja Keskiryhmät jättivät asiassa seuraavan eriävän mielipiteen:

"Tuusulassa kasvatus- ja sivistystoimessa jouduttiin etsimään säästöjä kuntatalouden näkymien tiukentuessa. Siitä näkökulmasta selvitettiin varhaiskasvatuksen palveluverkon toteuttamiseen eri vaihtoehtoja: Rykmentinpuiston option käyttäminen nyt, joka on kustannusarvioltaan n. 9-11 miljoonaa euroa, tai päiväkodin perustaminen Hyökkälän koululta vapautuviin tiloihin, jolloin kustannuksena olisi ollut n. 4,5 miljoonaa euroa tai hajautettu nykyinen palveluverkko, jossa kustannusarvioksi esitettiin n. 1,7 miljoonaa euroa.

Jotta toimialan tavoittelema säästö olisi saavutettu olisi kannattanut edetä toistaiseksi nykyisellä taloudellisesti kestäväällä hajautetulla mallilla, jossa olisi voitu hyödyntää kunnan olemassa olevia vapaita tiloja. Rykmentinpuiston päiväkodin rakentamista joko option tai muiden mahdollisten rakentamisvaihtoehtojen kautta olisi voitu arvioida myöhemmin. Kunnan neuvottelema päiväkotioptio on voimassa 8/2028 asti. Nyt tavoiteltu säästö muuttui 9-11 miljoonan euron lisävelaksi ja iso huoli on, että päätöksellä vaarannettiin Lahelan koulukeskuksen toteutuminen aikataulussaan."

Liisa Palvas jätti asiassa seuraavan eriävän mielipiteen:

"Rykmentinpuiston päiväkotiyksikön investointia olisi haastavassa kuntatalouden tilanteessa voitu siirtää käytettäväksi rakennuttajan antamaan optiovuoteen 8/2028 saakka. Etelä-Tuusulan alueen varhaiskasvatuksen resursseja ja toimintaa olisi olemassa olevien yksiköiden lisäksi voitu tukea hajautetun palveluverkon ja investointiin arvioitujen varojen avulla.

Etelä-Tuusulaan rakentuu olemassa olevien päiväkotiyksiköiden lisäksi uusia varhaiskasvatuksen yksiköitä, jo vuoden 2024 aikana Riihikallioon ja Kirkonkylään, myöhemmin Lahelaan. Lisäksi käytettävissä olisi mahdollisuus hyödyntää Riihikalliosta ja Tuusulanjärven kampuksesta vapautuvia väistötiloja varhaiskasvatuksen tiloina

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

ennen option erääntymistä ja Rykmentinpuiston yksikön uudelleen arviointia. Syntyvyyden laskiessa valtakunnallisesti, Tuusulan enimmäkseen väestömuuton kautta tapahtuva varhaiskasvatuksen lapsimäärän vaihtelu ja paikkojen tarve on optioaikana tarkemmin tarkasteltavissa, samoin kuntatalouden suunta olisi paremmin nähtävillä."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, § 43, 11.05.2023

Tekninen lautakunta, § 66, 16.05.2023

Kunnanhallitus, § 234, 05.06.2023

Kunnanhallitus, § 269, 19.06.2023

Valtuusto, § 93, 19.06.2023

Kunnanhallitus, § 320, 21.08.2023

Valtuusto, § 118, 04.09.2023

§ 118

Taiteen ja kulttuurin palveluverkko

TUUDno-2023-1162

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, 11.05.2023, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Ulla Kinnunen, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Pirjo Siren, Tiina Simons

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, ulla.

kinnunen@tuusula.fi, jyri.olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, pirjo.

siren@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, kulttuuri- ja

museotoimenjohtaja, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö,

kuntakehitysjohtaja, sivistysjohtaja

Liitteet

1 Taiteen työ- ja kokoelmatilat_raportti_2023_04_28 liitteineen, kvltk 11.5.2023

Yleistä

Kesäkuun valtuuston 19.6.2023 tuodaan päätettäväksi esitys **taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatiloista**. Selvitettävät vaihtoehdot ovat

VE 1 Taidekasarmin peruskorjaus

VE 2 Uudisrakennus Rantatiellä vastapäätä Halosenniemeä

VE 3 Hyökkälän koulun suojellun osan remointi

Päätöksenteon tueksi on tehty keväällä 2023 selvitys kunkin kokonaisuuden sisältämien eri vaihtoehtojen strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista. Selvityksen ovat tuottaneet yhteistyössä Granlund Oy ja WSP Finland Oy.

Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen nykytila ja tarpeet ovat

- Työ- ja kokoelmatilat museo- ja kulttuuripalveluiden henkilökunnalle, noin 20 henkilöä
- Kokoelmatilat taiteelle, esineille ja arkistomateriaalille (1000 m²)
- Pysyvää tilaa ei ole ja museokokoelmat sijaitsevat tällä hetkellä 7 eri sijainnissa, akuuttina 1. luokan taide. Henkilökunnalle ei tule työtiloja palvelukeskukseen
- Aineistoa käsitellään jatkuvasti, ja aineiston liikuttaminen vaarantaa pysyvyyden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Yksikään nykyisistä tiloista ei ole ideaali kokoelmille
- Museotoiminnan kehittäminen: kulttuurihistoria, nykyaide ja yleisötyö (350 m²)
- Asiakaspalvelu: tutkijatila, käsikirjasto (80jm)

Vaihtoehtojen vertailu

Vaihtoehtojen arviointi on toteutettu pohtimalla teknisen, strategisen, toiminnallisen laadun ja talouden näkökulmia. Osa-alueiden keskeiset näkökulmat perusteluineen on arvioitu positiivisiksi (+) tai negatiivisiksi (-).

VE 1 Taidekasarmin peruskorjaus

Tekninen näkökulma

- Tilat eivät riitä sekä näyttely- että kokoelmatilojen tarpeisiin. Tarvitaan muita tiloja kokoelmille, mikä haastaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville.
- Liikenteen ja pysäköinnin järjestäminen on haastavaa.
 - Pysäköinnille ei pystytä esittämään alueita.
 - Rakennus avautuu väärään suuntaan alueen muuhun toimintaan nähden.
 - Huoltoreittien järjestäminen on erittäin haasteellista.
- Vaihtoehdon perusparannustarpeet ovat laajat.
 - Rakennuksessa on kapeat oviaukot, tila on matala ja kantavien seinien haasteet tuovat ongelmia tilaratkaisujen tekemiseen.
 - Alapohjaa voi olla tarpeen avata raportissa mainittua laajemmalla tavalla.
- Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto toisi olemassa olevalle rakennukselle jatkokäyttöä.
 - Rakennuksen energiatehokkuus on normien mukainen, mutta ei energiatehokas.
 - Vaihtoehdossa jää jäljelle edelleen monta kokoelmien säilyttämisen sijaintipaikkaa, mikä liikkuminen näiden välillä välttämätöntä ja on huono päästöjen kannalta.

Strateginen näkökulma

- + Vaihtoehto sijaitsee Hyrylän keskustassa, jossa on muita toimintaa tukevia palveluita lähellä.
- + Sijainti on tulevan kaupallisen keskustan aluetta.
 - On mahdollista tarkastella rakennukselle muitakin käyttötarkoituksia.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- Taidekasarmin tila on pieni sekä henkilökunnalle että näyttelyille, eikä vaihtoehto ratkaise kokonaistarvetta.
 - Työyhteisö hajautuu.
 - Kokoelmille ei ole tilaa, joten muualta löydettävä tilaa noin 1000m².
 - Käytössä ei ole tarvittavaa pysäköintialuetta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Taidekuljetuksista muodostuu ongelma tulevaisuudessa.
- Toiminnan järjestämisen kannalta rakennus aukeaa väärään suuntaan suhteessa tulevaan aukioon ja alueen muihin palveluihin.

Talouden näkökulma

– Investointihinta on korkeahko: korjauskustannukset (päivitetty vuoden 2020 arviosta) 1 083 000 €

- Muutostöissä ei ole arvioitu museo- ja näyttelytilan tekniikan kustannuksia eikä turvatekniikkaa.

– Käyttötalouden kulut nousevat korkeaksi, koska vaihtoehdossa on huomioitava Taidekasarmin kulut ja lisäksi muiden tilojen kulut, koska koko tilatarve ei ratkea tässä vaihtoehdossa.

- Taidekasarmin nykyiset käyttökustannukset 57 700 € / vuosi
- maksetaan vuokria useista eri tiloista
- lisätyötilat, kulut liikkumisesta eri paikkojen välillä
- kokoelmatilat eri puolilla kuntaa tai vuokrattuna muualta (Vantaan kokoelmakeskus tai Suomen Pankin tilat) 600 m² = 100 000 e/vuosi

VE 2 Uudisrakennus Rantatiellä vastapäätä Halosenniemeä

Tekninen näkökulma

+ Vaihtoehto on uudiskohde, jossa on uudet rakenteet. Uudisrakennuksessa voidaan olla varmoja rakennuksen kunnosta.

+ Uudiskohde mahdollistaa rakennuksen suunnittelun toiminnalle.

+ Uudiskohde mahdollistaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville, koska olosuhteet voidaan suunnitella kokoelmatarpeeseen sopivaksi.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehdossa saataisiin energiatehokas rakennus.

- Riskinä kuitenkin se, että kustannusten vuoksi laajuus toteutuisi karsittuna, jolloin kokoelmat jäisivät useisiin sijainteihin ja liikkuminen niiden välillä lisäisi päästöjä.

Strateginen näkökulma

– Rantatien alueella sopiva tontti Senaatin omistuksessa. Tonttikeskustelun avaamisen riskinä on ison kaavamuutoksen alkaminen alueella, mikä ei ole toivottavaa. Avoimen kulttuurimaiseman säilyminen alueella on tärkeää.

– Realistista aikataulua vaihtoehdolle ei ole.

+ Sijainti tukee Rantatien matkailullista edistämistä ja Halosenniemen kehittämistä.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Sijainti Rantatiellä on hyvä.

+ Vaihtoehto hoitaisi myös Halosenniemen asiakaspalvelutoiminnot.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Saavutettavuus erityisesti lapsiryhmien kulttuurikasvatuksen kannalta on huono.
- On epävarmaa, saadaanko kaikki toiminnot mahtumaan uudisrakennukseen - työntekijät, kokoelmat, museotoiminta ja asiakaspalvelu.
- Rantatielle ei välttämättä tarvita enää uutta museota. Uudella museolla on tarpeena esimerkiksi nykytaiteen ja kulttuurihistorian näyttelyiden pitäminen.

Talouden näkökulma

- Investoinnin hinta-arvio uudisrakennukselle on korkea, 10-20 miljoonaa euroa.
 - Toteuttavuus lähivuosina heikko johtuen investoinnin suuruudesta:
 - Korkeasta hinnasta johtuen on todennäköistä, että hanke toteutuisi liian suppeana.
- o Riskinä on kokoelmatilojen puuttuminen.
- o Investointihinnan vertailukohteina ovat
 - § Chappe -museo Tammisaarella 9 miljoonaa euroa, avautui 2023, kokoelmatilat muualla, joten tämä hinta ei sisällä mitään kokoelmatiloja
 - § Serlachius -museo Mäntässä 20 miljoonaa euroa, sisältää kokoelmatiloja ja isot näyttelysalit, avautui 2014, joten hinta-arvio ole suoraan pätevä tänään
- Käyttötalouden osalta vaihtoehdon tilavuokra tai palvelumaksu uudisrakennuksessa voi olla korkea. Mikäli kaikki toiminnot eivät mahdu, kokoelmatilat on vuokrattava eri puolilla kuntaa tai muualta (Vantaan kokoelmakeskus tai Suomen Pankin tilat) 600 m2 = 100 000 e/vuosi.

VE 3 Hyökkälä

Tekninen näkökulma

- + Vaihtoehto mahdollistaa työ- ja kokoelmatilojen tarpeen kokonaistoteutuksen.
- + Vaihtoehto mahdollistaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville, koska olosuhteet kokoelmille voidaan toteuttaa sopiviksi.
- Riskinä on perusparannusten ja muutostöiden onnistuminen erityisesti rakennuksen noppamaisessa osassa.
 - Väestösuojan tarve on selvittämättä.
- + Suojeltu, puikkomainen osa hyvässä kunnossa (peruskorjaus 2016)
- + Ilmastotarkastelussa vaihtoehdossa suojellulle rakennukselle voidaan osoittaa käyttötarkoitus.
 - Energiatehokkuus toteutuisi nykynormien mukaisena, ei silti energiatehokkaana ratkaisuna.
 - Koko työtila- ja kokoelmatarve keskitettäisiin samaan paikkaan, jolloin voidaan luopua 7 sijainnissa olevista kokoelmatiloista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Kuljetuskustannukset ja henkilöstön liikkuminen tilojen välillä vähenevät.

Strateginen näkökulma

- + Vaihtoehdossa suojellulle rakennukselle osoitetaan käyttötarkoitus. Rakennuksen historia sopii uuteen käyttötarkoitukseen. Hyökkälän rakennuksen suojellun osan ovat suunnitelleet arkkitehdit Viljo Rewell ja Osmo Sipari.
- + Vaihtoehto aloittaa Rantatien kulttuurihistoriallisen kokonaisuuden.
- + Vaihtoehto tukee Kirkkotien ja Rantatien kulttuurimatkailun edistämistä.
- + Sijainti on lähellä keskustaa, rakennukseen tarvitaan kuitenkin oma museokauppa ja kahvila.
- + Aikataulu on tiedossa: Muutostyöt voivat käynnistyä kesällä 2025, ja tilat voisivat olla käytössä 8/2026 ja viimeistään 1/2027.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- + Tila on riittävän iso työntekijöille, kokoelmille ja museotoiminnalle.
 - Työyhteisön yhtenäisyys on merkittävä arvo.
 - Vaihtoehdossa on mahdollisuus museotoiminnan monipuoliseen kehittämiseen.
- + Vaihtoehto ratkaisee kokoelmien keskittämisen tarpeen yhteen tilaan.
 - Vaihtoehto säättää kustannuksia käyttötaloudessa ja liikkumisessa (työaika, työergonomia), kun voidaan luopua 7 eri sijainnista kokoelmien säilyttämisessä.
- + Pihalle mahtuisi veistos- ja tapahtumapuisto. Piha toimisi myös Tuusulaan taiteiden yön tapahtumapaikkana.
- + Tontti mahdollistaa riittävän pysäköintialueen.
- + Pääsy taidekuljetusautoilla onnistuu.
- + Vaihtoehto olisi ensimmäinen esteetön museokohde.

Talouden näkökulma

- Investoinnit ovat selvityksen mukaan korkeat, 4,9 miljoonaa euroa.
- + Käyttötaloudessa on mahdollista saada säästöjä, koska koko tilatarve sijoittuu yhteen rakennukseen.
 - Voidaan luopua 7 eri sijainnissa olevista kokoelmatiloista.
 - Kustannussäästöä tulee myös työajan käytöstä ja liikkumisesta.
- +Tontin myyntituloja voidaan saada 4-9 miljoonaa euroa toteutusvaihtoehdosta riippuen.

YHTEENVETO

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen tarpeen ratkaisemiseksi vaihtoehto 3) Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi tarjoaa toiminnan ja kokonaistaloudellisuuden kannalta parhaan ratkaisun.

Toiminnan näkökulmasta asianmukaiset tilat vahvistavat tarjottavan palvelun laatua, pitkäjänteinen toiminnan kehittäminen työyhteisössä mahdollistuu ja työntekijät sitoutuvat työyhteisöönsä.

Vaihtoehdon 3) Hyökkälä valitseminen mahdollistaa Tuusulan kunnalle taiteen ja kulttuurin palveluverkon kehittämisen kulttuuriympäristössä. Vaihtoehto vahvistaa kulttuurikunnan brändiä tarjoten suojellulle rakennukselle uuden käyttötarkoituksen.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päättää ehdottaa tekniselle lautakunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle esitettyjen selvitysten perusteella

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehtoa 3 Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi
- Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun käynnistämistä Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että Kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen käsittelyyn.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että VALTUUSTO päättää

- että taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta.

Asiaa esittelivät kokouksessa sivistysjohtaja Tiina Simons ja sivistyksen kehittämispäällikkö Katja Elo.

Esittelijä täydensi päätösesitystä seuraavin lisäyksin, jotka ovat tekstissä tummennettuna:

"Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi **tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä**, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen **kautta lautakuntien** käsittelyyn".

Lautakunta päätti asiasta muutetun päätösesityksen mukaisesti.

Päätös

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päätti ehdottaa tekniselle lautakunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle esitettyjen selvitysten perusteella

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehtoa 3 Hyökkälän koulun suojellun osan remointi
- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun käynnistämistä Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että Kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle, että
VALTUUSTO päättää

- että taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remointi) pohjalta.

Tekninen lautakunta, 16.05.2023, § 66

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Ulla Kinnunen, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Pirjo Siren, Tiina Simons

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, ulla.

kinnunen@tuusula.fi, jyri.olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, pirjo.

siren@tuusula.fi, tiina.simons@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, kulttuuri- ja

museotoimenjohtaja, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö,

kuntakehitysjohtaja, sivistysjohtaja

Liitteet

1 Taiteen työ- ja kokoelmatilatRaportti_2023_04_28 liitteineen, kvltk 11.5.2023

Yleistä

Kesäkuun valtuuston 19.6.2023 tuodaan päätettäväksi esitys **taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatiloista**. Selvitettävät vaihtoehdot ovat

VE 1 Taidekasarmin peruskorjaus

VE 2 Uudisrakennus Rantatiellä vastapäätä Halosenniemeä

VE 3 Hyökkälän koulun suojellun osan remointi

Päätöksenteon tueksi on tehty keväällä 2023 selvitys kunkin kokonaisuuden sisältämien eri vaihtoehtojen strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista. Selvityksen ovat tuottaneet yhteistyössä Granlund Oy ja WSP Finland Oy.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen nykytila ja tarpeet ovat

- Työ- ja kokoelmatilat museo- ja kulttuuripalveluiden henkilökunnalle, noin 20 henkilöä
- Kokoelmatilat taiteelle, esineille ja arkistomateriaalille (1000 m²)
- Pysyvää tilaa ei ole ja museokokoelmat sijaitsevat tällä hetkellä 7 eri sijainnissa, akuuttina 1. luokan taide. Henkilökunnalle ei tule työtiloja palvelukeskukseen
- Aineistoa käsitellään jatkuvasti, ja aineiston liikkuttaminen vaarantaa pysyvyyden
- Yksikään nykyisistä tiloista ei ole ideaali kokoelmille
- Museotoiminnan kehittäminen: kulttuurihistoria, nykytaide ja yleisötyö (350 m²)
- Asiakaspalvelu: tutkijatila, käsikirjasto (80jm)

Vaihtoehtojen vertailu

Vaihtoehtojen arviointi on toteutettu pohtimalla teknisen, strategisen, toiminnallisen laadun ja talouden näkökulmia. Osa-alueiden keskeiset näkökulmat perusteluineen on arvioitu positiivisiksi (+) tai negatiivisiksi (-).

VE 1 Taidekasarmin peruskorjaus

Tekninen näkökulma

- Tilat eivät riitä sekä näyttely- että kokoelmatilojen tarpeisiin. Tarvitaan muita tiloja kokoelmille, mikä haastaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville.
- Liikenteen ja pysäköinnin järjestäminen on haastavaa.
 - Pysäköinnille ei pystytä esittämään alueita.
 - Rakennus avautuu väärään suuntaan alueen muuhun toimintaan nähden.
 - Huoltoreittien järjestäminen on erittäin haasteellista.
- Vaihtoehdon perusparannustarpeet ovat laajat.
 - Rakennuksessa on kapeat oviaukot, tila on matala ja kantavien seinien haasteet tuovat ongelmia tilaratkaisujen tekemiseen.
 - Alapohjaa voi olla tarpeen avata raportissa mainittua laajemmalla tavalla.
- Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehto toisi olemassa olevalle rakennukselle jatkokäyttöä.
 - Rakennuksen energiatehokkuus on normien mukainen, mutta ei energiatehokas.
 - Vaihtoehdossa jää jäljelle edelleen monta kokoelmien säilyttämisen sijaintipaikkaa, mikä liikkuminen näiden välillä välttämätöntä ja on huono päästöjen kannalta.

Strateginen näkökulma

- + Vaihtoehto sijaitsee Hyrylän keskustassa, jossa on muita toimintaa tukevia palveluita lähellä.
- + Sijainti on tulevan kaupallisen keskustan aluetta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- On mahdollista tarkastella rakennukselle muitakin käyttötarkoituksia.

Toiminnan ja laadun näkökulma

– Taidekasarmin tila on pieni sekä henkilökunnalle että näyttelyille, eikä vaihtoehto ratkaise kokonaistarvetta.

- Työyhteisö hajautuu.
- Kokoelmille ei ole tilaa, joten muualta löydettävä tilaa noin 1000m².
- Käytössä ei ole tarvittavaa pysäköintialuetta.
- Taidekuljetuksista muodostuu ongelma tulevaisuudessa.
- Toiminnan järjestämisen kannalta rakennus aukeaa väärään suuntaan suhteessa tulevaan aukioon ja alueen muihin palveluihin.

Talouden näkökulma

– Investointihinta on korkeahko: korjauskustannukset (päivitetty vuoden 2020 arviosta) 1 083 000 €

- Muutostöissä ei ole arvioitu museo- ja näyttelytilan tekniikan kustannuksia eikä turvatekniikkaa.

– Käyttötalouden kulut nousevat korkeaksi, koska vaihtoehdossa on huomioitava Taidekasarmin kulut ja lisäksi muiden tilojen kulut, koska koko tilatarve ei ratkea tässä vaihtoehdossa.

- Taidekasarmin nykyiset käyttökustannukset 57 700 € / vuosi
- maksetaan vuokria useista eri tiloista
- lisätyötilat, kulut liikkumisesta eri paikkojen välillä
- kokoelmatilat eri puolilla kuntaa tai vuokrattuna muualta (Vantaan kokoelmakeskus tai Suomen Pankin tilat) 600 m² = 100 000 e/vuosi

VE 2 Uudisrakennus Rantatiellä vastapäätä Halosenniemeä

Tekninen näkökulma

+ Vaihtoehto on uudiskohde, jossa on uudet rakenteet. Uudisrakennuksessa voidaan olla varmoja rakennuksen kunnosta.

+ Uudiskohde mahdollistaa rakennuksen suunnittelun toiminnalle.

+ Uudiskohde mahdollistaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville, koska olosuhteet voidaan suunnitella kokoelmatarpeeseen sopivaksi.

+ Ilmastotarkastelun kannalta vaihtoehdossa saataisiin energiatehokas rakennus.

- Riskinä kuitenkin se, että kustannusten vuoksi laajuus toteutuisi karsittuna, jolloin kokoelmat jäisivät useisiin sijainteihin ja liikkuminen niiden välillä lisäisi päästöjä.

Strateginen näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Rantatien alueella sopiva tontti Senaatin omistuksessa. Tonttikeskustelun avaamisen riskinä on ison kaavamutoksen alkaminen alueella, mikä ei ole toivottavaa. Avoimen kulttuurimaiseman säilyminen alueella on tärkeää.
- Realistista aikataulua vaihtoehdolle ei ole.
- + Sijainti tukee Rantatien matkailullista edistämistä ja Halosenniemen kehittämistä.

Toiminnan ja laadun näkökulma

- + Sijainti Rantatiellä on hyvä.
- + Vaihtoehto hoitaisi myös Halosenniemen asiakaspalvelutoiminnot.
- Saavutettavuus erityisesti lapsiryhmien kulttuurikasvatuksen kannalta on huono.
- On epävarmaa, saadaanko kaikki toiminnot mahtumaan uudisrakennukseen - työntekijät, kokoelmat, museotoiminta ja asiakaspalvelu.
- Rantatielle ei välttämättä tarvita enää uutta museota. Uudella museolla on tarpeena esimerkiksi nykytaiteen ja kulttuurihistorian näyttelyiden pitäminen.

Talouden näkökulma

- Investoinnin hinta-arvio uudisrakennukselle on korkea, 10-20 miljoonaa euroa.
 - Toteuttavuus lähivuosina heikko johtuen investoinnin suuruudesta:
 - Korkeasta hinnasta johtuen on todennäköistä, että hanke toteutuisi liian suppeana.
- o Riskinä on kokoelmatilojen puuttuminen.
- o Investointihinnan vertailukohteina ovat
 - § Chappe -museo Tammisaaressa 9 miljoonaa euroa, avautui 2023, kokoelmatilat muualla, joten tämä hinta ei sisällä mitään kokoelmatiloja
 - § Serlachius -museo Mäntässä 20 miljoonaa euroa, sisältää kokoelmatiloja ja isot näyttelysalit, avautui 2014, joten hinta-arvio ole suoraan pätevä tänään
- Käyttötalouden osalta vaihtoehdon tilavuokra tai palvelumaksu uudisrakennuksessa voi olla korkea. Mikäli kaikki toiminnot eivät mahdu, kokoelmatilat on vuokrattava eri puolilla kuntaa tai muualta (Vantaan kokoelmakeskus tai Suomen Pankin tilat) 600 m² = 100 000 e/vuosi.

VE 3 Hyökkälä

Tekninen näkökulma

- + Vaihtoehto mahdollistaa työ- ja kokoelmatilojen tarpeen kokonaistoteutuksen.
- + Vaihtoehto mahdollistaa kulttuuriomaisuuden säilymisen tuleville sukupolville, koska olosuhteet kokoelmille voidaan toteuttaa sopiviksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

– Riskinä on perusparannusten ja muutostöiden onnistuminen erityisesti rakennuksen noppamaisessa osassa.

- Väestösuojan tarve on selvittämättä.

+ Suojeltu, puikkomainen osa hyvässä kunnossa (peruskorjaus 2016)

+ Ilmastotarkastelussa vaihtoehdossa suojellulle rakennukselle voidaan osoittaa käyttötarkoitus.

- Energiatehokkuus toteutuisi nykynormien mukaisena, ei silti energiaterokkaana ratkaisuna.
- Koko työtila- ja kokoelmatarve keskitettäisiin samaan paikkaan, jolloin voidaan luopua 7 sijainnissa olevista kokoelmatiloista.
- Kuljetuskustannukset ja henkilöstön liikkuminen tilojen välillä vähenevät.

Strateginen näkökulma

+ Vaihtoehdossa suojellulle rakennukselle osoitetaan käyttötarkoitus. Rakennuksen historia sopii uuteen käyttötarkoitukseen. Hyökkälän rakennuksen suojellun osan ovat suunnitelleet arkkitehdit Viljo Rewell ja Osmo Sipari.

+ Vaihtoehto aloittaa Rantatien kulttuurihistoriallisen kokonaisuuden.

+ Vaihtoehto tukee Kirkkotien ja Rantatien kulttuurimatkailun edistämistä.

+ Sijainti on lähellä keskustaa, rakennukseen tarvitaan kuitenkin oma museokauppa ja kahvila.

+ Aikataulu on tiedossa: Muutostyöt voivat käynnistyä kesällä 2025, ja tilat voisivat olla käytössä 8/2026 ja viimeistään 1/2027.

Toiminnan ja laadun näkökulma

+ Tila on riittävän iso työntekijöille, kokoelmille ja museotoiminnalle.

- Työyhteisön yhtenäisyys on merkittävä arvo.
- Vaihtoehdossa on mahdollisuus museotoiminnan monipuoliseen kehittämiseen.

+ Vaihtoehto ratkaisee kokoelmien keskittämisen tarpeen yhteen tilaan.

- Vaihtoehto säättää kustannuksia käyttötaloudessa ja liikkumisessa (työaika, työergonomia), kun voidaan luopua 7 eri sijainnista kokoelmien säilyttämisessä.

+ Pihalle mahtuisi veistos- ja tapahtumapuisto. Piha toimisi myös Tuusulaan taiteiden yön tapahtumapaikkana.

+ Tontti mahdollistaa riittävän pysäköintialueen.

+ Pääsy taidekuljetusautoilla onnistuu.

+ Vaihtoehto olisi ensimmäinen esteetön museokohde.

Talouden näkökulma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Investoinnit ovat selvityksen mukaan korkeat, 4,9 miljoonaa euroa.
- + Käyttötaloudessa on mahdollista saada säästöjä, koska koko tilatarve sijoittuu yhteen rakennukseen.
 - Voidaan luopua 7 eri sijainnissa olevista kokoelmatiloista.
 - Kustannussäästöä tulee myös työajan käytöstä ja liikkumisesta.
- +Tontin myyntituloja voidaan saada 4-9 miljoonaa euroa toteutusvaihtoehdosta riippuen.

YHTEENVETO

Taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen tarpeen ratkaisemiseksi vaihtoehto 3) Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi tarjoaa toiminnan ja kokonaistaloudellisuuden kannalta parhaan ratkaisun.

Toiminnan näkökulmasta asianmukaiset tilat vahvistavat tarjottavan palvelun laatua, pitkäjänteinen toiminnan kehittäminen työyhteisössä mahdollistuu ja työntekijät sitoutuvat työyhteisöönsä.

Vaihtoehdon 3) Hyökkälä valitseminen mahdollistaa Tuusulan kunnalle taiteen ja kulttuurin palveluverkon kehittämisen kulttuuriympäristössä. Vaihtoehto vahvistaa kulttuurikunnan brändiä tarjoten suojellulle rakennukselle uuden käyttötarkoituksen.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Siren, kuntakehitysjohtaja

Tekninen lautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella

- valita taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehdon 3, Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi
- käynnistää taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tekninen lautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella

- valita taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehdon 3, Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi
- käynnistää taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta.

Lisäksi tekninen lautakunta päätti

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.
-

Kunnanhallitus, 05.06.2023, § 234

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Mika Savola, Riitta Laurila, Ulla Kinnunen, Jyri Olkkonen, Tiina Louhikoski, Tiina Simons, Pirjo Siren

katja.elo@tuusula.fi, mika.savola@tuusula.fi, riitta.laurila@tuusula.fi, ulla.

kinnunen@tuusula.fi, jyri.olkkonen@tuusula.fi, tiina.louhikoski@tuusula.fi, tiina.

simons@tuusula.fi, pirjo.siren@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kiinteistöhoitopäällikkö, suunnitteluarkkitehti, kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, projektitoimiston päällikkö, rakennuspäällikkö, sivistysjohtaja, kuntakehitysjohtaja

Liitteet

1 Taiteen työ- ja kokoelmatilatRaportti_2023_04_28 liitteinen, khall 5.6.2023

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää esitettyjen selvitysten perusteella

- valita taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisuksi vaihtoehdon 3, Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- käynnistää taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen hankesuunnittelun Hyökkälän koulun suojeltuun osaan siten, että se yhdistetään samaan hankesuunnitelmaan varhaiskasvatuksen Etelä-Tuusulan uuden palveluverkkoratkaisun kanssa
- että kasvun ja ympäristön toimialue selvittää ja tarkentaa rakenneavauksin ennen 19.6.2023 tehtävää valtuuston päätöstä mahdollista Hyökkälän kiinteistön korjausinvestointihintaa. Mikäli rakenneavauksissa selviää seikkoja, jotka nostavat korjausinvestointihintaa merkittävästi tai tuovat esille mahdollista sisäilmariskiä, asia on tuotava uudestaan kunnanhallituksen kautta lautakuntien käsittelyyn
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta.

Kokouskäsittely

Sivistysjohtaja Tiina Simons ja kehityspäällikkö Katja Elo selostivat asiaa kokouksessa.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti ehdotustaan kuulumaan seuraavasti:

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston kokouksen 19.6.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Kati Lepojärvi teki palautusesityksen asian palauttamiseksi takaisin valmisteluun Johanna Sipiläisen kannattamana. Kati Lepojärvi esitti seuraavat perustelut palautusesitykselleen: "Esitän että taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen ratkaisu ja sen rahoittamispäätös palautetaan valmisteluun, selvitetään kokouksessa mainittuja mahdollisia muita vaihtoehtoja, ja tuodaan päätöksentekoon uudelleen, kun kunnanhallitukselle on esitelty kunnan palveluverkon tulevien säästötarpeiden kokonaisuus."

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu palautusesitys, on asia ratkaistava äänestämällä. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat Lepojärven tekemää palautusesitystä, äänestävät "ei".

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 9 "jaa"-ääntä (Kalle Ikkela, Outi Huusko, Karita Mäensivu, Mika Mäki-Kuhna, Laura Åvall, Lilli Salmi, Elisa Latilila, Anna Yltävä, Arto Lindberg) ja 4 "ei"-ääntä (Johanna Sipiläinen, Ari Koponen, Kati Lepojärvi, Ari Nyman).

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 9 jaa-ääntä, 4 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi esittelijän muutetun ehdotuksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- ottaa asian valtuuston kokouksen 19.6.2023 esityslistalle sekä täydentää esityslistaa ja antaa ehdotuksensa ennen valtuuston kokousta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, 19.06.2023, § 269

Edellisen kunnanhallituksen kokouksen 5.6.2023 jälkeen valmistuneita raportteja Hyökkälän kiinteistöstä on esitelty valtuuston informaatiotilaisuudessa keskiviikkona 14.6.2023. Tarkoituksena on, että valtuusto käy lähetekeskustelun taiteen ja kulttuurin palveluverkon eri toteutusvaihtoehdoista. Tarkoituksenmukaista on, että lähetekeskustelu käydään yhdessä sekä varhaiskasvatuksen että taiteen ja kulttuurin palveluverkosta, sillä niillä on paljon riippuvuuksia toisiinsa.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- käydä lähetekeskustelun taiteen ja kulttuurin palveluverkon toteutusvaihtoehdoista.

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 19.06.2023, § 93

Ehdotus

Valtuusto päättää

- käydä lähetekeskustelun taiteen ja palveluverkon toteutusvaihtoehdoista.

Kokouskäsittely

Kehittämispäällikkö Katja Elo poistui klo 19.22 ja vt.tilapalvelupäällikkö Mika Savola klo 19.23 tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Valtuusto päätti

- käydä lähetekeskustelun taiteen ja kulttuurin palveluverkon toteutusvaihtoehdoista.
-

Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 320

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Simons, Pirjo Siren

tiina.simons@tuusula.fi, pirjo.siren@tuusula.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

sivistysjohtaja, kuntakehitysjohtaja

Taiteen ja kulttuurin palveluverkkoratkaisu on riippuvainen Etelä-Tuusulan varhaiskasvatuksen palveluverkkoratkaisusta. Mikäli Rykmentinpuiston päiväkotioptio otetaan käyttöön, ei varhaiskasvatuksen toimintoja sijoiteta Hyökkälän kiinteistöön. Näin ollen on edelleen syytä tarkastella Hyökkälän kiinteistön käyttöä myös muiden kunnan toimintojen kannalta, jotta kiinteistön käyttö saadaan mahdollisimman tehokkaaksi. Kiinteistöön sijoitettavia toimintoja on tarkoitus arvioida ja hankesuunnitteluun varata varoja vuoden 2023 talousarvioon.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta
- selvittää mahdollisuudet sijoittaa muita mahdollisia kunnan toimintoja Hyökkälän kiinteistöön
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän kiinteistön hankesuunnittelulle varataan 100 000 euroa.

Kokouskäsitely

Kuntakehitysjohtaja Sirén ja sivistysjohtaja Simons selostivat asiaa kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 04.09.2023, § 118

Liitteet

1 Taiteen työ- ja kokoelmatilat raportti 28.4.2023 liitteineen, valt 4.9.2023

Ehdotus

Valtuusto päättää

- että taiteen ja kulttuurin työ- ja kokoelmatilojen palveluverkko toteutetaan vaihtoehdon 3 (Hyökkälän koulun suojellun osan remontointi) pohjalta
- selvittää mahdollisuudet sijoittaa muita mahdollisia kunnan toimintoja Hyökkälän kiinteistöön
- muuttaa vuoden 2023 talousarviota siten, että Hyökkälän kiinteistön hankesuunnittelulle varataan 100 000 euroa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kuntakehityslautakunta, § 45, 10.05.2023

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 50, 10.05.2023

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, § 52, 11.05.2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 42, 16.05.2023

Tekninen lautakunta, § 60, 16.05.2023

Lapsi- ja perheasiainneuvosto, § 14, 08.06.2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 47, 13.06.2023

Kunnanhallitus, § 308, 14.08.2023

Valtuusto, § 119, 04.09.2023

§ 119

Tuusulan hyvinvointikertomus 2022

TUUDno-2023-1135

Kuntakehityslautakunta, 10.05.2023, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:

Jussi Rantala

jussi.rantala@tuusula.fi

talous- ja asiakaspalvelupäällikkö

Liitteet

1 Tuusulan hyvinvointikertomus 2022, luonnos 3.5.2023, KKL 10.5.2023

2 Tuusulan kunnan arviointi vuoden 2022 Keusoten lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta, KKL 10.5.2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa

Kuntalain 1 §:n mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävä kehitystä alueellaan. Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612 /2021 6 § hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.

Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Uudenmaan maakunnan kuntien on toimitettava hyvinvointikertomuksensa ja -suunnitelmansa HUS-yhtymälle. Kunkin Uudenmaan maakunnan kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueella

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 7§ määrää, että hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisäätteisiin tehtäviin.

Kuten kuntien, myös hyvinvointialueen on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet ja sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Hyvinvointialueen on seurattava asukkaidensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmistettava aluevaltuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus vuodelta 2022 on käsitelty kevään aikana hyvinvointialueen toimielimissä.

Kunnan, hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden yhteistyö

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 säättää myös kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyöstä sen 6§ ja 7§. Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Kunnan on osallistuttava vuosittaisiin neuvotteluihin hyvinvointialueen sekä muiden hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointialueen tulee laatia hyvinvointikertomus ja -suunnitelma yhteistyössä alueensa kuntien kanssa. Hyvinvointialueen asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnassa säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 29 §:ssä. Sen mukaan hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti, järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä asukasraateja, selvittämällä asukkaiden ja hyvinvointialueella säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti asuvien tai oleskelevien palvelujen käyttäjien mielipiteitä ennen päätöksentekoa, valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia hyvinvointialueen toimielimiin, suunnittelemalla ja kehittämällä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa, järjestämällä mahdollisuuksia osallistua hyvinvointialueen talouden suunnitteluun, sekä tukemalla asukkaiden sekä järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.

Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointikertomus on hyvinvointijohtamisen työkalu

Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä. Se on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, raportoinnin ja arvioinnin työväline. Hyvinvointikertomus kokoaa yhteen eri tietolähteistä saatavaa monialaista tietoa kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niihin yhteydessä olevista tekijöistä. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Lisäksi kertomus kokoaa tietoa kunnan toimenpiteistä, joilla kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä on tuettu. Tärkeää on tunnistaa myös ne alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Hyvinvointikertomuksen pohjalta asetetaan hyvinvointisuunnitelmassa paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja niihin liittyvät toimenpiteet. Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat tulee laatia sekä kunnittain että hyvinvointialueittain.

Valtuusto hyväksyi Tuusulan laajan hyvinvointikertomuksen valtuustokaudesta 2017-2021 syksyllä 2021. Valtuusto hyväksyi hyvinvointisuunnitelman valtuustokaudelle 2021-2025 keväällä 2022. Valtuusto hyväksyi hyvinvointikertomuksen vuodesta 2021 lokakuussa 2022.

Tuusulan hyvinvointikertomus 2022

Hyvinvointikertomus vuodesta 2022 on laadittu poikkihallinnollisena yhteistyönä kevään 2023 aikana. Kertomuksessa tarkastellaan tuusulalaisten hyvinvoinnin tilaa neljästä näkökulmasta: lasten, nuorten ja perheiden, ikäihmisten ja maahanmuuttajien hyvinvoinnin sekä ravitsemuksen ja elintapojen näkökulmasta. Hyvinvointikertomuksen laadinnan haasteena on, että vuotta 2022 koskevia tilastotietoja on alkuvuoden ja kevään aikana vielä niukasti käytettävissä. Hyvinvointikertomusta täydennetään ennen sen hyväksyntää päivittyvillä tilastotiedoilla.

Tuusulan hyte-ryhmä pyytää lautakunnilta lausuntoja vuoden 2022 hyvinvointikertomuksesta 31.5.2023 mennessä. Hyvinvointikertomus viimeistellään

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

lausuntokierroksen ja saatujen kommenttien perusteella. Tämän jälkeen se käsitellään hyte-lautakunnassa, kunnanhallituksessa ja hyväksytään valtuustossa.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Siren, kuntakehitysjohtaja

Kuntakehityslautakunta päättää

- antaa lausunnon vuoden 2022 hyvinvointikertomuksen luonnoksesta.

Päätös

Kuntakehityslautakunta päätti

- merkitä vuoden 2022 hyvinvointikertomuksen luonnoksen tiedoksi.
-

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 10.05.2023, § 50

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Hannamari Vänni, Markus Torvinen, Helena Palola

katja.elo@tuusula.fi, hannamari.vanni@tuusula.fi, markus.torvinen@tuusula.fi, helena.palola@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö, opetuspäällikkö, kasvun ja oppimisen tuen päällikkö

Liitteet

1 Tuusulan hyvinvointikertomus 2022, luonnos 3.5.2023, ksltk 10.5.2023

2 Tuusulan kunnan arviointi vuoden 2022 Keusoten lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta, ksltk 10.5.2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa

Kuntalain 1 §:n mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävä kehitystä alueellaan. Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612 /2021 6 § hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisäätteisiin tehtäviin.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.

Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Uudenmaan maakunnan kuntien on toimitettava hyvinvointikertomuksensa ja -suunnitelmansa HUS-yhtymälle. Kunkin Uudenmaan maakunnan kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueella

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 7§ määrää, että hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Kuten kuntien, myös hyvinvointialueen on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet ja sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Hyvinvointialueen on seurattava asukkaidensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmisteltava aluevaltuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus vuodelta 2022 on käsitelty kevään aikana hyvinvointialueen toimielimissä.

Kunnan, hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden yhteistyö

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 säättää myös kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyöstä sen 6§ ja 7§. Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Kunnan on osallistuttava vuosittaisiin neuvotteluihin hyvinvointialueen sekä muiden hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointialueen tulee laatia hyvinvointikertomus ja -suunnitelma yhteistyössä alueensa kuntien kanssa. Hyvinvointialueen asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnassa säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 29 §:ssä. Sen mukaan hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti, järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä asukasraateja, selvittämällä asukkaiden ja hyvinvointialueella säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti asuvien tai oleskelevien palvelujen käyttäjien mielipiteitä ennen päätöksentekoa, valitsemalla palvelujen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

käyttäjien edustajia hyvinvointialueen toimielimiin, suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa, järjestämällä mahdollisuuksia osallistua hyvinvointialueen talouden suunnitteluun, sekä tukemalla asukkaiden sekä järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.

Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointikertomus on hyvinvointijohtamisen työkalu

Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä. Se on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, raportoinnin ja arvioinnin työväline. Hyvinvointikertomus kokoaa yhteen eri tietolähteistä saatavaa monialaista tietoa kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niihin yhteydessä olevista tekijöistä. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Lisäksi kertomus kokoaa tietoa kunnan toimenpiteistä, joilla kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä on tuettu. Tärkeää on tunnistaa myös ne alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Hyvinvointikertomuksen pohjalta asetetaan hyvinvointisuunnitelmassa paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja niihin liittyvät toimenpiteet. Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat tulee laatia sekä kunnittain että hyvinvointialueittain.

Valtuusto hyväksyi Tuusulan laajan hyvinvointikertomuksen valtuustokaudesta 2017-2021 syksyllä 2021. Valtuusto hyväksyi hyvinvointisuunnitelman valtuustokaudelle 2021-2025 keväällä 2022. Valtuusto hyväksyi hyvinvointikertomuksen vuodesta 2021 lokakuussa 2022.

Tuusulan hyvinvointikertomus 2022

Hyvinvointikertomus vuodesta 2022 on laadittu poikkihallinnollisena yhteistyönä kevään 2023 aikana. Kertomuksessa tarkastellaan tuusulalaisten hyvinvoinnin tilaa neljästä näkökulmasta: lasten, nuorten ja perheiden, ikäihmisten ja maahanmuuttajien hyvinvoinnin sekä ravitsemuksen ja elintapojen näkökulmasta. Hyvinvointikertomuksen laadinnan haasteena on, että vuotta 2022 koskevia tilastotietoja on alkuvuoden ja kevään aikana vielä niukasti käytettävissä. Hyvinvointikertomusta täydennetään ennen sen hyväksyntää päivittyvillä tilastotiedoilla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tuusulan hyte-ryhmä pyytää lautakunnilta lausuntoja vuoden 2022 hyvinvointikertomuksesta 31.5.2023 mennessä. Hyvinvointikertomus viimeistellään lausuntokierroksen ja saatujen kommittien perusteella. Tämän jälkeen se käsitellään hyte-lautakunnassa, kunnanhallituksessa ja hyväksytään valtuustossa.

SIVISTYKSEN LAUTAKUNTIEN LAUSUNTO

Lausunnon valmistelleet Katja Elo, Ulla Kinnunen, Risto Kanerva, Hannamari Vänni, Markus Torvinen ja Helena Palola

Sivistyksen toimialueen lautakunnat, kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä kulttuuri- ja vapaa- aikalautakunta näkevät hyvinvointisuunnitelman ja - kertomuksen keskeisenä hyvinvoinnin johtamisen, ohjaamisen ja seurannan työkaluna, jolla voidaan arvioida tuusulalaisten hyvinvointia ja terveyttä sekä suunnata ja kehittää palveluita indikaattoreista saadun tiedon perusteella. Tulevina vuosina hyvinvointikertomuksen laadinnan aikatauluun on syytä kiinnittää huomiota ja yhdenmukaistaa se hyvinvointialueen kanssa. Aikaisempi laadinnan aikataulu olisi tarpeen.

Koronapandemia koetteli palveluita vielä alkuvuodesta 2022. Tämän jälkeen palveluita on voitu pitää avoinna ilman rajoituksia. Sivistyksen toimialueen palvelut ovat tavoittaneet kuntalaisia hyvin, ja kävijämäärien nousu kulttuurin ja vapaa-ajan palveluissa on ilahduttavaa. Lasten, nuorten, perheiden ja ikäihmisten kanssa tehtävä yhteisöllinen työ on mahdollistunut pitkän korona-ajan jälkeen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kannalta toimivien kunnan peruspalveluiden merkitys on korostunut entisestään.

1.8.2022 voimaan astunut varhaiskasvatustilain muutos edellyttää, entistä vahvempaa panostusta lapsen tukemiseen varhaiskasvatuksessa. Varhaiskasvatuksessa tehostettua ja erityistä tukea tarvitsevalle lapselle tehdään hallinnollinen päätös tuen järjestämisestä. Hankerahoituksella on ollut palkattuna neljä resurssisisionomia ja kaksi resurssilastenhoitajaa. Heidän työpanoksensa on kohdentunut varhaiskasvatukseen tukea tarvitseville lapsille. Tuen rakentuminen edellyttää tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ja palveluiden saavutettavuutta oikea-aikaisesti.

Varhaiskasvatuksen perheohjaajien työ huoltajien ja perhe-elämän tukemiseksi on ollut keskeistä koronan jälkeisenä aikana. Ennakoiva työskentelymalli on vakiintunut osaksi perheiden tukea varhaiskasvatuksen arjen kautta. Sen on katsottu osin tekevän hyvinvointialueen ennakoivaa perhetyötä, jonka saatavuus on ollut perheille heikkoa.

Vastuu koulun hyvinvointi- ja opiskeluhuollon järjestämisestä kunnalla. Tämä edellyttää vahvaa ja sitoutunutta yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa. Yhteisöllisen opiskeluhoitotyön merkitys tulee korostumaan entisestään. Jatkossa tulee kiinnittää huomiota siihen, että kunnalla ja kaikilla oppilailla on riittävät opiskeluhoitopalvelut käytettävissään niin yhteisölliseen kuin yksilökohtaiseen opiskeluhoitotyöhön.

Hyvinvointialueille siirtyminen saatettiin loppuun vuoden 2022 aikana. Tuusulalaisten hyvinvoinnille onnistuminen hyvinvointipalveluiden saatavuudessa, jatkuvuudessa ja monipuolisuudessa on tärkeää. Tällä hetkellä lasten ja nuorten pääseminen vahvemman tuen tai erikoissairaanhoidon piiriin on vaikeutunut huomattavasti, lisäksi koulujen oppilashuollon henkilöstössä on vajetta erityisesti psykologipalveluiden osalta. Tässä tilanteessa tulisi panostaa vahvaan yhteistyöhön eri toimijoiden välillä ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

jalkautuvien/ konsultatiivisten palveluiden kehittämiseen perustason työn tukemiseksi.

Nuorisotyö muuttaa muotoaan ajassa ja sen eri työmenetelmät edesauttavat monipuolista kohtaamistyötä. Työtä vahvistetaan vakinaistamalla nuorisotyön vakansseja. Nuorten tukitoimia tehdään myös verkostoissa, ohjaajat jalkautuvat nuorten pariin ja nuorisotaloilla nuoret kohtaavat turvallisia aikuisia. Koulunuorisotyötä lisätään ja kehitetään. Kohtaamisen tarve muualla kuin nuorisotaloilla ja kouluissa lisääntyy.

Nuoret voivat pääsääntöisesti hyvin mutta ikä tuo tulleessaan erilaista tuen tarvetta, joihin kohdennetut toimet mm. Ankkuritoiminta tulee olla riittävästi resursoitua. Kunnan sisäinen yhteistyö nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi on tärkeää. Ohjaamopalveluiden, kouluvalmentajien ja alueellisen nuorisotyön ammattilaiset aloittavat säännölliset tapaamiset ja yhteistyön.

Taiteen ja kulttuurin vaikutukset hyvinvointiin tunnustetaan osana kokonaisvaltaista hyvinvointia ja terveyttä. Vuonna 2022 tuli kuluneeksi 150 vuotta Aleksis Kiven kuolemasta. Kivi-kunnat Tuusula ja Nurmijärvi järjestivät merkkivuoden tapahtumia mielen hyvinvoinnin ja mielenterveyden teemalla. Merkkivuoden tavoitteena oli tuoda esille taiteen ja kulttuurin merkitystä hyvän elämän ja resilienssin vahvistamisen lähteenä ja nostaa esille hyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä. Monenlaisiin merkkivuoden tapahtumiin osallistuttiin hyvin ja muutenkin asiakkaat ovat palaneet kulttuuripalveluiden pariin koronavuosien jälkeen.

Tuusulan kunta on panostanut menestyksellisesti laajoja käyttäjäryhmiä palveleviin ulkoilu- ja virkistysolosuhteisiin. Tuusulanjärven talvesta on muodostunut Kulttuuri liikuttaa –teemalla suosittu ja yksi pääkaupunkiseudun upeimmista lähimatkailukohteista. Tämä on tuonut esiin oheispalveluiden kehittämistarvetta, kun useampi tuhat kävijää saapuu järvelle yhtä aikaa.

Viherympäristö ja lähimetsä kannustaa liikkumaan ja lähtemään ulos. Kunnan kasvu tuo ja mahdollistaa monenlaista hyvinvointia. Tästä näkökulmasta esimerkiksi kuntasuunnittelun onnistumisia ja kehittämiskohteita tulisi jatkossa nostaa esille hyvinvointikertomuksessa enemmän.

Lopuksi kasvatus- ja sivistyslautakunta ja kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta toteavat

- Kulttuurin ja liikunnan hienosti yhdistävän Tuusulanjärven potentiaali hyvinvoinnin ja hyvän mielen lähteenä on merkittävä. Tehtyjä panostuksia ja kehittämistoimia kannattaa jatkaa yhteisöllisyyden vahvistamiseksi tulevina vuosina.
- Henkilöstösuunnitelman toteuttaminen parantaa mahdollisuuksia ennaltaehkäisevään ja monipuoliseen nuorisotyöhön, varhaiskasvatuksen laadukkaaseen toteuttamiseen, kasvun ja oppimisen tuen toteuttamiseen ja kuntalaisten kulttuurisen hyvinvoinnin tukemiseen.
- Vastinparit Keusoten ja kunnan yhteistyön varmistamiseksi tulee nimetä kaikilla tasoilla arjen yhteistyön sujuvoittamiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää antaa asiaselostuksessa olevan lausunnon vuoden 2022 hyvinvointikertomuksen luonnoksesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, 11.05.2023, § 52

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Elo, Ulla Kinnunen, Risto Kanerva

katja.elo@tuusula.fi, ulla.kinnunen@tuusula.fi, risto.kanerva@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö

Liitteet

1 Tuusulan hyvinvointikertomus 2022, luonnos 3.5.2023, kvltk 11.5.2023

2 Tuusulan kunnan arviointi vuoden 2022 Keusoten lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta, kvltk 11.5.2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa

Kuntalain 1 §:n mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävästä kehitystä alueellaan. Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612 /2021 6 § hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisäateisiin tehtäviin.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.

Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Uudenmaan maakunnan kuntien on toimitettava hyvinvointikertomuksensa ja -suunnitelmansa HUS-yhtymälle. Kunkin Uudenmaan maakunnan kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueella

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 7§ määrää, että hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Kuten kuntien, myös hyvinvointialueen on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet ja sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Hyvinvointialueen on seurattava asukkaittensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmisteltava aluevaltuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus vuodelta 2022 on käsitelty kevään aikana hyvinvointialueen toimielimissä.

Kunnan, hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden yhteistyö

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 säättää myös kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyöstä sen 6§ ja 7§. Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Kunnan on osallistuttava vuosittaisiin neuvotteluihin hyvinvointialueen sekä muiden hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointialueen tulee laatia hyvinvointikertomus ja -suunnitelma yhteistyössä alueensa kuntien kanssa. Hyvinvointialueen asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnassa säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 29 §:ssä. Sen mukaan hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti, järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä asukasraateja, selvittämällä asukkaiden ja hyvinvointialueella säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti asuvien tai oleskelevien palvelujen käyttäjien mielipiteitä ennen päätöksentekoa, valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia hyvinvointialueen toimielimiin, suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa, järjestämällä mahdollisuuksia osallistua hyvinvointialueen talouden suunnitteluun, sekä tukemalla asukkaiden sekä järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.

Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointikertomus on hyvinvointijohtamisen työkalu

Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä. Se on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, raportoinnin ja arvioinnin työväline. Hyvinvointikertomus kokoaa yhteen eri tietolähteistä saatavaa monialaista tietoa kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niihin yhteydessä olevista tekijöistä. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Lisäksi kertomus kokoaa tietoa kunnan toimenpiteistä, joilla kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä on tuettu. Tärkeää on tunnistaa myös ne alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Hyvinvointikertomuksen pohjalta asetetaan hyvinvointisuunnitelmassa paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja niihin liittyvät toimenpiteet. Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat tulee laatia sekä kunnittain että hyvinvointialueittain.

Valtuusto hyväksyi Tuusulan laajan hyvinvointikertomuksen valtuustokaudesta 2017-2021 syksyllä 2021. Valtuusto hyväksyi hyvinvointisuunnitelman valtuustokaudelle 2021-2025 keväällä 2022. Valtuusto hyväksyi hyvinvointikertomuksen vuodesta 2021 lokakuussa 2022.

Tuusulan hyvinvointikertomus 2022

Hyvinvointikertomus vuodesta 2022 on laadittu poikkihallinnollisena yhteistyönä kevään 2023 aikana. Kertomuksessa tarkastellaan tuusulalaisten hyvinvoinnin tilaa neljästä näkökulmasta: lasten, nuorten ja perheiden, ikäihmisten ja maahanmuuttajien hyvinvoinnin sekä ravitsemuksen ja elintapojen näkökulmasta. Hyvinvointikertomuksen laadinnan haasteena on, että vuotta 2022 koskevia tilastotietoja on alkuvuoden ja kevään aikana vielä niukasti käytettävissä. Hyvinvointikertomusta täydennetään ennen sen hyväksyntää päivittyvillä tilastotiedoilla.

Tuusulan hyte-ryhmä pyytää lautakunnilta lausuntoja vuoden 2022 hyvinvointikertomuksesta 31.5.2023 mennessä. Hyvinvointikertomus viimeistellään lausuntokierroksen ja saatujen kommenttien perusteella. Tämän jälkeen se käsitellään hyte-lautakunnassa, kunnanhallituksessa ja hyväksytään valtuustossa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

SIVISTYKSEN LAUTAKUNTIEN LAUSUNTO

Lausunnon valmistelleet Katja Elo, Ulla Kinnunen, Risto Kanerva, Hannamari Vänni, Markus Torvinen ja Helena Palola

Sivistyksen toimialueen lautakunnat, kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä kulttuuri- ja vapaa- aikalautakunta näkevät hyvinvointisuunnitelman ja - kertomuksen keskeisenä hyvinvoinnin johtamisen, ohjaamisen ja seurannan työkaluna, jolla voidaan arvioida tuusulalaisten hyvinvointia ja terveyttä sekä suunnata ja kehittää palveluita indikaattoreista saadun tiedon perusteella. Tulevina vuosina hyvinvointikertomuksen laadinnan aikatauluun on syytä kiinnittää huomiota ja yhdenmukaistaa se hyvinvointialueen kanssa. Aikaisempi laadinnan aikataulu olisi tarpeen.

Koronapandemia koetteli palveluita vielä alkuvuodesta 2022. Tämän jälkeen palveluita on voitu pitää avoinna ilman rajoituksia. Sivistyksen toimialueen palvelut ovat tavoittaneet kuntalaisia hyvin, ja kävijämäärien nousu kulttuurin ja vapaa-ajan palveluissa on ilahduttavaa. Lasten, nuorten, perheiden ja ikäihmisten kanssa tehtävä yhteisöllinen työ on mahdollistunut pitkän korona-ajan jälkeen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kannalta toimivien kunnan peruspalveluiden merkitys on korostunut entisestään.

1.8.2022 voimaan astunut varhaiskasvatustilain muutos edellyttää, entistä vahvempaa panostusta lapsen tukemiseen varhaiskasvatuksessa. Varhaiskasvatuksessa tehostettua ja erityistä tukea tarvitsevalle lapselle tehdään hallinnollinen päätös tuen järjestämisestä. Hankerahoituksella on ollut palkattuna neljä resurssisiosionomia ja kaksi resurssilastenhoitajaa. Heidän työpanoksensa on kohdentunut varhaiskasvatukseen tukea tarvitseville lapsille. Tuen rakentuminen edellyttää tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ja palveluiden saavutettavuutta oikea-aikaisesti.

Varhaiskasvatuksen perheohjaajien työ huoltajien ja perhe-elämän tukemiseksi on ollut keskeistä koronan jälkeisenä aikana. Ennakoiva työskentelymalli on vakiintunut osaksi perheiden tukea varhaiskasvatuksen arjen kautta. Sen on katsottu osin tekevän hyvinvointialueen ennakoivaa perhetyötä, jonka saatavuus on ollut perheille heikkoa.

Vastuu koulun hyvinvointi- ja opiskeluhuollon järjestämisestä kunnalla. Tämä edellyttää vahvaa ja sitoutunutta yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa. Yhteisöllisen opiskeluhoitotyön merkitys tulee korostumaan entisestään. Jatkossa tulee kiinnittää huomiota siihen, että kunnalla ja kaikilla oppilailla on riittävät opiskeluhoitopalvelut käytettävissään niin yhteisölliseen kuin yksilökohtaiseen opiskeluhoitotyöhön.

Hyvinvointialueille siirtyminen saatettiin loppuun vuoden 2022 aikana. Tuusulalaisten hyvinvoinnille onnistuminen hyvinvointipalveluiden saatavuudessa, jatkuvuudessa ja monipuolisuudessa on tärkeää. Tällä hetkellä lasten ja nuorten pääseminen vahvemman tuen tai erikoissairaanhoidon piiriin on vaikeutunut huomattavasti, lisäksi koulujen oppilashuollon henkilöstössä on vajetta erityisesti psykologipalveluiden osalta. Tässä tilanteessa tulisi panostaa vahvaan yhteistyöhön eri toimijoiden välillä ja jalkautuvien/ konsultatiivisten palveluiden kehittämiseen perustason työn tukemiseksi.

Nuorisotyö muuttaa muotoaan ajassa ja sen eri työmenetelmät edesauttavat monipuolista kohtaamistyötä. Työtä vahvistetaan vakinaistamalla nuorisotyön vakansseja. Nuorten tukitoimia tehdään myös verkostoissa, ohjaajat jalkautuvat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

nuorten pariin ja nuorisotaloilla nuoret kohtaavat turvallisia aikuisia. Koulunuorisotyötä lisätään ja kehitetään. Kohtaamisen tarve muualla kuin nuorisotaloilla ja kouluissa lisääntyy.

Nuoret voivat pääsääntöisesti hyvin mutta ikä tuo tullessaan erilaista tuen tarvetta, joihin kohdennetut toimet mm. Ankkuritoiminta tulee olla riittävästi resursoitua. Kunnan sisäinen yhteistyö nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi on tärkeää. Ohjaamopalveluiden, kouluvalmentajien ja alueellisen nuorisotyön ammattilaiset aloittavat säännölliset tapaamiset ja yhteistyön.

Taiteen ja kulttuurin vaikutukset hyvinvointiin tunnistetaan osana kokonaisvaltaista hyvinvointia ja terveyttä. Vuonna 2022 tuli kuluneeksi 150 vuotta Aleksis Kiven kuolemasta. Kivi-kunnat Tuusula ja Nurmijärvi järjestivät merkkipuoden tapahtumia mielen hyvinvoinnin ja mielenterveyden teemalla. Merkkipuoden tavoitteena oli tuoda esille taiteen ja kulttuurin merkitystä hyvän elämän ja resilienssin vahvistamisen lähteenä ja nostaa esille hyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä. Monenlaisiin merkkipuoden tapahtumiin osallistuttiin hyvin ja muutenkin asiakkaat ovat palaneet kulttuuripalveluiden pariin koronavuosien jälkeen.

Tuusulan kunta on panostanut menestyksellisesti laajoja käyttäjäryhmiä palveleviin ulkoilu- ja virkistysolosuhteisiin. Tuusulanjärven talvesta on muodostunut Kulttuuri liikuttaa –teemalla suosittu ja yksi pääkaupunkiseudun upeimmista lähimatkailukohteista. Tämä on tuonut esiin oheispalveluiden kehittämistarvetta, kun useampi tuhat kävijää saapuu järvelle yhtä aikaa.

Viherympäristö ja lähimetsä kannustaa liikkumaan ja lähtemään ulos. Kunnan kasvu tuo ja mahdollistaa monenlaista hyvinvointia. Tästä näkökulmasta esimerkiksi kuntasuunnittelun onnistumisia ja kehittämiskohteita tulisi jatkossa nostaa esille hyvinvointikertomuksessa enemmän.

Lopuksi kasvatus- ja sivistyslautakunta ja kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta toteavat

- Kulttuurin ja liikunnan hienosti yhdistävän Tuusulanjärven potentiaali hyvinvoinnin ja hyvän mielen lähteenä on merkittävä. Tehtyjä panostuksia ja kehittämistoimia kannattaa jatkaa yhteisöllisyyden vahvistamiseksi tulevina vuosina.
- Henkilöstösuunnitelman toteuttaminen parantaa mahdollisuuksia ennaltaehkäisevään ja monipuoliseen nuorisotyöhön, varhaiskasvatuksen laadukkaaseen toteuttamiseen, kasvun ja oppimisen tuen toteuttamiseen ja kuntalaisten kulttuurisen hyvinvoinnin tukemiseen.
- Vastinparit Keusoten ja kunnan yhteistyön varmistamiseksi tulee nimetä kaikilla tasoilla arjen yhteistyön sujuvoittamiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päättää antaa asiaselostuksessa olevan lausunnon vuoden 2022 hyvinvointikertomuksen luonnoksesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 16.05.2023, § 42

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman, Annukka Luoderanta, Katja Elo, Kristiina Illikainen, Laura Knuutila, Jussi Rantala, Miia Suurkuukka

heidi.hagman@tuusula.fi, annukka.luoderanta@tuusula.fi, katja.elo@tuusula.fi, kristiina.illikainen@tuusula.fi, laura.knuutila@tuusula.fi, jussi.rantala@tuusula.fi, miia.suurkuukka@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori, kehittämispäällikkö, maahanmuuttokoordinaattori, maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö, talous- ja asiakaspalvelupäällikkö, terveystalouden päällikkö

Liitteet

1 Tuusulan kunnan arviointi vuoden 2022 Keusoten lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta, hytelk 16.5.2023

2 Tuusulan hyvinvointikertomus 2022, luonnos 3.5.2023, hytelk 16.5.2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa

Kuntalain 1 §:n mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävä kehitystä alueellaan. Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612 /2021 6 § hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisäätöihin tehtäviin.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.

Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Uudenmaan maakunnan kuntien on toimitettava hyvinvointikertomuksensa ja -suunnitelmansa HUS-yhtymälle. Kunkin Uudenmaan maakunnan kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueella

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 7§ määrää, että hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytketty hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Kuten kuntien, myös hyvinvointialueen on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet ja sen on otettava päätöksenteossa huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Hyvinvointialueen on seurattava asukkaitensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmistettava aluevaltuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus vuodelta 2022 on käsitelty kevään aikana hyvinvointialueen toimielimissä.

Kunnan, hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden yhteistyö

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 säättää myös kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyöstä sen 6§ ja 7§. Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Kunnan on osallistuttava vuosittaisiin neuvotteluihin hyvinvointialueen sekä muiden hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointialueen tulee laatia hyvinvointikertomus ja -suunnitelma yhteistyössä alueensa kuntien kanssa. Hyvinvointialueen asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnassa säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 29 §:ssä. Sen mukaan hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti, järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä asukasraateja, selvittämällä asukkaiden ja hyvinvointialueella säännönmukaisesti tai pitempiä aikaisia asuvien tai oleskelevien palvelujen käyttäjien mielipiteitä ennen päätöksentekoa, valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia hyvinvointialueen toimielimiin, suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa, järjestämällä mahdollisuuksia osallistua hyvinvointialueen talouden suunnitteluun, sekä tukemalla asukkaiden sekä järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointikertomus on hyvinvointijohtamisen työkalu

Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä. Se on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, raportoinnin ja arvioinnin työväline. Hyvinvointikertomus kokoaa yhteen eri tietolähteistä saatavaa monialaista tietoa kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niihin yhteydessä olevista tekijöistä. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Lisäksi kertomus kokoaa tietoa kunnan toimenpiteistä, joilla kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä on tuettu. Tärkeää on tunnistaa myös ne alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Hyvinvointikertomuksen pohjalta asetetaan hyvinvointisuunnitelmassa paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja niihin liittyvät toimenpiteet. Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat tulee laatia sekä kunnittain että hyvinvointialueittain.

Valtuusto hyväksyi Tuusulan laajan hyvinvointikertomuksen valtuustokaudesta 2017-2021 syksyllä 2021. Valtuusto hyväksyi hyvinvointisuunnitelman valtuustokaudelle 2021-2025 keväällä 2022. Valtuusto hyväksyi hyvinvointikertomuksen vuodesta 2021 lokakuussa 2022.

Tuusulan hyvinvointikertomus 2022

Hyvinvointikertomus vuodesta 2022 on laadittu poikkihallinnollisena yhteistyönä kevään 2023 aikana. Kertomuksessa tarkastellaan tuusulalaisten hyvinvoinnin tilaa neljästä näkökulmasta: lasten, nuorten ja perheiden, ikäihmisten ja maahanmuuttajien hyvinvoinnin sekä ravitsemuksen ja elintapojen näkökulmasta. Hyvinvointikertomuksen laadinnan haasteena on, että vuotta 2022 koskevia tilastotietoja on alkuvuoden ja kevään aikana vielä niukasti käytettävissä. Hyvinvointikertomusta täydennetään ennen sen hyväksyntää päivittyvillä tilastotiedoilla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tuusulan hyte-ryhmä pyytää lautakunnilta lausuntoja vuoden 2022 hyvinvointikertomuksesta 31.5.2023 mennessä. Hyvinvointikertomus viimeistellään lausuntokierroksen ja saatujen kommenttien perusteella. Tämän jälkeen se käsitellään hyte-lautakunnassa, kunnanhallituksessa ja hyväksytään valtuustossa.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- antaa lausunnon vuoden 2022 hyvinvointikertomuksen luonnoksesta.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- evästää hyvinvointikertomuksen luonnoksen viimeistelyä.
-

Tekninen lautakunta, 16.05.2023, § 60

Valmistelijat / lisätiedot:

Jussi Rantala

jussi.rantala@tuusula.fi

talous- ja asiakaspalvelupäällikkö

Liitteet

1 Tuusulan hyvinvointikertomus 2022, luonnos 3.5.2023, TL 16.5.2023

2 Tuusulan kunnan arviointi vuoden 2022 Keusoten lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta, TL 16.5.2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa

Kuntalain 1 §:n mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävä kehitystä alueellaan. Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612 /2021 6 § hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisäätteisiin tehtäviin.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.

Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Uudenmaan maakunnan kuntien on toimitettava hyvinvointikertomuksensa ja -suunnitelmansa HUS-yhtymälle. Kunkin Uudenmaan maakunnan kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueella

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 7§ määrää, että hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Kuten kuntien, myös hyvinvointialueen on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet ja sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Hyvinvointialueen on seurattava asukkaidensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmisteltava aluevaltuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus vuodelta 2022 on käsitelty kevään aikana hyvinvointialueen toimielimissä.

Kunnan, hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden yhteistyö

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 säättää myös kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyöstä sen 6§ ja 7§. Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Kunnan on osallistuttava vuosittaisiin neuvotteluihin hyvinvointialueen sekä muiden hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointialueen tulee laatia hyvinvointikertomus ja -suunnitelma yhteistyössä alueensa kuntien kanssa. Hyvinvointialueen asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnassa säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 29 §:ssä. Sen mukaan hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti, järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä asukasraateja, selvittämällä asukkaiden ja hyvinvointialueella säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti asuvien tai oleskelevien palvelujen käyttäjien mielipiteitä ennen päätöksentekoa, valitsemalla palvelujen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

käyttäjien edustajia hyvinvointialueen toimielimiin, suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa, järjestämällä mahdollisuuksia osallistua hyvinvointialueen talouden suunnitteluun, sekä tukemalla asukkaiden sekä järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.

Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointikertomus on hyvinvointijohtamisen työkalu

Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä. Se on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, raportoinnin ja arvioinnin työväline. Hyvinvointikertomus kokoaa yhteen eri tietolähteistä saatavaa monialaista tietoa kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niihin yhteydessä olevista tekijöistä. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Lisäksi kertomus kokoaa tietoa kunnan toimenpiteistä, joilla kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä on tuettu. Tärkeää on tunnistaa myös ne alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Hyvinvointikertomuksen pohjalta asetetaan hyvinvointisuunnitelmassa paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja niihin liittyvät toimenpiteet. Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat tulee laatia sekä kunnittain että hyvinvointialueittain.

Valtuusto hyväksyi Tuusulan laajan hyvinvointikertomuksen valtuustokaudesta 2017-2021 syksyllä 2021. Valtuusto hyväksyi hyvinvointisuunnitelman valtuustokaudelle 2021-2025 keväällä 2022. Valtuusto hyväksyi hyvinvointikertomuksen vuodesta 2021 lokakuussa 2022.

Tuusulan hyvinvointikertomus 2022

Hyvinvointikertomus vuodesta 2022 on laadittu poikkihallinnollisena yhteistyönä kevään 2023 aikana. Kertomuksessa tarkastellaan tuusulalaisten hyvinvoinnin tilaa neljästä näkökulmasta: lasten, nuorten ja perheiden, ikäihmisten ja maahanmuuttajien hyvinvoinnin sekä ravitsemuksen ja elintapojen näkökulmasta. Hyvinvointikertomuksen laadinnan haasteena on, että vuotta 2022 koskevia tilastotietoja on alkuvuoden ja kevään aikana vielä niukasti käytettävissä. Hyvinvointikertomusta täydennetään ennen sen hyväksyntää päivittyvillä tilastotiedoilla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tuusulan hyte-ryhmä pyytää lautakunnilta lausuntoja vuoden 2022 hyvinvointikertomuksesta 31.5.2023 mennessä. Hyvinvointikertomus viimeistellään lausuntokierroksen ja saatujen kommittien perusteella. Tämän jälkeen se käsitellään hyte-lautakunnassa, kunnanhallituksessa ja hyväksytään valtuustossa.

Ehdotus

Esittelijä: Petri Juhola, yhdyskuntatekniikan päällikkö

Tekninen lautakunta päättää

- antaa lausunnon vuoden 2022 hyvinvointikertomuksen luonnoksesta.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, puheenjohtaja itse ehdotti Kirsti Ruislehdon kannattamana teknisen lautakunnan lausunnoksi vuoden 2022 hyvinvointikertomuksen luonnoksesta seuraavaa: "päätettiin todeta lausuntonaan, että se näkee hyvinvointikertomuksen tärkeänä työkaluna arvioitaessa tuusulalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Palvelujen edellyttämistä resursseista on huolehdittava myös jatkossa."

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Puheenjohtajan jatkettua keskustelua asiasta Risto Rämö ehdotti seuraavan lauseen lisäämistä lautakunnan lausuntoon: Kuntalaisten turvallisuuden eri sektoreilla tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Tekninen lautakunta päätti

- todeta lausuntonaan, että se näkee hyvinvointikertomuksen tärkeänä työkaluna arvioitaessa tuusulalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Palvelujen edellyttämistä resursseista on huolehdittava myös jatkossa. Kuntalaisten turvallisuuden eri sektoreilla tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Lapsi- ja perheasiainneuvosto, 08.06.2023, § 14

Tuusulan hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä sekä näiden edistämisestä kunnassa. Hyvinvointikertomus laaditaan vuosittain ja valtuustokausittain. Hyvinvointikertomus vuodelta 2022 on laadittu poikkihallinnollisena työnä kevään 2023 aikana. Kertomuksessa tuusulalaisten hyvinvoinnin tilaa tarkastellaan erityisesti lasten, nuorten ja perheiden, ikäihmisten sekä maahanmuuttajien näkökulmasta, sekä ravitsemuksen ja elintapojen näkökulmasta.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Annukka Luoderanta, osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori

Lapsi- ja perheasiainneuvosto päättää

- keskustella Tuusulan hyvinvointikertomuksesta 2022
- laatia lausuntonsa hyvinvointikertomukseen käydyn keskustelun pohjalta.

Päätös

Lapsi- ja perheasiainneuvosto päätti

- merkitä tiedoksi Tuusulan hyvinvointikertomuksen 2022.
-

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 13.06.2023, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman

heidi.hagman@tuusula.fi

kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Hyvinvointikertomus 2022, hyteltk 13.6.2023

Hyvinvointikertomus oli toukokuussa lautakuntien lausuttavana. Saimme seuraavat lausunnot:

Tekninen lautakunta päätti todeta lausuntonaan, että se näkee hyvinvointikertomuksen tärkeänä työkaluna arvioitaessa tuusulalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Palvelujen edellyttämistä resursseista on huolehdittava myös jatkossa. Kuntalaisten turvallisuuteen eri sektoreilla tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Kuntakehityslautakunta päätti merkitä vuoden 2022 hyvinvointikertomuksen luonnoksen tiedoksi.

Sivistyksen toimialueen lautakunnat, kasvatus- ja sivistyslautakunta sekä kulttuuri- ja vapaa- aikalautakunta näkevät hyvinvointisuunnitelman ja - kertomuksen keskeisenä hyvinvoinnin johtamisen, ohjaamisen ja seurannan työkaluna, jolla voidaan arvioida tuusulalaisten hyvinvointia ja terveyttä sekä suunnata ja kehittää palveluita indikaattoreista saadun tiedon perusteella. Tulevina vuosina hyvinvointikertomuksen laadinnan aikatauluun on syytä kiinnittää huomiota ja yhdenmukaistaa se hyvinvointialueen kanssa. Aikaisempi laadinnan aikataulu olisi tarpeen.

Sivistyksen toimialueen lautakunnat kiinnittävät myös huomioita koronapandemiaan, joka koetteli palveluita vielä alkuvuodesta 2022. Tämän jälkeen palveluita on voitu pitää avoinna ilman rajoituksia. Sivistyksen toimialueen palvelut ovat tavoittaneet kuntalaisia hyvin, ja kävijämäärien nousu kulttuurin ja vapaa-ajan palveluissa on ilahduttavaa. Lasten, nuorten, perheiden ja ikäihmisten kanssa tehtävä yhteisöllinen työ on mahdollistunut pitkän korona-ajan jälkeen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kannalta toimivien kunnan peruspalveluiden merkitys on korostunut entisestään. 1.8.2022 voimaan astunut varhaiskasvatuslain muutos edellyttää, entistä vahvempaa panostusta lapsen tukemiseen varhaiskasvatuksessa. Varhaiskasvatuksessa tehostettua ja erityistä tukea tarvitsevalle lapselle tehdään hallinnollinen päätös tuen järjestämisestä. Hankerahoituksella on

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

ollut palkattuna neljä resurssisosionomia ja kaksi resurssilastenhoitajaa. Heidän työpanoksensa on kohdentunut varhaiskasvatuksessa tukea tarvitseville lapsille. Tuen rakentuminen edellyttää tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ja palveluiden saavutettavuutta oikea-aikaisesti. Varhaiskasvatuksen perheohjaajien työ huoltajien ja perhe-elämän tukemiseksi on ollut keskeistä koronan jälkeisenä aikana. Ennakoiva työskentelymalli on vakiintunut osaksi perheiden tukea varhaiskasvatuksen arjen kautta. Sen on katsottu osin tekevän hyvinvointialueen ennakoivaa perhetyötä, jonka saatavuus on ollut perheille heikkoa. Vastuu koulun hyvinvointi- ja opiskeluhuollon järjestämisestä kunnalla. Tämä edellyttää vahvaa ja sitoutunutta yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa. Yhteisöllisen opiskeluhoitotyön merkitys tulee korostumaan entisestään. Jatkossa tulee kiinnittää huomiota siihen, että kunnalla ja kaikilla oppilailla on riittävät opiskeluhoitopalvelut käytettävissään niin yhteisölliseen kuin yksilökohtaiseen opiskeluhoitotyöhön. Hyvinvointialueille siirtyminen saatettiin loppuun vuoden 2022 aikana. Tuusulalaisten hyvinvoinnille onnistuminen hyvinvointipalveluiden saatavuudessa, jatkuvuudessa ja monipuolisuudessa on tärkeää. Tällä hetkellä lasten ja nuorten pääseminen vahvemman tuen tai erikoissairaanhoidon piiriin on vaikeutunut huomattavasti, lisäksi koulujen oppilashuollon henkilöstössä on vajetta erityisesti psykologipalveluiden osalta. Tässä tilanteessa tulisi panostaa vahvaan yhteistyöhön eri toimijoiden välillä ja jalkautuvien / konsultatiivisten palveluiden kehittämiseen perustason työn tukemiseksi. Nuorisotyö muuttaa muotoaan ajassa ja sen eri työmenetelmät edesauttavat monipuolista kohtaamistyötä. Työtä vahvistetaan vakinaistamalla nuorisotyön vakansseja. Nuorten tukitoimia tehdään myös verkostoissa, ohjaajat jalkautuvat nuorten pariin ja nuorisotaloilla nuoret kohtaavat turvallisia aikuisia. Koulunuorisotyötä lisätään ja kehitetään. Kohtaamisen tarve muualla kuin nuorisotaloilla ja kouluissa lisääntyy. Nuoret voivat pääsääntöisesti hyvin mutta ikä tuo tullessaan erilaista tuen tarvetta, joihin kohdennetut toimet mm. Ankkuritoiminta tulee olla riittävästi resursoitua. Kunnan sisäinen yhteistyö nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi on tärkeää. Ohjaamopalveluiden, kouluvalmentajien ja alueellisen nuorisotyön ammattilaiset aloittavat säännölliset tapaamiset ja yhteistyön.

Sivityksen toimialueen lautakunnat nostavat esiin taiteen ja kulttuurin vaikutukset hyvinvointiin. Ne tunnistetaan osana kokonaisvaltaista hyvinvointia ja terveyttä. Vuonna 2022 tuli kuluneeksi 150 vuotta Aleksis Kiven kuolemasta. Kivi-kunnat Tuusula ja Nurmijärvi järjestivät merkkivuoden tapahtumia mielen hyvinvoinnin ja mielenterveyden teemalla. Merkkivuoden tavoitteena oli tuoda esille taiteen ja kulttuurin merkitystä hyvän elämän ja resilienssin vahvistamisen lähteenä ja nostaa esille hyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä. Monenlaisiin merkkivuoden tapahtumiin osallistuttiin hyvin ja muutenkin asiakkaat ovat palaneet kulttuuripalveluiden pariin koronavuosien jälkeen. Tuusulan kunta on panostanut menestyksellisesti laajoja käyttäjäryhmiä palvelemaan ulkoilu- ja virkistysolosuhteisiin. Tuusulanjärven talvesta on muodostunut Kulttuuri liikuttaa -teemalla suosittu ja yksi pääkaupunkiseudun upeimmista lähimatkailukohteista. Tämä on tuonut esiin oheispalveluiden kehittämistarvetta, kun useampi tuhat kävijää saapuu järvelle yhtä aikaa. Viherympäristö ja lähimetsä kannustaa liikkumaan ja lähtemään ulos. Kunnan kasvu tuo ja mahdollistaa monenlaista hyvinvointia. Tästä näkökulmasta esimerkiksi kuntasuunnittelun onnistumisia ja kehittämiskohteita tulisi jatkossa nostaa esille hyvinvointikertomuksessa enemmän. Lopuksi kasvatus- ja sivistyslautakunta ja kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta toteavat, että kulttuurin ja liikunnan hienosti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

yhdistävän Tuusulanjärven potentiaali hyvinvoinnin ja hyvän mielen lähteenä on merkittävä. Tehtyjä panostuksia ja kehittämistoimia kannattaa jatkaa yhteisöllisyyden vahvistamiseksi tulevina vuosina. Henkilöstösuunnitelman toteuttaminen parantaa mahdollisuuksia ennaltaehkäisevään ja monipuoliseen nuorisotyöhön, varhaiskasvatuksen laadukkaaseen toteuttamiseen, kasvun ja oppimisen tuen toteuttamiseen ja kuntalaisten kulttuurisen hyvinvoinnin tukemiseen. Vastinparit Keusoten ja kunnan yhteistyön varmistamiseksi tulee nimetä kaikilla tasoilla arjen yhteistyön sujuvoittamiseksi.

Vammaisneuvosto päätti esittää, että hyvinvointikertomuksessa käsiteltäisiin kunnan liikenneturvallisuustilannetta yleisesti, ei vain poliisin tietoon tulleiden rikkomusten kautta sekä kuvattaisiin tarkemmin korona exit -suunnitelman etenemistä. Lisäksi vammaisneuvosto toivoi, että hyvinvointikertomuksessa mainitussa kunnan varautumis- ja turvallisuussuunnitelmassa huomioidaan vammaisten henkilöiden evakuointi. Vammaisneuvosto keskusteli kokouksessaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta sekä tiedonkulun ongelmista hyvinvointialueen sisällä ja hyvinvointialueiden välillä. Vammaisneuvosto esitti vakavan huolensa hyvinvointialueen lääkärripulasta ja terveyspalveluiden riittämättömyydestä.

Hyvinvointikertomuksen viimeistelyssä on huomioitu saadut lausunnot.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

valtuusto päättää

- hyväksyä Tuusulan hyvinvointikertomuksen vuodelta 2022.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

valtuusto päättää

- hyväksyä Tuusulan hyvinvointikertomuksen vuodelta 2022.
-

Kunnanhallitus, 14.08.2023, § 308

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman

heidi.hagman@tuusula.fi

kehittämisspällikkö

Liitteet

1 Hyvinvointikertomus 2022, khall 14.8.2023

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6 §:n 3 momentin mukaan kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Nyt käsittelyssä oleva hyvinvointikertomus on osa lainmukaista vuosittaista raportointia. Laajempi hyvinvointikertomus laaditaan seuraavan kerran vuonna 2025.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta on valmistellut Tuusulan hyvinvointikertomuksen vuodelta 2022. Hyvinvointikertomuksesta on pyydetty lautakuntien lausuntoja ja niiden perusteella hyvinvointikertomusta on edelleen tarkennettu.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä liitteenä esitetyn hyvinvointikertomuksen vuodelta 2022.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 04.09.2023, § 119

Valmistelija / lisätiedot:
Heidi Hagman
heidi.hagman@tuusula.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Hyvinvointikertomus 2022, valt 4.9.2023

Ehdotus

Valtuusto päättää

- hyväksyä liitteenä esitetyn hyvinvointikertomuksen vuodelta 2022.

Kokouskäsittely

Kehittämispäällikkö Heidi Hagman poistui tämän asian käsittelyn jälkeen klo 19.35.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 313, 14.08.2023

Valtuusto, § 120, 04.09.2023

§ 120

Kaikkonen Antti, valtuutetun tehtävän päättyminen ja uuden valtuutetun kutsuminen

TUUDno-2023-1719

Kunnanhallitus, 14.08.2023, § 313

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Kuntalain 17 §:n 2 momentin mukaan, jos valtuutetun on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa, valtuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen varavaltuutetun.

Kuntalain 78 §:n 1 momentin mukaan, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee valtuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Valtuutettu Antti Kaikkonen on menettänyt vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi. Tuusulan Keskustan valtuustoryhmän 1. varavaltuutettu on Matti Alanko.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta valtuutettu Antti Kaikkosen luottamustoimen päättyneeksi vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
- merkitä tiedoksi, että valtuuston puheenjohtaja kutsuu Antti Kaikkosen sijaan valtuutetuksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Tuusulan Keskustan valtuustoryhmän ensimmäisen varavaltuutetun Matti Alangon.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto, 04.09.2023, § 120

Valmistelija / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Ehdotus

Valtuusto päättää

- todeta valtuutettu Antti Kaikkosen luottamustoimen päättyneeksi vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
- merkitä tiedoksi, että valtuuston puheenjohtaja kutsuu Antti Kaikkosen sijaan valtuutetuksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Tuusulan Keskustan valtuustoryhmän ensimmäisen varavaltuutetun Matti Alangon.

Kokouskäsitely

Valtuusto muisti valtuutettu Kaikkosta kukkasin.

Antti Kaikkonen poistui tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 19:48 ja valtuutettu Matti Alanko saapui Kaikkosen paikalle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

eronnut, valittu, luottamushenkilörekisteri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 259,21.06.2021

Valtuusto, § 109,16.08.2021

Kunnanhallitus, § 272,08.08.2022

Valtuusto, § 107,05.09.2022

Kunnanhallitus, § 344,10.10.2022

Valtuusto, § 145,14.11.2022

Kunnanhallitus, § 206,15.05.2023

Valtuusto, § 76,29.05.2023

Kunnanhallitus, § 242,05.06.2023

Valtuusto, § 99,19.06.2023

Kunnanhallitus, § 312,14.08.2023

Valtuusto, § 121, 04.09.2023

§ 121

Halme Linda, eron myöntäminen luottamustoimesta ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen valinta

TUUDno-2021-908

Kunnanhallitus, 21.06.2021, § 259

Valmistelijat / lisätiedot:
Tuula Hyttinen

Hallintosäännön 9 §:n mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on ykstitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

"Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
2. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

3. kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
4. kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa."

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, apulaispormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 16.08.2021, § 109

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Jäsenet

Heiskala Timo
Hellgren Jari
Hellgren Teresa

Henkilökohtaiset varajäsenet

Ruotsalainen Pekka
Haapa-aro Petra
Viiru Sirpa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Juntunen Eero	Sormunen Pekka
Keränen Jukka	Korhonen Mari
Lappalainen Annika	Kallioranta Otto
Lehtinen Mira	Aulanko Saara
Palomäki Ulla	Åhs Niina-Liisa
Rathgeber Satu	Ahola-Leppänen Mirja
Räsänen Jari	Marjeta Kari
Sarenius-Salmenkivi Erja	Hyytinen Kalevi

- valita lautakunnan puheenjohtajaksi Ulla Palomäen ja varapuheenjohtajaksi Jari Räsänen.
-

Kunnanhallitus, 08.08.2022, § 272

Valmistelijat / lisätiedot:
Niina Toikka
hallintojohtaja

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäseneksi valittu Timo Heiskala on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta kesäkuussa 2022. Kun henkilön kotikunta vaihtuu, hän kuntalain 71 §:n nojalla menettää vaalikelpoisuutensa entisen kotikuntansa luottamustehtäviin.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää eron Timo Heiskalalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Timo Heiskalan tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 05.09.2022, § 107

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää eron Timo Heiskalalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Timo Heiskalan tilalle uuden jäsenen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää eron Timo Heiskalalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä
 - valita Timo Heiskalan tilalle uudeksi jäseneksi Pekka Ruotsalaisen
 - valita Pekka Ruotsalaiselle uudeksi varajäseneksi Jarmo Vakkilan.
-

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 344

Valmistelijat / lisätiedot:

Niina Toikka

hallintojohtaja

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäseneksi valittu Mirja Ahola-Leppänen on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta 5.9.2022. Kuntalain 71 §:n 1-kohdan mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on. Kuntalain 78 §:n 1 mom:n mukaisesti, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta Mirja Ahola-Leppäsen luottamustoimen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenenä päättyneen vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
- valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Satu Rathgeberille Mirja Ahola-Leppäsen tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 14.11.2022, § 145

Ehdotus

Valtuusto päättää

- todeta Mirja Ahola-Leppäsen luottamustoimen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenenä päättyneen vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
- valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Satu Rathgeberille Mirja Ahola-Leppäsen tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Valtuusto päätti

- todeta Mirja Ahola-Leppäsen luottamustoimen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenenä päättyneen vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
 - valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Satu Rathgeberille Mirja Ahola-Leppäsen tilalle Maria Ulvisen uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi.
-

Kunnanhallitus, 15.05.2023, § 206

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 109 valinnut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan puheenjohtaja Ulla Palomäki, jäsenet Eero Juntunen ja Erja Sarenius-Salmenkivi sekä varajäsenet Otto Kallioranta, Kalevi Hyttinen, Mari Korhonen, Pekka Sormunen ja Maria Ulvinen ovat pyytäneet eroa tehtävistään 31.5.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn takia. Eronpyyntöjen vuoksi tehtävät valinnat ovat voimassa 1.6.2023 alkaen.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Ulla Palomäelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan Palomäen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Eero Juntuselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Juntusen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Erja Sarenius-Salmenkivelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Sarenius-Salmenkiven tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Eero Juntusen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Pekka Sormuselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- valita Eero Juntusen henkilökohtaisen varajäsenen Sormusen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Sarenius-Salmenkiven henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Kalevi Hyttiselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita varajäsenen Hyttisen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Satu Rathgeberin henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Maria Ulviselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Satu Rathgeberin henkilökohtaisen varajäsenen Ulvisen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Annika Lappalaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Otto Kalliorannalle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Annika Lappalaisen henkilökohtaisen varajäsenen Kalliorannan tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Jukka Keräsen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Mari Korhoselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Jukka Keräsen henkilökohtaisen varajäsenen Korhoselle tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 29.05.2023, § 76

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Ulla Palomäelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan Palomäen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Eero Juntuselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Juntusen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Erja Sarenius-Salmenkivelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Sarenius-Salmenkiven tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Eero Juntusen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Pekka Sormuselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Eero Juntusen henkilökohtaisen varajäsenen Sormusen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Sarenius-Salmenkiven henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Kalevi Hyytiselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita varajäsenen Hyytisen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Satu Rathgeberin henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Maria Ulviselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Satu Rathgeberin henkilökohtaisen varajäsenen Ulvisen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Annika Lappalaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Otto Kalliorannalle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Annika Lappalaisen henkilökohtaisen varajäsenen Kalliorannan tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Jukka Keräsen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Mari Korhoselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Jukka Keräsen henkilökohtaisen varajäsenen Korhoselle tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Ulla Palomäelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen. Palomäki jatkaa varsinaisena jäsenenä 1.6.2023 alkaen.
- valita Mira Lehtisen puheenjohtajaksi Palomäen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Eero Juntuselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäseneksi Linda Halmeen Juntusen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Erja Sarenius-Salmenkivelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 5.2023 alkaen
- valita jäseneksi Lauri Untamon Sarenius-Salmenkiven tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Eero Juntusen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Pekka Sormuselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Jussi Niemi-Pynttärin Halmeen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Sormusen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Sarenius-Salmenkiven henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Kalevi Hyytiselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Eemi Vaherlehdon Untamon henkilökohtaiseksi varajäseneksi Hyytisen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Satu Rathgeberin henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Maria Ulviselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Mari Tienhaaran Rathgeberin henkilökohtaiseksi varajäseneksi Ulvisen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Annika Lappalaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Otto Kalliorannalle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Hanna Rintalan Lappalaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Kalliorannan tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Jukka Keräsen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Mari Korhoselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Taija Rutasen Keräsen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Korhosen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Kunnanhallitus, 05.06.2023, § 242

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 109 valinnut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan varajäsen Niina-Liisa Åhs on pyytänyt eroa tehtävästään henkilökohtaisen syyn takia.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Niina-Liisa Åhsille eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 20.6.2023 alkaen
- valita Jouni Gustafssonin varajäseneksi Åhsin tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 19.06.2023, § 99

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 109 valinnut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan varajäsen Niina-Liisa Åhs on pyytänyt eroa tehtävästään henkilökohtaisen syyn takia.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Niina-Liisa Åhsille eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 20.6.2023 alkaen
- valita Jouni Gustafssonin varajäseneksi Åhsin tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 14.08.2023, § 312

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 109 valinnut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan jäsen Linda Halme on pyytänyt eroa jäsenen tehtävästä henkilökohtaisen syyn vuoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hallintosäännön 9 §:n mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Linda Halmeelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 5.9.2023 alkaen
- valita jäsenen Halmeen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 04.09.2023, § 121

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Ehdotus

VALTUUSTO päättää

- myöntää Linda Halmeelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 5.9.2023 alkaen
- valita jäsenen Halmeen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen.

Päätös

VALTUUSTO päätti

- myöntää Linda Halmeelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 5.9.2023 alkaen
- valita Erja Sarenius-Salmenkiven Halmeen tilalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen.

Tiedoksi

eronnut, valittu, hyvinvointi- ja terveyden edistämisen lautakunta,
luottamushenkilörekisteri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 257,21.06.2021

Valtuusto, § 107,16.08.2021

Kunnanhallitus, § 224,06.06.2022

Valtuusto, § 86,20.06.2022

Kunnanhallitus, § 271,08.08.2022

Valtuusto, § 106,05.09.2022

Kunnanhallitus, § 39,30.01.2023

Kunnanhallitus, § 77,20.02.2023

Valtuusto, § 30,06.03.2023

Kunnanhallitus, § 204,15.05.2023

Kunnanhallitus, § 229,29.05.2023

Valtuusto, § 74,29.05.2023

Kunnanhallitus, § 310,14.08.2023

Kunnanhallitus, § 323,21.08.2023

Valtuusto, § 122, 04.09.2023

§ 122

Kinnunen Kari, eron myöntäminen luottamustoimesta ja kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan valinta

TUUDno-2021-888

Kunnanhallitus, 21.06.2021, § 257

Valmistelijat / lisätiedot:
Tuula Hyttinen

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on kolmetoista (13) jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on apulaispormestari. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Mäntsälän kunta asettaa lisäksi lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen. Ko. jäsen voi osallistua vain em. koulua koskevien asioiden käsittelyyn.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

"Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
2. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
3. kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
4. kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa."

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, apulaispormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen kasvatus- ja sivistyslautakuntaan kolmetoista (13) jäsentä, joista yksi on apulaispormestari ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- todeta, että jäseneksi valittu apulaispormestari toimii lautakunnan puheenjohtajana ja valita muista jäseniksi valituista varapuheenjohtajan
- merkitä tiedoksi, että Mäntsälän kunta asettaa lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 16.08.2021, § 107

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen kasvatus- ja sivistyslautakuntaan kolmetoista (13) jäsentä, joista yksi on apulaispormestari ja heille henkilökohtaiset varajäsenet

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- todeta, että jäseneksi valittu apulaispormestari toimii lautakunnan puheenjohtajana ja valita muista jäseniksi valituista varapuheenjohtajan
- merkitä tiedoksi, että Mäntsälän kunta asettaa lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen kasvatus- ja sivistyslautakuntaan kolmetoista (13) jäsentä, joista yksi on apulaispormestari ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Jäsenet

Alanko Matti
Ceder Marko
Huuhtanen Pasi
Karvonen Saila
Kinnunen Kari
Korpinen Topi
Laitila Elisa
Lehtonen Kyösti
Lehtonen Sanna
Reinikainen Tuija, apulaispormestari
Saari Virva
Siimes Ulla
Sirniö Emmi

Henkilökohtaiset varajäsenet

Laapotti Mikko
Ihamäki Pasi
Kaipainen Tomi
Laamanen Pia
Raevuori Ville
Ulvinen Maria
Julin Tiina
Enroth Jori
Rosenqvist Ulla
Lyytikäinen Hilpi
Lehtonen Mila
Domnin Ilya
Udd Heli

- todeta, että apulaispormestari Tuija Reinikainen toimii lautakunnan puheenjohtajana ja valita varapuheenjohtajaksi Kari Kinnusen
 - merkitä tiedoksi, että Mäntsälän kunta asettaa lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen.
-

Kunnanhallitus, 06.06.2022, § 224

Matti Alanko on 13.5.2022 pyytänyt eroa kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä perusteena henkilökohtaiset syyt.

Kuntalain 70.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syyistä.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

"Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
2. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
3. kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
4. kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa."

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Matti Alangolle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita Alangon sijaan kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Matti Alangolle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita Alangon sijaan kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Matti Alangolle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
 - valita Martti Väyrösen kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
-

Kunnanhallitus, 08.08.2022, § 271

Valmistelijat / lisätiedot:

Niina Toikka
hallintojohtaja

Käsvatus- ja sivistyslautakunnan jäseneksi valittu Saila Karvonen on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta heinäkuussa 2022. Kun henkilön kotikunta vaihtuu, hän kuntalain 71 §:n mukaan menettää vaallukelpoisuutensa entisen kotuikuntansa luottamustehtäviin.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Saila Karvoselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Saila Karvosen tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 05.09.2022, § 106

Ehdotus

Valtuusto päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Saila Karvoselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Saila Karvosen tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Saila Karvoselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
 - valita Kirsi Loposen kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
-

Kunnanhallitus, 30.01.2023, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Lipasti

vt. hallintojohtaja

Elisa Laitila on ilmoitanut eroavansa kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 26.1.2023 saapuneella ilmoituksella. Syyinä on työsuhde Tuusulan lukioon.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Elisa Laitilalle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Laitilan tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 20.02.2023, § 77

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Lipasti

vt. hallintojohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakuntaan Marko Cederin varajäseneksi valittu Pasi Ihamäki on 16.2.2023 saapuneella viestillä ilmoittanut eroavansa luottamustehtävästä paikkakunnalta muuton vuoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Pasi Ihamäelle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan Marko Cederin varajäsenen tehtävästä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Cederille uuden varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 06.03.2023, § 30

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Elisa Laitilalle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Laitilan tilalle uuden jäsenen
- myöntää Pasi Ihamäelle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan Marko Cederin varajäsenen tehtävästä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Cederille uuden varajäsenen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Elisa Laitilalle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
 - valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäseneksi Tiina Julinin ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Laura Nyholmin jäljellä olevaksi toimikaudeksi
 - myöntää Pasi Ihamäelle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan Marko Cederin varajäsenen tehtävästä
 - valita kasvatus- ja sivistyslautakuntaan Markus Meckelborgin Cederin henkilökohtaiseksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
-

Kunnanhallitus, 15.05.2023, § 204

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 107 valinnut kasvatus- ja sivistyslautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan puheenjohtaja ja apulaispormestari Tuija Reinikainen, jäsenet Tiina Julin ja Ulla Siimes sekä varajäsenet Toni Kaipainen, Hilpi-Maria Lyytikäinen, Ulla Rosenqvist ja Laura Vaarnas ovat pyytäneet eroa tehtävistään 31.5.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn vuoksi. Eronpyyntöjen vuoksi tehtävät lautakuntavalinnat ovat voimassa 1.6.2023 alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on 13 jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on apulaispormestari. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Mäntsälän kunta asettaa lisäksi lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen. Ko. jäsen voi osallistua vain em. koulua koskevien asioiden käsittelyyn.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Tuija Reinikaiselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan Reinikaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Ulla Siimekselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Siimeksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Julinin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tuija Reinikaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Hilpi-Maria Lyytikäiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Tuija Reinikaisen henkilökohtaisen varajäsenen Lyytikäisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäseneksi valitulle Ulla Rosenqvistille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäsenen Rosenqvistin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinin henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Laura Vaarnakselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Tiina Julinin henkilökohtaisen varajäsenen Vaarnaksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Pasi Huuhtasen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Toni Kaipaiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Pasi Huuhtasen henkilökohtaisen varajäsenen Kaipaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, 29.05.2023, § 229

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 107 valinnut kasvatus- ja sivistyslautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan jäsen Pasi Huuhtanen on pyytänyt eroa tehtävästään 31.5.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn vuoksi. Eronpyynnön vuoksi tehtävät lautakuntavalinta on voimassa 1.6.2023 alkaen.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on 13 jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on apulaispormestari. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Mäntsälän kunta asettaa lisäksi lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen. Ko. jäsen voi osallistua vain em. koulua koskevien asioiden käsittelyyn.

Asia valmistellaan valtuuston kokouksen 29.5.2023 päätöksentekoon.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Pasi Huuhtaselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Huuhtasen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 29.05.2023, § 74

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Tuija Reinikaiselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan Reinikaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Ulla Siimekselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Siimeksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Julinin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tuija Reinikaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Hilpi-Maria Lyytikäiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Tuija Reinikaisen henkilökohtaisen varajäsenen Lyytikäisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäseneksi valitulle Ulla Rosenqvistille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäsenen Rosenqvistin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinin henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Laura Vaarnakselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Tiina Julinin henkilökohtaisen varajäsenen Vaarnaksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Pasi Huuhtasen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Toni Kaipaiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Pasi Huuhtasen henkilökohtaisen varajäsenen Kaipaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Pasi Huuhtaselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Huuhtasen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Tuija Reinikaiselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajantehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Anna Yltävän puheenjohtajaksi Reinikaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Ulla Siimekselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Mari Vesan jäseneksi Siimeksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Mirka Kovalaisen jäseneksi Julinin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Tuija Reinikaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Hilpi-Maria Lyytikäiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnanvarajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Tiina Julinin varajäseneksi Lyytikäisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaanjäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
 - myöntää Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäseneksi valitulle Ulla Rosenqvistille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnanvarajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Daniel Levanderin varajäseneksi Rosenqvistin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
 - myöntää Tiina Julinin henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Laura Vaarnakselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Pirjo Yökankaan varajäseneksi Vaarnaksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaanjäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
 - myöntää Pasi Huuhtaselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Petri Havian jäseneksi Huuhtasen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
-

Kunnanhallitus, 14.08.2023, § 310

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Kari Kinnunen on ilmoitanut eroavansa kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä 10.8.2023 saapuneella ilmoituksella. Syynä on työsuhde Tuusulan Jokelan yläkouluun. Kuntalain 74 §:n 1 momentin 1 kohdan mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on 13 jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on apulaispormestari. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Kari Kinnuselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita jäsenen Kinnusen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan varapuheenjohtajan jäsenten keskuudesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 21.08.2023, § 323

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan varajäsen Ilya Domnin on menettänyt vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi ja näin ollen valtuuston on täydennettävä kasvatus- ja sivistyslautakuntaa vaalikelpoisella henkilöllä. Domnin on toiminut Mari Vesan henkilökohtaisena varajäsenenä.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta Ilya Domninin menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita varajäsenen Domninin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 04.09.2023, § 122

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Ehdotus

Valtuusto päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Kari Kinnuselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita jäsenen Kinnusen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan varapuheenjohtajan jäsenten keskuudesta.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Kari Kinnuselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita Tomi Tervon Kinnusen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan varapuheenjohtajaksi Topi Korpisen

Tiedoksi

eronnut, valitut, kasvatus- ja sivistyslautakunta, luottamushenkilörekisteri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 257,21.06.2021

Valtuusto, § 107,16.08.2021

Kunnanhallitus, § 224,06.06.2022

Valtuusto, § 86,20.06.2022

Kunnanhallitus, § 271,08.08.2022

Valtuusto, § 106,05.09.2022

Kunnanhallitus, § 39,30.01.2023

Kunnanhallitus, § 77,20.02.2023

Valtuusto, § 30,06.03.2023

Kunnanhallitus, § 204,15.05.2023

Kunnanhallitus, § 229,29.05.2023

Valtuusto, § 74,29.05.2023

Kunnanhallitus, § 310,14.08.2023

Valtuusto, § 123, 04.09.2023

§ 123

Domnin Ilya, luottamustoimen päätyminen ja kasvatus- ja sivistyslautakunnan varajäsenen valinta

TUUDno-2021-888

Kunnanhallitus, 21.06.2021, § 257

Valmistelijat / lisätiedot:
Tuula Hyttinen

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on kolmetoista (13) jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on apulaispormestari. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Mäntsälän kunta asettaa lisäksi lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen. Ko. jäsen voi osallistua vain em. koulua koskevien asioiden käsittelyyn.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

"Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
2. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
3. kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
4. kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa."

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimitelmissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, apulaispormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen kasvatus- ja sivistyslautakuntaan kolmetoista (13) jäsentä, joista yksi on apulaispormestari ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- todeta, että jäseneksi valittu apulaispormestari toimii lautakunnan puheenjohtajana ja valita muista jäseniksi valituista varapuheenjohtajan
- merkitä tiedoksi, että Mäntsälän kunta asettaa lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 16.08.2021, § 107

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen kasvatus- ja sivistyslautakuntaan kolmetoista (13) jäsentä, joista yksi on apulaispormestari ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- todeta, että jäseneksi valittu apulaispormestari toimii lautakunnan puheenjohtajana ja valita muista jäseniksi valituista varapuheenjohtajan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- merkitä tiedoksi, että Mäntsälän kunta asettaa lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen kasvatus- ja sivistyslautakuntaan kolmetoista (13) jäsentä, joista yksi on apulaispormestari ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Jäsenet

Alanko Matti
Ceder Marko
Huuhtanen Pasi
Karvonen Saira
Kinnunen Kari
Korpinen Topi
Laitila Elisa
Lehtonen Kyösti
Lehtonen Sanna
Reinikainen Tuija, apulaispormestari
Saari Virva
Siimes Ulla
Sirniö Emmi

Henkilökohtaiset varajäsenet

Laapotti Mikko
Ihamäki Pasi
Kaipainen Tomi
Laamanen Pia
Raevuori Ville
Ulvinen Maria
Julin Tiina
Enroth Jori
Rosenqvist Ulla
Lyytikäinen Hilpi
Lehtonen Mila
Domnin Ilya
Udd Heli

- todeta, että apulaispormestari Tuija Reinikainen toimii lautakunnan puheenjohtajana ja valita varapuheenjohtajaksi Kari Kinnusen
- merkitä tiedoksi, että Mäntsälän kunta asettaa lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen.

Kunnanhallitus, 06.06.2022, § 224

Matti Alanko on 13.5.2022 pyytänyt eroa kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä perusteena henkilökohtaiset syyt.

Kuntalain 70.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syyistä.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

"Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
2. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
3. kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
4. kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa."

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Matti Alangolle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita Alangon sijaan kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto päättää

- myöntää Matti Alangolle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita Alangon sijaan kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Matti Alangolle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
 - valita Martti Väyrysen kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
-

Kunnanhallitus, 08.08.2022, § 271

Valmistelijat / lisätiedot:

Niina Toikka
hallintojohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäseneksi valittu Saira Karvonen on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta heinäkuussa 2022. Kun henkilön kotikunta vaihtuu, hän kuntalain 71 §:n mukaan menettää vaallukelpoisuutensa entisen kotikuntansa luottamustehtäviin.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Saira Karvoselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Saira Karvosen tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 05.09.2022, § 106

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Saira Karvoselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Saila Karvosen tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Saila Karvoselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
 - valita Kirsi Loposen kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
-

Kunnanhallitus, 30.01.2023, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Lipasti

vt. hallintojohtaja

Elisa Laitila on ilmoitanut eroavansa kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 26.1.2023 saapuneella ilmoituksella. Syynä on työsuhde Tuusulan lukioon.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Elisa Laitilalle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Laitilan tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 20.02.2023, § 77

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Lipasti

vt. hallintojohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakuntaan Marko Cederin varajäseneksi valittu Pasi Ihamäki on 16.2.2023 saapuneella viestillä ilmoittanut eroavansa luottamustehtävästä paikkakunnalta muuton vuoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Pasi Ihamäelle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan Marko Cederin varajäsenen tehtävästä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Cederille uuden varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 06.03.2023, § 30

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Elisa Laitilalle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Laitilan tilalle uuden jäsenen
- myöntää Pasi Ihamäelle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan Marko Cederin varajäsenen tehtävästä
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Cederille uuden varajäsenen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Elisa Laitilalle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenyydestä
 - valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäseneksi Tiina Julinin ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Laura Nyholmin jäljellä olevaksi toimikaudeksi
 - myöntää Pasi Ihamäelle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan Marko Cederin varajäsenen tehtävästä
 - valita kasvatus- ja sivistyslautakuntaan Markus Meckelborgin Cederin henkilökohtaiseksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
-

Kunnanhallitus, 15.05.2023, § 204

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 107 valinnut kasvatus- ja sivistyslautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan puheenjohtaja ja apulaispormestari Tuija Reinikainen, jäsenet Tiina Julin ja Ulla Siimes sekä varajäsenet Toni Kaipainen, Hilpi-Maria Lyytikäinen, Ulla Rosenqvist ja Laura Vaarnas ovat pyytäneet eroa tehtävistään 31.5.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn vuoksi. Eronpyyntöjen vuoksi tehtävät lautakuntavalinnat ovat voimassa 1.6.2023 alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on 13 jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on apulaispormestari. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Mäntsälän kunta asettaa lisäksi lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen. Ko. jäsen voi osallistua vain em. koulua koskevien asioiden käsittelyyn.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Tuija Reinikaiselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan Reinikaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Ulla Siimekselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Siimeksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Julinin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tuija Reinikaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Hilpi-Maria Lyytikäiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Tuija Reinikaisen henkilökohtaisen varajäsenen Lyytikäisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäseneksi valitulle Ulla Rosenqvistille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäsenen Rosenqvistin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinin henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Laura Vaarnakselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Tiina Julinin henkilökohtaisen varajäsenen Vaarnaksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Pasi Huuhtasen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Toni Kaipaiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Pasi Huuhtasen henkilökohtaisen varajäsenen Kaipaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, 29.05.2023, § 229

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 107 valinnut kasvatus- ja sivistyslautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan jäsen Pasi Huuhtanen on pyytänyt eroa tehtävästään 31.5.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn vuoksi. Eronpyynnön vuoksi tehtävät lautakuntavalinta on voimassa 1.6.2023 alkaen.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on 13 jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on apulaispormestari. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Mäntsälän kunta asettaa lisäksi lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen. Ko. jäsen voi osallistua vain em. koulua koskevien asioiden käsittelyyn.

Asia valmistellaan valtuuston kokouksen 29.5.2023 päätöksentekoon.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Pasi Huuhtaselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Huuhtasen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Kunnanhallitus päättää

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 29.05.2023, § 74

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Tuija Reinikaiselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan Reinikaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Ulla Siimekselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Siimeksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Julinin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tuija Reinikaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Hilpi-Maria Lyytikäiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Tuija Reinikaisen henkilökohtaisen varajäsenen Lyytikäisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäseneksi valitulle Ulla Rosenqvistille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäsenen Rosenqvistin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinin henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Laura Vaarnakselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Tiina Julinin henkilökohtaisen varajäsenen Vaarnaksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Pasi Huuhtasen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Toni Kaipaiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Pasi Huuhtasen henkilökohtaisen varajäsenen Kaipaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Pasi Huuhtaselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Huuhtasen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Tuija Reinikaiselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajantehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Anna Yltävän puheenjohtajaksi Reinikaisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Ulla Siimekselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Mari Vesan jäseneksi Siimeksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Tiina Julinille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Mirka Kovalaisen jäseneksi Julinin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Tuija Reinikaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Hilpi-Maria Lyytikäiselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnanvarajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Tiina Julinin varajäseneksi Lyytikäisen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaanjäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
 - myöntää Sanna Lehtosen henkilökohtaisen varajäseneksi valitulle Ulla Rosenqvistille eron kasvatus- ja sivistyslautakunnanvarajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Daniel Levanderin varajäseneksi Rosenqvistin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
 - myöntää Tiina Julinin henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitulle Laura Vaarnakselle eron kasvatus ja sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Pirjo Yökankaan varajäseneksi Vaarnaksen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaanjäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
 - myöntää Pasi Huuhtaselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Petri Havian jäseneksi Huuhtasen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
-

Kunnanhallitus, 14.08.2023, § 310

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Kari Kinnunen on ilmoitanut eroavansa kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä 10.8.2023 saapuneella ilmoituksella. Syynä on työsuhde Tuusulan Jokelan yläkouluun. Kuntalain 74 §:n 1 momentin 1 kohdan mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on 13 jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on apulaispormestari. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Kari Kinnuselle eron kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita jäsenen Kinnusen tilalle kasvatus- ja sivistyslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen
- valita kasvatus- ja sivistyslautakunnan varapuheenjohtajan jäsenten keskuudesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 04.09.2023, § 123

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Ehdotus

Valtuusto päättää

- todeta Ilya Domninin menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita varajäsenen Domninin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Valtuusto päätti

- todeta Ilya Domninin menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita varajäseneksi Seppo Noron Domninin tilalle kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Tiedoksi

eronnut, valittu, kasvatus- ja sivistyslautakunta, luottamushenkilörekisteri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 256,21.06.2021

Valtuusto, § 106,16.08.2021

Kunnanhallitus, § 273,08.08.2022

Valtuusto, § 108,05.09.2022

Kunnanhallitus, § 345,10.10.2022

Valtuusto, § 146,14.11.2022

Kunnanhallitus, § 203,15.05.2023

Valtuusto, § 73,29.05.2023

Kunnanhallitus, § 262,12.06.2023

Valtuusto, § 103,19.06.2023

Kunnanhallitus, § 302,07.08.2023

Valtuusto, § 124, 04.09.2023

§ 124

Gustafsson Reetta, luottamustoimen päättymisen ja teknisen lautakunnan varajäsenen valinta

TUUDno-2021-894

Kunnanhallitus, 21.06.2021, § 256

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Hyttinen

Hallintosäännön 9.7 §:n mukaan teknisessä lautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

"Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
2. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

3. kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
4. kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa."

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, apulaispormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen tekniseen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 16.08.2021, § 106

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen tekniseen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen tekniseen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Jäsenet

Catani Hanna
Hermunen Janne
Korpaeus Kirsi

Henkilökohtaiset varajäsenet

Juhila Sari
Marjeta Kari
Renholm Minna

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kylliäinen Marjut	Kuutti Mervi
Loponen Ari	Kaipainen Tomi
Palvas Liisa	Jokinen Irma
Roihuvuo Ilari	Riola Jouko
Ruislehto Kirsti	Gustafsson Reetta
Rämö Risto	Ellonen Antti
Sulander Jorma	Åhman Toni
Veikkolainen Cecilia	Salminen Pekka

- valita lautakunnan puheenjohtajaksi Cecilia Veikkolaisen ja varapuheenjohtajaksi Marjut Kylliäisen.
-

Kunnanhallitus, 08.08.2022, § 273

Valmistelijat / lisätiedot:

Niina Toikka
hallintojohtaja

Teknisen lautakunnan varsinaisen jäsenen Cecilia Veikkolaisen varajäseneksi valittu Pekka Salminen on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta kesäkuussa 2022. Kun henkilön kotikunta vaihtuu, hän kuntalain 71 §:n nojalla menettää vaalikelpoisuutensa entisen kotikuntansa luottamustehtäviin.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää eron Pekka Salmiselle teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä
- valita teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Cecilia Veikkolaiselle Pekka Salmisen tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 05.09.2022, § 108

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää eron Pekka Salmiselle teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä
- valita teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Cecilia Veikkolaiselle Pekka Salmisen tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto päätti

- myöntää eron Pekka Salmiselle teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä
 - valita Cecilia Veikkolaiselle Pekka Salmisen tilalle uudeksi varajäseneksi Petri Tonterin.
-

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 345

Valmistelijat / lisätiedot:

Niina Toikka
hallintojohtaja

Teknisen lautakunnan varajäseneksi valittu Sari Juhila on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta 16.8.2022. Kuntalain 71 §:n 1-kohdan mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on. Kuntalain 78 §:n 1 mom:n mukaisesti, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta Sari Juhilan luottamustoimen teknisen lautakunnan varajäsenenä päättyneen vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
- valita teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Hanna Catanille Sari Juhilan tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 14.11.2022, § 146

Ehdotus

Valtuusto päättää

- todeta Sari Juhilan luottamustoimen teknisen lautakunnan varajäsenenä päättyneen vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
- valita teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Hanna Catanille Sari Juhilan tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Valtuusto päätti

- todeta Sari Juhilan luottamustoimen teknisen lautakunnan varajäsenenä päättyneen vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
- valita teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Hanna Catanille Sari Juhilan tilalle uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi Larissa Aksinovitšin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, 15.05.2023, § 203

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 106 valinnut teknisen lautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan puheenjohtaja Cecilia Veikkolainen, jäsenet Hanna Catani, Ari Loponen ja Liisa Palvas sekä varajäsen Irma Jokinen, Toni Kaipainen, Kari Marjeta ja Minna Renholm ovat pyytäneet eroa tehtävistään 31.5.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn takia. Eronpyyntöjen vuoksi tehtävät lautakuntavalinnat ovat voimassa 1.6.2023 alkaen.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan teknisessä lautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Cecilia Veikkolaiselle eron teknisen lautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan Veikkolaisen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Hanna Catanille eron teknisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Catanin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Ari Loposelle eron teknisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Loposen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Liisa Palvakselle eron teknisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Palvaksen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Liisa Palvaksen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Irma Jokiselle eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Liisa Palvaksen henkilökohtaisen varajäsenen Jokisen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Kirsi Korpaeuksen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Minna Renholmille eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Kirsi Korpaeuksen henkilökohtaisen varajäsenen Renholmin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Janne Hermusen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Kari Marjetalle eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Janne Hermusen henkilökohtaisen varajäsenen Marjetan tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Ari Lposen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Toni Kaipaiselle eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Ari Lposen henkilökohtaisen varajäsenen Kaipaisen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 29.05.2023, § 73

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Cecilia Veikkolaiselle eron teknisen lautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan Veikkolaisen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Hanna Catanille eron teknisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Catanin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Ari Lposelle eron teknisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Lposen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Liisa Palvakselle eron teknisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Palvaksen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Liisa Palvaksen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Irma Jokiselle eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Liisa Palvaksen henkilökohtaisen varajäsenen Jokisen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Kirsi Korpaeuksen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Minna Renholmille eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Kirsi Korpaeuksen henkilökohtaisen varajäsenen Renholmin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Janne Hermusen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Kari Marjetalle eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Janne Hermusen henkilökohtaisen varajäsenen Marjetan tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Ari Lposen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Toni Kaipaiselle eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- valita Ari Loposen henkilökohtaisen varajäsenen Kaipaisen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Cecilia Veikkolaiselle eron teknisen lautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen. Veikkolainen jatkaa varsinaisena jäsenenä 1.6.2023 alkaen.
- valita Janne Hermusen puheenjohtajaksi Veikkolaisen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Hanna Catanille eron teknisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Juha Partasen jäseneksi Catanin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Ari Loposelle eron teknisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Teresa Helgrenin jäseneksi Loposen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Liisa Palvakselle eron teknisen lautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Raimo Stenvallin jäseneksi Palvaksen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Liisa Palvaksen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Irma Jokiselle eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Heikki Halmeen varajäseneksi Jokisen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Kirsi Korpaeuksen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Minna Renholmille eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Pia Lakkapää-Hemmin varajäseneksi Renholmin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Janne Hermusen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Kari Marjetalle eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Ari Loposen varajäseneksi Marjetan tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Ari Loposen henkilökohtaiseksi valitulle varajäsenelle Toni Kaipaiselle eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Pia Laamasen varajäseneksi Kaipaisen tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Kunnanhallitus, 12.06.2023, § 262

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 106 valinnut teknisen lautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan varajäsen Larissa Aksinovits on pyytänyt eroa tehtävästään 8.6.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn takia.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Larissa Aksinovitsille eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä
- valita varajäsenen Aksinovitsin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 20.6.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 19.06.2023, § 103

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 106 valinnut teknisen lautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan varajäsen Larissa Aksinovits on pyytänyt eroa tehtävästään 8.6.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn takia.

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Larissa Aksinovitsille eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä
- valita varajäsenen Aksinovitsin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 20.6.2023 alkaen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Larissa Aksinovitsille eron teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä
 - valita teknisen lautakunnan varajäseneksi Aune Savolaisen Aksinovitsin tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi 20.6.2023 alkaen.
-

Kunnanhallitus, 07.08.2023, § 302

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Teknisen lautakunnan varajäsen Reetta Gustafsson on menettänyt vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi ja näin ollen valtuuston on täydennettävä teknistä lautakuntaa vaalikelpoisella henkilöllä. Gustafsson on toiminut Kirsti Ruislehdon henkilökohtaisena varajäsenenä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnahallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta Reetta Gustafssonin menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita varajäsenen Gustafssonin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 04.09.2023, § 124

Ehdotus

Valtuusto päättää

- todeta Reetta Gustafssonin menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita varajäsenen Gustafssonin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen.

Päätös

Valtuusto päätti

- todeta Reetta Gustafssonin menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita varajäseneksi Pirjo Lehtosen Gustafssonin tilalle teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 5.9.2023 alkaen.

Tiedoksi

eronnut, valittu, tekninen lautakunta, luottamushenkilörekisteri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 252, 21.06.2021

Valtuusto, § 102, 16.08.2021

Kunnanhallitus, § 453, 22.11.2021

Valtuusto, § 176, 13.12.2021

Kunnanhallitus, § 200, 15.05.2023

Valtuusto, § 70, 29.05.2023

Kunnanhallitus, § 311, 14.08.2023

Valtuusto, § 125, 04.09.2023

§ 125

Kärki Aatos, luottamustoimen päättymisen ja tarkastuslautakunnan varajäsenen valinta

TUUDno-2021-885

Kunnanhallitus, 21.06.2021, § 252

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Hyttinen

Hallintosäännön 51.1 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 121.1 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kuntalain 75 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

1. kunnanhallituksen jäsen;
2. pormestari ja apulaispormestari;
3. henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
4. henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa kunnan määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä
5. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Kuntalain 73.1 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen seuraavaa:

"Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen."

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

"Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
2. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
3. kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
4. kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa."

Toimielintä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, apulaispormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen tarkastuslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- valita jäseniksi valituista valtuutetuista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 16.08.2021, § 102

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen tarkastuslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista valtuutetuista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen tarkastuslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Jäsenet

Aksinovits Larissa
Halm Sini
Kauppinen Carita
Ketvel Marko
Mäkinen Sakari
Nuutinen Annina
Räsänen Jari
Salmela Nina
Salonen Jussi
Seesaro Johanna
Viiru Veijo

Henkilökohtaiset varajäsenet

Haapa-aro Petra
Lahtinen Petteri
Klint Jukka
Piippo Kalevi
Vahla Matti
Junela Minttu
Laamanen Pia
Jääskeläinen Leena
Juntunen Asta
Kärki Aatos
Joensuu Raimo

- valita jäseniksi valituista valtuutetuista lautakunnan puheenjohtajaksi Jussi Salosen ja varapuheenjohtajaksi Jari Räsäsen.
-

Kunnanhallitus, 22.11.2021, § 453

Valmistelijat / lisätiedot:
Harri Lipasti
vt. hallintojohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 valinnut Leena Jääskeläisen tarkastuslautakuntaan Nina Salmelan henkilökohtaiseksi varajäseneksi.

Leena Jääskeläinen on pyytänyt henkilökohtaisista syistä eroa tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä. Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Leena Jääskeläiselle eron tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- valita tarkastuslautakuntaan Jääskeläisen tilalle Nina Salmelan henkilökohtaisenvarajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 13.12.2021, § 176

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Leena Jääskeläiselle eron tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- valita tarkastuslautakuntaan Jääskeläisen tilalle Nina Salmelan henkilökohtaisenvarajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Leena Jääskeläiselle eron tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
 - valita tarkastuslautakuntaan Jääskeläisen tilalle Nina Salmelan henkilökohtaiseksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Susanna Siiran.
-

Kunnanhallitus, 15.05.2023, § 200

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 102 valinnut tarkastuslautakunnan toimikaudekseen. Lautakunnan jäsen Sini Halm on pyytänyt eroa jäsenen tehtävästä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

31.5.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn vuoksi. Eronpyynnön vuoksi tehtävä lautakuntavalinta ovat voimassa 1.6.2023 alkaen.

Hallintosäännön 51 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Sini Halmille eron tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Halmin tilalle tarkastuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 29.05.2023, § 70

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Sini Halmille eron tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Halmin tilalle tarkastuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Sini Halmille eron tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Ulla Siimeksen jäseneksi Halmin tilalle tarkastuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
-

Kunnanhallitus, 14.08.2023, § 311

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Tarkastuslautakunnan varajäsen Aatos Kärki on menettänyt vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi ja näin ollen valtuuston on täydennettävä tarkastuslautakuntaa vaalikelpoisella henkilöllä. Kärki on toiminut Johanna Seesaron henkilökohtaisena varajäsenenä.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on 11 valtuuston valitsemaa jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta Aatos Kärjen menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita tarkastuslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Aatos Kärjen tilalle uuden varajäsenen 5.9.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 04.09.2023, § 125

Valmistelija / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Ehdotus

Valtuusto päättää

- todeta Aatos Kärjen menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita tarkastuslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Aatos Kärjen tilalle uuden varajäsenen 5.9.2023 alkaen.

Päätös

Valtuusto päätti

- todeta Aatos Kärjen menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita tarkastuslautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Jukka Silanderin varajäseneksi Aatos Kärjen tilalle 5.9.2023 alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

eronnut, valittu, tarkastuslautakunta, luottamushenkilörekisteri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 260,21.06.2021

Valtuusto, § 111,16.08.2021

Kunnanhallitus, § 207,15.05.2023

Kunnanhallitus, § 228,29.05.2023

Valtuusto, § 77,29.05.2023

Kunnanhallitus, § 301,07.08.2023

Valtuusto, § 126, 04.09.2023

§ 126

Hagman Marita, luottamustoimen päätyminen ja vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan varapuheenjohtajan valinta

TUUDno-2021-896

Kunnanhallitus, 21.06.2021, § 260

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Hyttinen

Hallintosäännön 10.3 §:n mukaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnassa on viisi (5) valtuuston valitsemaa jäsentä. Valtuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74.3 §:n mukaan johtokuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Valintaa suoritettaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset, joiden mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, apulaispormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokuntaan viisi (5) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- valita jäseniksi valituista johtokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 16.08.2021, § 111

Ehdotus

Valtuusto päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- valita toimikaudekseen Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokuntaan viisi (5) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- valita jäseniksi valituista johtokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokuntaan viisi (5) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen seuraavasti:

Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Gustafsson Reetta	Ruislehto Kirsti
Hagman Marita	Joensuu Leena
Huuhtanen Pasi	Riskilä Timo
Malmlund Kaj	Oksanen Matti
Piippo Antti	Aaltonen Aki

- valita johtokunnan puheenjohtajaksi Pasi Huuhtasen ja varapuheenjohtajaksi Marita Hagmanin.

Kunnanhallitus, 15.05.2023, § 207

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 111 valinnut Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan toimikaudekseen. Johtokunnan puheenjohtaja Pasi Huuhtanen, jäsen Kaj Malmlund ja varajäsen Timo Riskilä ovat pyytäneet eroa tehtävistään 31.5.2023 alkaen henkilökohtaisen syyn vuoksi. Eronpyynnön vuoksi tehtävät johtokuntavalinnat ovat voimassa 1.6.2023 alkaen.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnassa on 5 valtuuston valitsemaa jäsentä. Valtuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Pasi Huuhtaselle eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan Huuhtasen tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Kaj Malmlundille eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Malmlundin tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Pasi Huuhtasen henkilökohtaiselle varajäsenelle Timo Riskilälle eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Huuhtaselle henkilökohtaisen varajäsenen Riskilän tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 29.05.2023, § 228

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 111 valinnut Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan toimikaudekseen. Johtokunnan jäsen Reetta Gustafsson ja varajäsen Kirsi Ruislehto ovat pyytäneet eroa tehtävistään 31.5.2023 alkaen henkilökohtaisen synn vuoksi. Eronpyyntöjen vuoksi tehtävät johtokuntavalinnat ovat voimassa 1.6.2023 alkaen.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnassa on 5 valtuuston valitsemaa jäsentä. Valtuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Asia valmistellaan valtuuston kokouksen 29.5.2023 päätöksentekoon.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Reetta Gustafssonille eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen Gustafssonin tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Reetta Gustafssonin henkilökohtaiselle varajäsenelle Kirsti Ruislehdolle eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita Gustafssonille henkilökohtaiseksi varajäsenen Ruislehdon tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Kunnanhallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 29.05.2023, § 77

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Pasi HUUHTASALLE eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita puheenjohtajan HUUHTASEN tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Kaj MALMLUNDILLE eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen MALMLUNDIN tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Pasi HUUHTASEN henkilökohtaiselle varajäsenelle TIMO RISKILÄLLE eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita HUUHTASALLE henkilökohtaisen varajäsenen RISKILÄN tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
- myöntää Reetta GUSTAFSSONILLE eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäsenen GUSTAFSSONIN tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Reetta GUSTAFSSONIN henkilökohtaiselle varajäsenelle KIRSTI RUISLEHDOLLE eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita GUSTAFSSONILLE henkilökohtaiseksi varajäsenen RUISLEHDON tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Pasi HUUHTASALLE eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.5.2023 alkaen. HUUHTANEN jatkaa varsinaisena jäsenenä 1.6.2023 alkaen
- valita Kaj MALMLUNDIN puheenjohtajaksi HUUHTASEN tilalle Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
- myöntää Reetta GUSTAFSSONILLE eron Tuusulan vesihuoltoliikennelaitoksen johtokunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
- valita jäseneksi Marjut KYLLIÄISEN GUSTAFSSONIN tilalle Tuusulan vesihuoltoliikennelaitoksen johtokunnan jäseneksi 1.6.2023 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Pasi Huuhtasen henkilökohtaiselle varajäsenelle Timo Riskilälle eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Huuhtaselle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Aku Vehkasen Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen
 - myöntää Reetta Gustafssonin henkilökohtaiselle varajäsenelle Kirsti Ruislehdolle eron Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan varajäsenen tehtävästä 31.5.2023 alkaen
 - valita Maritta Mitrosen Kylliäisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.6.2023 alkaen.
-

Kunnanhallitus, 07.08.2023, § 301

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan varapuheenjohtaja Marita Hagman on menettänyt vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi ja näin ollen valtuuston on täydennettävä vesihuoltoliikelaitoksen johtokuntaa vaalikelpoisella henkilöllä.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnassa on 5 valtuuston valitsemaa jäsentä. Valtuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta Marita Hagmanin menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Marita Hagmanin tilalle uuden jäsenen 5.9.2023 alkaen
- nimetä vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan varapuheenjohtajan jäsenten keskuudesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto, 04.09.2023, § 126

Valmistelija / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Ehdotus

Valtuusto päättää

- todeta Marita Hagmanin menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Marita Hagmanin tilalle uuden jäsenen 5.9.2023 alkaen
- nimetä vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan varapuheenjohtajan jäsenten keskuudesta.

Päätös

Valtuusto päätti

- todeta Marita Hagmanin menettäneen vaalikelpoisuutensa kunnasta poismuuton vuoksi
- valita vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Margita Winqvistin Marita Hagmanin tilalle 5.9.2023 alkaen
- nimetä vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan varapuheenjohtajaksi Margita Winqvistin.

Tiedoksi

eronnut, valittu, vesihuoltoliikelaitoksen johtokunta, luottamushenkilörekisteri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto, § 120,09.11.2020

Kunnanhallitus, § 465,19.12.2022

Kunnanhallitus, § 245,05.06.2023

Valtuusto, § 96,19.06.2023

Kunnanhallitus, § 298,07.08.2023

Valtuusto, § 127, 04.09.2023

§ 127

Viranhaltijapäätökset julkisesti näkyville pysyvästi, aloite

TUUDno-2020-2655

Valtuusto, 09.11.2020, § 120

Jussi Salonen esitti seuraavan Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän valtuustoaloitteen:

Ehdotamme, että Tuusulan kunnan julkisilla verkkosivuilla julkaistaan pysyvästi kaikki viranhaltijapäätökset liitteineen myös mahdollisen oikaisuvaatimus- tai valitusajan jälkeenkin. Tämä vaatimus koskee etenkin viranhaltijoiden tekemiä hankintapäätöksiä liitteineen.

Näillä viranhaltijapäätöksillä tilatut selvitykset ja suunnitelmat on saatettava myös pysyvästi kunnan julkisille verkkosivuille.

Perustelu

Kunnallisten toimielinten ja viranhaltijoiden luottamuksen, avoimuuden ja läpinäkyvyyden takaamiseksi kunnan harjoittama tiedottaminen ja viestintä on oleellista. Tässä on tavoiteltava lainsäädännön mahdollistamaa maksimaalista julkisuutta.

Tuusulan kunnan viranhaltijapäätökset ovat julkisesti näkyvillä kunnan verkkosivuilla kunnanhallituksen 25.11.2019 §484 tekemän päätöksen mukaisesti: *verkkosivuilla julkaistaan viranhaltijapäätökset, joissa kuntalaisilla on muutoksenhakuoikeus tai joita koskee erityinen tiedottamisintressi, oikaisuvaatimus- tai valitusajan*

Vuoden kuluessa on ilmennyt, että tämä päätös ei ole ollut onnistunut eikä viranhaltijapäätösten julkisuudessa noudeta yhtenäistä käytäntöä eri palvelualueilla. Osassa viranhaltijapäätöksiä on mukana liitteet, osassa ei laisinkaan.

Kunnanhallituksen päätöksen mukaisen, osin viranhaltijan harkintaan perustuvan 2-3 viikon mittaisen verkkosivuilla näkyvillä olon jälkeen ei ole olemassa keinoa näiden hankintojen tai muihin viranhaltijapäätöksiin tutustumiseen.

Usein etenkin Kasvun ja ympäristön toimialueella tehtävillä hankinnoilla hankitaan erilaisia kehittämiseen ja ympäristöömme liittyviä selvityksiä ja suunnitelmia, joilla on vaikutukset kuntaamme vuosikymmeniksi.

Näin myös näillä viranhaltijapäätöksillä hankitut selvitykset ja suunnitelmat on saatava julkisesti nähtäville.

Viranhaltijoiden tekemät hankintapäätökset ovat usein kymmeniä tuhansia euroja, suurimmillaan jopa 200.000 euroa nykyisen voimassaolevan hallintosääntömme

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

mukaisesti. Viranhaltijoiden tekemien hankintapäätösten kokonaismäärä vuodessa on miljoonaluokkaa.

Viranhaltijapäätösten, etenkin hankintapäätösten lain mahdollistama suurin julkisuus on yksi osoitus sitoutumisesta läpinäkyvämpään ja avoimempaan hankintojen päätöksentekoon.

Päätös

Aloite lähetettiin kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus, 19.12.2022, § 465

Valmistelijat / lisätiedot:

Niina Toikka
hallintojohtaja

Kuntalain 140 § 2 momentin mukaan "Kunnan ja kuntayhtymän muun kuin 1 momentissa tarkoitetun viranomaisen pöytäkirja pidetään vastaavasti yleisesti nähtävänä, jos asianomainen viranomais katsoo sen tarpeelliseksi."

Vaikka viranhaltijapäätösten nähtävänä pito verkossa on laissa jätetty viranomaisen omaan harkintaan, ei käytännössä harkintaa juurikaan ole, sillä päätökset pitää antaa tiedoksi, jotta ne tulevat lainvoimaisiksi. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä tietoverkossa. Kunnan jäseniä ovat kunnan asukkaat, yhteisöt ja säätiöt, joiden kotipaikka on kunnassa sekä ne tahot, jotka omistavat tai hallitsevat kiinteää omaisuutta kunnassa. Kunnanhallitus on päättänyt kokouksessaan 25.11.2019 § 484 päätösten julkaisemisesta yleisessä tietoverkossa viranhaltijapäätösten osalta, että

- henkilötietojen kirjaaminen esityslistatekstiin ja viranhaltijapäätöksiin tulee minimoida
- verkkosivuilla julkaistaan viranhaltijapäätökset, joissa kuntalaisilla on muutoksenhakuoikeus tai joita koskee erityinen tiedottamisintressi, oikaisuvaatimus- tai valitusajan

Viranhaltijapäätösten julkisuuteen liittyvää juridiikkaa ja kunnan sivuille tehtävän julkaisun teknistä puolta (asianhallintajärjestelmä CaseMin toiminta) on koulutettu viranhaltijoille syksyn aikana kahdessa koulutustilaisuudessa käytäntöjen yhtenäistämiseksi. Koulutusta ja neuvontaa tästä aiheesta jatketaan mm. julkisuuslakiin liittyvällä koulutuksella tammikuussa.

Sekä viranhaltijapäätökset että niillä tilatut erilaiset selvitykset ja suunnitelmat ovat lähtökohtaisesti viranomaisten julkisuudesta annetun lain eli julkisuuslain mukaisesti julkisia asiakirjoja. Selvityksiä ja suunnitelmia julkaistaan sellaisenaan tai osana isompaa kokonaisuutta Tuusulan verkkosivuilla. Yksittäisistä julkisista asiakirjoista saa aina myös tiedon tekemällä tietopyynnön kirjaamoon, josta julkinen asiakirja toimitetaan pyytäjälle.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä kuntatoimialan antaman selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Jussi Salosen 9.11.2020 § 120 Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän tekemän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun Kati Lepojärvi teki Tuija Reinikaisen, Eeva-Liisa Niemisen ja Ari Nymanin kannattamana seuraavan muutosesityksen:

"Kunnanhallitus päättää

- että viranhaltijapäätökset ja hankintapäätökset pidetään julkisesti nähtävillä oikaisuvaatimus- tai valitusajan päätyttyäkin, ellei ole olemassa erityistä syytä niiden poistamiseen julkisesta tietoverkosta Lain viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 pykälän perusteella tai muun lain perusteella
- viranhaltijapäätöksillä tilatut erilaiset selvitykset ja suunnitelmat pidetään julkisesti nähtävillä, ellei ole olemassa erityistä syytä niiden poistamiseen julkisesta tietoverkosta Lain viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 pykälän perusteella tai muun lain perusteella
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Jussi Salosen 9.11.2020 § 120 Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän tekemän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Perustelut: Valtuustoaloitteessa esitetyn lisäksi:

Tuusulan kunnan kuntastrategia 2021:

Tuusulan kunnan vuonna 2021 hyväksytyssä strategiassa yhtenä keinona tavoitteiden saavuttamiseen on esitetty digitalisaatio-ohjelma, jonka viidessä kärjessä korostuu toisaalta kuntalaisten digitaalinen osallistaminen ja toisaalta tiedolla johtaminen, datapohjainen Tuusula.

Yhtenä strategiassa päätettynä valtuustokauden tavoitteena on 7. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta

Digitalisaatio-ohjelmassa tavoitteet:

Vuorovaikutteisuuden näkökulmasta ohjelmassa selvitetään, miten digitaalisilla palveluilla voidaan lisätä kuntalaisten osallistumista kunnan kehittämiseen ja päätöksentekoon. Ohjelman aikana jatkokehitetään olemassa olevia vuorovaikutteisuutta tukevia digitaalisia ratkaisuja (esim. osallistuvan budjetoinnin alusta) ja tarvittaessa toteutetaan kokonaan uusia kuntalaisten osallistumisen mahdollistavia digitaalisia kanavia.

Tiedolla johtamisen osalta kehitetään ja otetaan käyttöön digitaalisia työkaluja, jotka mahdollistavat visualisoinnin keinoin tiedon helpon käsittelyn ja hyödyntämisen osana arjen päätöksentekoa. Tavoitteena on laajentaa käsiteltävää tietoa talous- ja HR-alueiden ulkopuolelle, ja samalla tuoda tieto entistä paremmin eri työnteekijäryhmien

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

saataville ja hyödynnettäväksi. Tiedolla johtamisen kokonaisuutta edistetään lähtökohtaisesti valmistratkaisujen kautta, millä pyritään kustannustehokkaaseen ja nopeaan etenemiseen.

Hankintojen suuri määrä ja niiden taloudellisesti suuri merkitys kunnassa

Hankintojen toiminnallinen ja taloudellinen merkitys Tuusulan kunnassa on suuri. Kuntalaisille järjestettävien palvelujen tukemiseksi hankitaan urakoita, tavaroita ja palveluja. Vuoden 2023 talousarviossa käyttötalouden palveluiden ja tavaroiden hankintojen määrä on 53 milj. euroa (21 % toimintamenoista). Lisäksi talousarviovuonna on tarkoitus tehdä hankintojen avulla investointeja yhteensä noin 88 milj. eurolla.

Sen lisäksi, että näillä viranhaltijoiden tekemillä hankintapäätöksillä ja toimielinten tekemillä hankintapäätöksillä on suuri taloudellinen merkitys, niillä on myös tiedon avoimuuden ja päätöksenteon läpinäkyvyyden kannalta merkitys siinä, miten Tuusulan kuntaa kehitetään, minkälaisia hankkeita on valmistelussa ja miten niitä valmistellaan.

Kuntalain määräykset kunnan viestinnässä

Kuntalain 29 pykälän mukaan "Kunnan toiminnasta on tiedotettava asukkaille, palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille. Kunnan tulee antaa riittävästi tietoja kunnan järjestämisestä palveluista, taloudesta, kunnassa valmistelussa olevista asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä, tehdyistä päätöksistä ja päätösten vaikutuksista." Viranhaltijapäätösten ja hankintapäätösten julkisesti nähtävillä pitäminen toteuttaa tätä kuntalain määräystä. Viranomaisten toiminnan julkisuus Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) määrittelee viranomaisten toiminnan julkisuutta. Sen mukaan sekä viranhaltijapäätökset että niillä tilatut erilaiset selvitykset ja suunnitelmat ovat lähtökohtaisesti julkisia asiakirjoja.

Jokaisella on oikeus saada tieto julkisesta viranomaisen asiakirjasta. Tämä tarkoittaa oikeutta saada tieto asiakirjan olemassaolosta ja sisällöstä.

Pykälän esittelyosuudessa todetaan, että "Yksittäisistä julkisista asiakirjoista saa aina myös tiedon tekemällä tietopyynnön kirjaamoon, josta julkinen asiakirja toimitetaan pyytäjälle."

Tämän toteutuminen on hankala, jos ei ole tietoa, mitä päätöksiä, julkisia asiakirjoja ylipäänsä on olemassa."

Keskustelun jatkuessa puheenjohtaja esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi ja tutkitaan mahdollisuus pitää viranhaltijapäätökset verkkosivuilla luettavissa vuoden ajan niiden julkaisemisesta.

Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi ohjeella, että tutkitaan mahdollisuus pitää viranhaltijapäätökset verkkosivuilla luettavissa vuoden ajan niiden julkaisemisesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Mika Mäki-Kuhna saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana.

Kunnanhallitus, 05.06.2023, § 245

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Viranhaltijapäätökset ovat nykyisin muutoksenhakuajan julkaistuna yleisessä tietoverkossa. Valtuustoaloitteessa ehdotettiin niiden pitämistä yleisessä tietoverkossa pysyvästi, kun taas kunnanhallitus päätti palauttaessaan asian valmisteluun kokouksessaan 19.12.2022 § 465, että selvitetään viranhaltijapäätösten julkaisemista yleisessä tietoverkossa vuoden ajan. Tarkoituksena olisi, että 1.9.2023 jälkeen tehdyt viranhaltijapäätökset ovat vuoden ajan yleisessä tietoverkossa, jonka jälkeen ne poistuvat automaattisesti. Tarkoituksena on elokuun 2023 aikana kouluttaa ja ohjeistaa toimintamalli toimialueille ja samalla päivittää kunnan ohjeistukset hankinta-asioiden ja henkilötietojen käsittelyn osalta. Näin kokonaisuus päätösten julkaisemisessa ja niiden ohjeistamisessa pysyy selkeänä. Samalla kunnanhallitus päättää muuttaa aiemmin kokouksessaan 25.11.2019 § 484 tekemäänsä linjausta päätösten julkaisemisesta yleisessä tietoverkossa siten, että viranhaltijapäätökset julkaistaan yleisessä tietoverkossa vuoden ajan niiden allekirjoittamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- muuttaa päätöstään 25.11.2019 § 484 koskien viranhaltijapäätösten julkaisemista siten, että viranhaltijapäätökset julkaistaan yleisessä tietoverkossa vuoden ajan niiden allekirjoituspäivästä 1.9.2023 alkaen
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Jussi Salosen 9.11.2020 § 120 Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän tekemän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 19.06.2023, § 96

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Viranhaltijapäätökset ovat nykyisin muutoksenhakuajan julkaistuna yleisessä tietoverkossa. Valtuustoaloitteessa ehdotettiin niiden pitämistä yleisessä tietoverkossa pysyvästi, kun taas kunnanhallitus päätti palauttaessaan asian valmisteluun kokouksessaan 19.12.2022 § 465, että selvitetään viranhaltijapäätösten julkaisemista yleisessä tietoverkossa vuoden ajan. Tarkoituksena olisi, että 1.9.2023 jälkeen tehdyt viranhaltijapäätökset ovat vuoden ajan yleisessä tietoverkossa, jonka jälkeen ne poistuvat automaattisesti. Tarkoituksena on elokuun 2023 aikana kouluttaa ja ohjeistaa toimintamalli toimialueille ja samalla päivittää kunnan ohjeistukset hankinta-asioiden ja henkilötietojen käsittelyn osalta. Näin kokonaisuus päätösten julkaisemisesta ja niiden ohjeistamisesta pysyy selkeänä. Samalla kunnanhallitus päättää muuttaa aiemmin kokouksessaan 25.11.2019 § 484 tekemäänsä linjausta päätösten julkaisemisesta yleisessä tietoverkossa siten, että viranhaltijapäätökset julkaistaan yleisessä tietoverkossa vuoden ajan niiden allekirjoittamisesta.

Ehdotus

Valtuusto päättää

- katsoa valtuutettu Jussi Salosen 9.11.2020 § 120 Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän tekemän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, Jussi Salonen esitti muutosesityksenä Liisa Palvaksen kannattamana, että viranhaltijapäätökset olisivat esillä jatkossa kolme vuotta.

Valtuusto päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun muutosesityksen sisältämin valmisteluohjein.

Päätös

Valtuusto päätti

- palauttaa aloitteen valmisteluun kunnanhallitukselle.

Hallintojohtaja Antti-Pekka Röntynen selosti asiaa kokouksessa.

Kunnanhallitus, 07.08.2023, § 298

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 19.6.2023 § 96 päättänyt palauttaa valtuustoaloitteen kunnanhallitukselle valmisteluohjeella, että viranhaltijapäätökset olisivat esillä jatkossa kolme vuotta niiden allekirjoittamisesta. Tarkoituksena on, että 1.9.2023 jälkeen allekirjoitettavat viranhaltijapäätökset ovat nähtävillä yleisessä tietoverkossa kolme vuotta niiden allekirjoittamisesta.

Mahdollinen kunnan asianhallintajärjestelmän ja sitä kautta päätösten julkaisujärjestelmän vaihto voi vaikuttaa päätösten julkaisuaikaan yleisessä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

tietoverkossa siten, että vaihdon jälkeen ei ole tarkoituksenmukaista pitää yllä vanhaa järjestelmää kolmea vuotta päätösten julkaisun vuoksi. Joka tapauksessa päätökset olisivat tällöinkin yleisessä tietoverkossa pidempään kuin vaaditun muutoksenhakuajan.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- muuttaa päätöstään 5.6.2023 § 245 koskien viranhaltijapäätösten julkaisemista siten, että viranhaltijapäätökset julkaistaan yleisessä tietoverkossa kolmen vuoden ajan niiden allekirjoituspäivästä 1.9.2023 alkaen
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Jussi Salosen 9.11.2020 § 120 Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän tekemän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 04.09.2023, § 127

Valmistelija / lisätiedot:
Antti-Pekka Röntynen
antti-pekka.rontynen@tuusula.fi
hallintojohtaja

Ehdotus

Valtuusto päättää

- katsoa valtuutettu Jussi Salosen 9.11.2020 § 120 Tuusulan puolesta ry:n valtuustoryhmän tekemän aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 128

Ilmoitusasiat / muut asiat

Ei muita asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 129

Lainvoimaiset pysäköintialueet, aloite

TUUDno-2023-1881

Liitteet

1 Karttaliite, valt 4.9.2023
Verkkojulkisuus rajoitettu

Ilmari Sjöblom esitti seuraavan aloitteen:

"Tuusulan kunnan tulisi hyödyntää omistamillaan kiinteistöillä jo valmiina kaavassa olevat lainvoimaiset pysäköintialueet. Esimerkiksi kiinteistöjen 858-401-4-103 ja 858-401-4-106 kohdalta tulisi selvittää voidaanko ne työstää pysäköintikäyttöön. Kasvavan Hyrylän pysäköintimahdollisuuksia voitaisiin näin parantaa ja samalla turvata sekä kehittää kunnan elinvoimaisuutta."

Päätös

Aloite lähetettiin kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus

§115, §116, §117, §118, §119, §120, §121, §122, §123, §124, §125, §126

Kunnallisvalitusohje

VALITUSOSOITUS

Valitusoikeus ja valituksen perusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun muutettu päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen

Päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella Helsingin hallinto-oikeudelta.

Valitusviranomaisen yhteystiedot

Helsingin hallinto-oikeus

Radanrakentajantie 5

00520 Helsinki

Puhelin 029 56 42000

sähköposti helsinki.hao@oikeus.fi

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

MRL 188 §:n 3 momentin mukaan kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen asianosaisten tietoon samaan aikaan, kun päätöksen katsotaan kuntalain 140 §:n mukaisesti tulleen kunnan jäsenen tietoon.

Muista kuin em. päätöksistä asianosaisten katsotaan saaneen tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, ei lueta määräaikaan.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

3) vaatimusten perustelut;

4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaisille ennen valitusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy <https://oikeus.fi/tuomioistuimet/fi/index/asiointijulkisuus/maksut/oikeudenkayntimaksuthallinto-oikeudessa.htm>

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§113, §114, §127, §128, §129

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.